

DIREZIONE GENERALE  
Ufficio di *Staff* del Direttore Generale

Viterbo, 07.11.2014  
Prot. n. 13446

Al Responsabile dell'Ufficio Personale dirigente e tecnico  
amministrativo

Al Responsabile della *Performance*

e p. c Al Responsabile dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico e Affari  
Istituzionali

Oggetto: Consiglio di Amministrazione del 31.10.2014.

7. Piano della *Performance* 2014-2016 – Modifiche agli allegati 4 – 5 – 6.

Si comunica che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 31.10.2014,  
VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";  
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;  
VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";  
VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e successive modificazioni e integrazioni, nonché i decreti attuativi;  
VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";  
VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";  
VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi della Tuscia come modificato dal D.R. n. 480/12 del 08/06/2012;  
VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione approvato dal C.d.A. del 31/01/2014;  
VISTO il Codice di comportamento, adottato in data 31/01/2014 dall'Università degli Studi della Tuscia ai sensi dell'art. 54 D.Lgs. 165/2001;  
VISTO il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottato dall'Università degli Studi della Tuscia per il triennio 2014-2016;  
VISTO il Piano della performance 2014 – 2016, redatto secondo le indicazioni diramate dall'A.N.A.C. e adottato dall'Ateneo per il triennio 2014/2016;  
VISTO il D.D.G. n. 156/14 del 04/03/2014, relativo all'attivazione della riorganizzazione dell'Amministrazione centrale deliberata dal C.d.A. del 17/12/2013 e relativi allegati;  
VISTO il D.R. n. 499/14 del 03/06/2014 con il quale sono state apportate alcune modifiche al Piano della performance 2014 – 2016, con particolare riferimento agli allegati 4, 5 e 6;  
CONSIDERATO che nei predetti allegati sono stati riscontrati alcune imprecisioni, che devono essere rettifiche ed in particolare i target degli obiettivi C.2.f /all. 4, TIS.5/all. 5, TPC.2/all. 5, TPC.4/all. 5, TPC.5/all. 5, IAT.5/all. 6;  
TENUTO CONTO della necessità di integrare gli obiettivi di cui all'allegato 6 del Piano della *Performance* 2014 – 2016 correlati alle funzioni del personale di categoria D;

ha deliberato:

**ART. 1**

Nell'allegato 4 al Piano della *performance* 2014 – 2016 (Obiettivi dirigenti):

il *target* dell'obiettivo C. 2. f è così modificato:

- 100% lavori edili anno 2014
- 100% lavori impiantistici anno 2014
- 100% affidamento allestimenti anno 2015 (*anziché 2014*).

#### ART. 2

Nell'allegato 5 al Piano della *performance* 2014 – 2016 (Obiettivi EP):

il *target* dell'obiettivo TIS.5 è così modificato:

- 100% lavori edili anno 2014
- 100% lavori impiantistici anno 2014
- 100% affidamento ed esecuzione allestimenti anno 2015 (*anziché 2014*);

il *target* dell'obiettivo TPC.2 è così modificato:

- 100% progetto esecutivo anno 2014
- 100% affidamento lavori anno 2014
- 20% lavori anno 2014 (*anziché 80%*)
- 100% lavori anno 2015;

il *target* dell'obiettivo TPC.4 è così modificato:

- 100 % progetto definitivo (*anziché 50% progetto esecutivo*) anno 2014
- 100% progetto esecutivo anno 2015
- 100% affidamento ed esecuzione anno 2015;

il *target* dell'obiettivo TPC.5 è così modificato:

- 100 % progetto anno 2014
- 100% affidamento ed esecuzione lavori, allestimenti anno 2015 (*anziché anno 2014*).

#### ART. 3

Nell'allegato 6 al Piano della *performance* 2014 – 2016 (Obiettivi D):

il *target* dell'obiettivo IAT.5 è così modificato:

- 100% anno 2015 (*anziché anno 2014*).

#### ART. 4

L'allegato 6 al Piano della *performance* 2014 – 2016 (Obiettivi D) è integrato con gli obiettivi correlati alle funzioni del personale di categoria D dell'Ufficio Offerta Formativa e Segreteria Studenti, dell'Ufficio Sistemi di Elaborazione Dati e dell'Ufficio Contratti e Economato.

Con i migliori saluti,

IL RETTORE

Prof. Alessandro Ruggieri

