

Divisione I  
Servizio Risorse Umane  
Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Prot. n. 3771

Viterbo, 03/04/2014

AL PERSONALE

**Oggetto: ASSENZE PER VISITE SPECIALISTICHE, TERAPIE E ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI**

Di seguito alla Circolare D.F.P. n. 2/14 del 4 febbraio 2014, registrata dalla Corte dei Conti il 19 marzo 2014 al n. 787 ed allegata alla presente, si riepilogano gli istituti contrattuali cui il personale a tempo indeterminato può ricorrere per la giustificazione delle assenze dovute a visite specialistiche, terapie, accertamenti diagnostici:

#### **Malattia**

Il proprio medico curante o comunque una struttura pubblica deve emettere il certificato *on line* che giustifichi la situazione di incapacità lavorativa per l'intera giornata.

#### **Permessi per documentato motivo personale**

L'art. 30 comma 2 del CCNL 16/10/2008 prevede 18 ore di permesso all'anno per nascita figli, gravi motivi personali o familiari documentati mediante autocertificazione. Nel caso di assenza per visite specialistiche, terapie, accertamenti diagnostici, l'autocertificazione dovrà contenere l'indicazione del medico e/o struttura presso cui si è svolta la prestazione, il giorno, l'orario di entrata e uscita del dipendente dalla struttura sanitaria erogante la prestazione. E' possibile fruire di un numero di ore corrispondente all'intera giornata lavorativa solo se il luogo e gli orari di svolgimento della prestazione non consentono al dipendente di effettuare almeno la metà dell'orario di lavoro previsto per quel giorno.

#### **Permessi brevi**

L'art. 34 del CCNL 16/10/2008 prevede la possibilità di assentarsi per brevi periodi che non possono avere durata superiore alla metà dell'orario di lavoro giornaliero e non possono superare le 36 ore annue (limite incrementabile con ulteriori 18 ore annue nel caso di permessi richiesti per documentate esigenze di salute). Le ore di permesso utilizzate debbono essere recuperate entro il mese successivo. L'effettuazione di visite specialistiche, terapie o analisi cliniche deve essere documentata da attestazione, rilasciata dal medico e/o struttura presso cui si è svolta la visita o la prestazione, in cui siano indicati il giorno, l'orario di entrata e uscita del dipendente.

### **Tutela dei dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche**

Allo scopo di favorire la riabilitazione e il recupero di dipendenti assunti a tempo indeterminato nei confronti dei quali sia stata attestata, da una struttura sanitaria pubblica o da strutture associative convenzionate previste dalle leggi regionali vigenti, la condizione di portatore di handicap o di soggetto affetto da tossicodipendenza, alcolismo cronico o grave debilitazione psico-fisica, e che si impegnino a sottoporsi ad un progetto terapeutico di recupero e di riabilitazione predisposto dalle strutture medesime, ai sensi dell'art. 40 c. 1 lett. b CCNL 16/10/2008, è prevista la concessione di permessi giornalieri orari retribuiti, nel limite massimo di due ore, per la durata del progetto terapeutico di recupero e di riabilitazione.

### **Permessi per portatori di handicap grave**

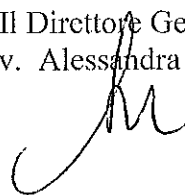
L'art. 33 comma 6 della legge 104/1992 prevede permessi retribuiti per i dipendenti ai quali sia stato riconosciuto un handicap in situazione di gravità nella misura di 2 ore di permesso al giorno per ciascun giorno lavorativo del mese (comma 2 dell'art. 33) oppure di 3 giorni interi al mese, a prescindere dall'orario della giornata (comma 3 dell'art. 33). Le due modalità di fruizione dei permessi sono alternative, pertanto nel corso dello stesso mese non possono essere cumulate. La scelta effettuata dal dipendente deve essere programmata in anticipo al fine di consentire il calcolo dei giorni o delle ore spettanti e accordabili. 189

### **Ferie/Festività soppresse/Recuperi compensativi**

Qualora il dipendente non possa fruire dei precedenti istituti contrattuali ricorrerà, in alternativa, a quelli menzionati nel presente paragrafo.

Con i migliori saluti,

Il Direttore Generale  
Avv. Alessandra Moscatelli





Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

SERVIZIO STUDI E CONSULENZA PER IL TRATTAMENTO DEL PERSONALE

CORTE DEI CONTI



0006983-07/03/2014-SCCLA-PCGEPRE-A

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0009878 P-4,17.1.7.5

del 17/02/2014



8983743

Alle amministrazioni pubbliche di cui  
all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001

CIRCOLARE N. 2/2014

**OGGETTO:** decreto legge n. 101 del 31 agosto 2013, convertito in legge n. 125 del 30 ottobre 2013 – *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”* – art. 4 comma 16 bis – assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici.

Con legge n. 125 del 30 ottobre 2013, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 255 del 30 ottobre 2013, è stato convertito in legge con modifiche il decreto legge n. 101 del 31 agosto 2013, recante *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*.

La legge di conversione, modificando il citato decreto-legge, introduce una disposizione in materia di assenze per malattia dei pubblici dipendenti al fine di contrastare il fenomeno dell'assenteismo nelle amministrazioni. In particolare, l'art. 4, comma 16 bis, del decreto, in vigore dal 31 ottobre 2013, ha novellato il comma 5 ter dell'art. 55 septies del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sulle assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, mentre resta invariato il regime della giustificazione dell'assenza di cui al comma 1 del medesimo articolo.

