

Viterbo, 6 febbraio 2014

Prot. n. 1399

Al Dirigente della I e III divisione

**Oggetto: Obiettivi Piano della Performance 2014/2016**

In data 31 gennaio 2014, come è noto, è stato approvato il Piano della *Performance* in oggetto, pubblicato sul sito di Ateneo nella sezione *Amministrazione Trasparente*.

Nelle more della riorganizzazione delle strutture e del conseguente conferimento degli incarichi dirigenziali, si invita a voler tener conto sin d'ora, per lo svolgimento delle attività della I e III divisione, degli obiettivi previsti nel Piano pertinenti alle funzioni delle predette strutture.

In particolare, si segnala l'urgenza di affrontare da subito, nell'ambito dell'area strategica C del Piano, l'obiettivo C.3.d - *Proposta obiettivi al Direttore Generale, in linea con le delibere ANAC, per i dipendenti di categoria D dell'Amministrazione Centrale, correlato con l'obiettivo C.5.1. del D.D.G. 771/2013 del 2 agosto 2013*. Gli obiettivi dovranno essere formulati entro il 21 febbraio p.v., in una logica di *cascading*, in coerenza con gli obiettivi strategici, con gli obiettivi operativi e con quelli dei dirigenti (allegati al Piano). Si chiede, inoltre, di voler predisporre una nota per i Direttori di Dipartimento in cui si invita a voler provvedere ad assegnare specifici obiettivi per il personale di categoria EP e D delle rispettive strutture in coerenza con il Piano della *performance*.

In vista della prossima seduta di febbraio di contrattazione integrativa di Ateneo, si resta in attesa di acquisire, in tempo utile, la proposta relativa a nuovi criteri di ripartizione del trattamento accessorio 2014, in linea con la vigente normativa in materia, secondo quanto previsto nell'obiettivo C.5.2 del D.D.G. 771/2013 del 2 agosto 2013.

Con i migliori saluti,

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandra Moscatelli

