

Ai Direttori dei Centri di spesa

OGGETTO: Adozione del Manuale di amministrazione, del Piano della *performance* (Triennio 2014 – 2016), del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (Triennio 2014 – 2016), del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2013 – 2016 e del Codice di Comportamento – Assegnazione obiettivi al personale di cat. EP e D

Come noto, con D.R. n. 1061/13 del 30.12.2013 è stato adottato il Manuale di Amministrazione di cui all'art. 38 del nuovo Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità (D.R. n. 875/2013 del 3.10.2013). Il Regolamento predetto e il Manuale sono entrati in vigore dall' 1.1.2014.

Nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2014 sono stati approvati il Piano della *performance* (Triennio 2014 – 2016), il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (Triennio 2014 – 2016), il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2013 – 2016 ed il Codice di Comportamento dell'Università degli Studi della Tuscia.

Tenuto conto delle novità introdotte e della rilevanza dei suddetti documenti, ai fini del regolare e corretto svolgimento delle attività istituzionali, è stato invitato, con nota prot. n. 1462 del 6 febbraio 2014, tutto il personale tecnico-amministrativo a prenderne immediata visione.

I documenti sono pubblicati sul sito di Ateneo ai seguenti link:

- Manuale di amministrazione

<http://www3.unitus.it/images/stories/file/Ufficio%20Legale/Manuale%20di%20Amministrazione.pdf>

- RAFC

<http://www3.unitus.it/images/stories/file/Ufficio%20Legale/RAFC%20emanato%202013.pdf>

- Piano della *performance* (Triennio 2014 – 2016) ed allegati
http://www3.unitus.it/index.php?option=com_content&view=article&id=1441&Itemid=800&lang=it

- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (Triennio 2014 – 2016)
<http://www3.unitus.it/images/stories/file/trasparenza/Programma%20Triennale%20per%20la%20Trasparenza%20e%20l'Integrit%C3%83%C2%A0%202014-2016.pdf>

- Piano triennale di prevenzione della corruzione 2013 – 2016
<http://www3.unitus.it/images/stories/file/Anticorruzione/Piano%20triennale%20per%20la%20prevenzione%20della%20corruzione.pdf>
- Codice di Comportamento dell'Università degli Studi della Tuscia
<http://www3.unitus.it/images/stories/file/Ufficio%20Personale/UFFICIO/Codice%20comportamento.pdf>

Il Piano della *performance* al paragrafo 6.2. prevede il conferimento di obiettivi al personale di categoria EP e D coerenti con gli obiettivi strategici, con gli obiettivi operativi e con quelli dei dirigenti, per garantire una completa condivisione all'interno dell'Università della *mission* di Ateneo e il capillare coinvolgimento del personale.

In questa prospettiva di partecipazione i Dipartimenti da quest'anno sono stati coinvolti per la prima volta ai sensi dell'art. 6 del RAFC nella procedura di programmazione e di predisposizione del bilancio unico di Ateneo e nella individuazione degli obiettivi strategici del Piano della *Performance* 2014/2016 nelle aree della didattica e della ricerca.

I Dipartimenti, nel rispetto delle Linee guida del Rettore, hanno proposto a novembre scorso un Piano operativo con correlata Proposta di *budget* nonché i rispettivi *target* per gli obiettivi strategici della didattica e della ricerca del Piano della *Performance*.

Nel Piano operativo i Dipartimenti hanno avuto modo di pianificare gli obiettivi operativi (didattica e ricerca) del Centro di spesa e le attività programmate in coerenza con le predette Linee guida.

A completamento di questa fase di programmazione, si invitano i Direttori a voler individuare e attribuire al personale di Cat. EP e D di tutte le aree funzionali in servizio presso il Dipartimento, specifici obiettivi, coerenti con il Piano della *performance* e con il Piano operativo della struttura. L'attribuzione dei predetti obiettivi ha lo scopo di coinvolgere i dipendenti, ciascuno nell'ambito delle rispettive funzioni e responsabilità, nel raggiungimento degli obiettivi pianificati della struttura nel Piano operativo suddetto e nel Piano della *Performance*.

Nell'individuazione degli obiettivi si richiama l'opportunità di fare riferimento anche alle novità introdotte in materia di prevenzione della corruzione e della illegalità dalla legge 6 novembre 2012, n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e di trasparenza dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" nonché all'obiettivo strategico di Ateneo relativo alla dematerializzazione dei processi.

In merito alla metodologia da seguire per l'assegnazione degli obiettivi si rinvia alle specifiche delibere della CIVIT (oggi ANAC) in materia di obiettivi, indicatori e *target*.

<http://www.anticorruzione.it/wp-content/uploads/Delibera-n.89.20101.pdf>
(*Delibera 89/2010 Paragrafo 4.2 pag.14*)

<http://www.anticorruzione.it/wp-content/uploads/Delibera-n.-1.2012.pdf>
(*Delibera 1/2012 Paragrafi 5.2.2., 5.2.3, 5.2.4, 5.2.5 pagine 27-30*)

Con i migliori saluti,

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Alessandra Moscatelli)