Al fine di assicurare l'interpretazione omogenea della norma, considerato altresì che alcune amministrazioni hanno chiesto chiarimenti circa la sua portata, si ritiene necessario fornire i seguenti indirizzi applicativi.

Il citato art. 55 septies, comma 5 ter, del d.lgs. 165 del 2001, come novellato, prevede che *“Nel caso in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso è giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmesse da questi ultimi mediante posta elettronica.”*



## Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

A seguito dell'entrata in vigore della novella, per l'effettuazione di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il dipendente deve fruire dei permessi per documentati motivi personali, secondo la disciplina dei CCNL, o di istituti contrattuali similari o alternativi (come i permessi brevi o la banca delle ore).

La giustificazione dell'assenza, ove ciò sia richiesto per la fruizione dell'istituto (es.: permessi per documentati motivi personali), avviene mediante attestazione redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura pubblica o privata che ha erogato la prestazione (attestazione di presenza).

L'attestazione di presenza è consegnata al dipendente per il successivo inoltrare all'amministrazione di appartenenza oppure trasmessa direttamente a quest'ultima per via telematica a cura del medico o della struttura. Nel caso di trasmissione telematica, la *mail* dovrà contenere il *file* scansionato in formato PDF dell'attestazione.

Dall'attestazione debbono risultare la qualifica e la sottoscrizione del soggetto che la redige, l'indicazione del medico e/o della struttura presso cui si è svolta la visita o la prestazione, il giorno, l'orario di entrata e di uscita del dipendente dalla struttura sanitaria erogante la prestazione. Al riguardo, va chiarito che l'attestazione di presenza non è una certificazione di malattia e, pertanto, essa non deve recare l'indicazione della diagnosi. Inoltre, al fine di evitare la comunicazione impropria di dati personali, l'attestazione non deve indicare il tipo di prestazione somministrata.

Per il caso di concomitanza tra l'espletamento di visite specialistiche, l'effettuazione di terapie od esami diagnostici e la situazione di incapacità lavorativa, trovano applicazione le ordinarie regole sulla giustificazione dell'assenza per malattia; in questa ipotesi, il medico (individuato in base a quanto previsto dall'art. 55 *septies*, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 e dalla circolare n. 7 del 2008, par.1) redige la relativa attestazione di malattia che viene comunicata all'amministrazione secondo le consuete modalità (circolari nn. 1 e 2 DFP/DDI/ del 2010) e, in caso di controllo medico legale, l'assenza dal domicilio dovrà essere giustificata mediante la produzione all'amministrazione, da parte del dipendente, dell'attestazione di presenza presso la struttura sanitaria (salva l'avvenuta trasmissione telematica ad opera del medico o della struttura stessa). Come di regola, il ricorso all'istituto dell'assenza per malattia comporta la conseguente applicazione della disciplina legale e contrattuale in ordine al trattamento giuridico ed economico.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Nel caso di dipendenti che, a causa delle patologie sofferte, debbono sottoporsi periodicamente, anche per lunghi periodi, a terapie comportanti incapacità al lavoro, a fini di semplificazione si ritiene che possa essere sufficiente anche un'unica certificazione (che, per queste ipotesi, potrà essere cartacea) del medico curante che attesti la necessità di trattamenti sanitari ricorrenti comportanti incapacità lavorativa, secondo cicli o un calendario stabilito dal medico. Gli interessati dovranno produrre tale certificazione all'amministrazione prima dell'inizio della terapia, fornendo il calendario previsto. A tale certificazione dovranno poi far seguito le singole attestazioni di presenza - redatte e trasmesse come sopra indicato - dalle quali risulti l'effettuazione delle terapie nelle singole giornate. In questi casi l'attestazione di presenza dovrà contenere anche l'indicazione che la prestazione è somministrata nell'ambito del ciclo o calendario di terapia prescritto dal medico curante.

Si rammenta infine che l'attestazione di presenza può anche essere documentata mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio (per un modello di dichiarazione si veda l'allegato) redatta ai sensi del combinato disposto degli artt. 47 e 38 del d.P.R. n. 445 del 2000.

Rimane fermo in tal caso che le amministrazioni dovranno richiedere dichiarazioni dettagliate e circostanziate; le stesse dovranno inoltre attivare i necessari controlli sul loro contenuto ai sensi dell'art. 71 del citato decreto, provvedendo alla segnalazione all'autorità giudiziaria penale e procedendo per l'accertamento della responsabilità disciplinare nel caso di dichiarazioni mendaci (art. 76 d.P.R. n. 445 del 2000).

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
SEGRETARIATO GENERALE  
UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO  
DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE

VISTO E ANNOTATO AL N. 503/2014  
Roma il 23/03/2014

IL MINISTRO  
PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE  
E LA SEMPLIFICAZIONE

IL REVISORE

IL DIRIGENTE

Gianpiero D'Alia

Reg.to ALLA CORTE DEI CONTI

Add. ....19...MAR...2014

N. ....787

SP/CC

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'**

(rilasciata ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. n. 445 del 28.12.2000)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome) (nome)

nato/a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_  
(comune di nascita) (prov.)

residente a \_\_\_\_\_ ( ) \_\_\_\_\_  
(comune di residenza) (prov.)

in \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_  
(indirizzo)

documento \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del d.P.R. n. 445 del 28.12.2000

**DICHIARA**

che lo/la stesso/a in data odierna si è recato/a

presso \_\_\_\_\_  
(denominazione della struttura)

in \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_  
(località) (indirizzo)

per sottoporsi a visita/terapia/prestazione specialistica/esami diagnostici

dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_

Si allega copia documento di identità

Luogo e data

Il/La Dichiarante

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_