

*Università degli Studi della Toscana**Il Rettore*

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e successive modificazioni e integrazioni, nonché i decreti attuativi;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi della Toscana come modificato dal D.R. n. 480/12 del 08/06/2012;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione approvato dal C.d.A. del 31/01/2014;

VISTO il Codice di comportamento, adottato in data 31/01/2014 dall'Università degli Studi della Toscana ai sensi dell'art. 54 D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Programma per la trasparenza e l'integrità adottato dall'Università degli Studi della Toscana per il triennio 2015-2017;

VISTO il Piano della *performance* 2015 – 2017, redatto secondo le indicazioni diramate dall'A.N.A.C. e adottato dall'Ateneo per il triennio 2015/2017;

VISTO il D.R. n. 433/15 del 29/04/2015 con il quale sono state apportate alcune modifiche al Piano della *performance* 2015 – 2017;

CONSIDERATO che nell'allegato 5 al Piano della *performance* 2015 – 2017 (Obiettivi EP) è stata riscontrata una imprecisione, che deve essere rettificata, con riferimento all'indicatore dell'obiettivo relativo al monitoraggio della spesa di personale;

**DECRETA****ART. 1**

Nell'allegato 5 al Piano della *performance* 2015 – 2017 (Obiettivi EP) l'indicatore dell'obiettivo RU.1 – 'Monitoraggio spesa di personale' da:



DECRETO N. 866/15...

*Università degli Studi della Tuscia*

*Il Rettore*

"Numero di report sull'andamento delle spese fisse di personale (obiettivo condiviso con Servizio Bilancio e Contabilità e Servizio Trattamenti economici al personale)",  
va rettificato in:

"Numero di report sull'andamento delle spese fisse di personale (obiettivo condiviso con Servizio Programmazione e controllo e Servizio Trattamenti economici al personale)".

**ART. 2**

Il medesimo obiettivo 'Monitoraggio spesa di personale', già inserito tra gli obiettivi del Servizio Trattamenti economici al personale (TECO.7), va conseguentemente inserito anche tra gli obiettivi del Servizio Programmazione e controllo:

"PC.7 Monitoraggio spesa di personale - Numero di report sull'andamento delle spese fisse di personale (obiettivo condiviso con Servizio Risorse Umane e Servizio Trattamenti economici al personale) – almeno 2 report all'anno".

Il presente provvedimento sarà sottoposto a ratifica alla prossima seduta utile del Consiglio di Amministrazione.

Viterbo, 8.09.2015



Il Rettore

Prof. Alessandro Ruggieri

*Alessandro Ruggieri*