

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO UNIVERSITA' - anno 2011

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	31	5	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	7	6	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	7	6	2011
	VALORI		
1 anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2011		
2 importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	906907		
3 importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	914914		
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare rgs 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,94		
5 non compilare			
6 totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	94310		
7 totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	102318		
8 non compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo	64054	
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 l'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	●	○
14 tramite provvedimento dell'organo di vertice?	●	○
15 attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
16 sulla base di altri fattori ?	○	●
17 dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	4	1402
	17	1095
	27	905
	38	350

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	e stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, c. 2 del ccnl 16/10/08 ai fini delle progressioni economiche?		○
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?		○
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	
		64 Non Compilare	
		65 Non Compilare	
		66 area b / categoria b / fascia ii	
		67 numero progressioni	
		68 percentuale	
		69 area c / categoria c / fascia iii	
		70 numero progressioni	
		71 percentuale	
		72 area d / categoria d	
		73 numero progressioni	
		74 percentuale	
		75 area ep	
		76 numero progressioni	
		77 percentuale	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0	
87	importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	472716	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	248	==> 78,98%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	36	==> 11,46%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	30	==> 9,55%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

