

**DIREZIONE GENERALE**  
**Staff di supporto agli Organi di Ateneo**

Viterbo,  
Prot. n.

Al Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Al Responsabile dell'Ufficio Assicurazione Qualità

e,p.c. Al Dirigente della Divisione II  
Al Responsabile del Servizio Sistemi Informatici  
Al Responsabile del Servizio Affari Legali e Procedure  
Negoziali  
Al Responsabile dell'Ufficio Programmazione

Oggetto: Consiglio di Amministrazione del 30.01.2020  
6. Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 30.01.2020,

**VISTO** il D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017 ed in particolare l'art.7, comma 1;

**VISTE** le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della performance delle Università statali italiane" diramate dall'ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;

**VISTE** le "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane" – gennaio 2019;

**VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della *Performance*" – aggiornamento anno 2019 – approvato dal CdA del 15 gennaio 2019;

**VISTA** la proposta di revisione al "Sistema di misurazione e valutazione della *Performance*" – aggiornamento anno 2020;

**PRESO ATTO** del parere espresso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28 gennaio 2020;

**PRESO ATTO** degli esiti del Confronto con le OO.SS. e la RSU ex art. 42, c. 6, lett. c) C.C.N.L. 19 aprile 2018 - Riunione del 21 gennaio 2020;

**VISTA** la proposta di integrazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*" – aggiornamento anno 2019;

ha deliberato:

- di approvare la proposta di aggiornamento - anno 2020 - del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*" dell'Università degli Studi della Tuscia presentato al Consiglio di Amministrazione (**Allegato A/1-30**).
- di approvare la proposta di integrazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*" - aggiornamento anno 2019 - per far fronte ad eventuali carenze organiche nell'organizzazione di riferimento o eventuali incompatibilità tra valutatore e valutato. Nei casi in cui non sia possibile formare per tutti i dipendenti il previsto collegio di n. 3 valutatori o 2 valutatori nella fattispecie in cui sia assente, a vario titolo,

la figura individuata a priori e preposta alla valutazione occorre surrogare tale soggetto secondo un meccanismo prestabilito ed uniforme di sostituzioni assegnando peso maggiore alla figura più prossima al valutato, evitando, al contempo, che l'assenza di una o più figure preposte produca una distorsione comportando l'attribuzione di un peso percentuale eccessivo ad una figura di valutatore non molto prossima al valutato. Pertanto, nei casi in cui il Sistema sia inapplicabile per assenza di una o più figure di valutatore per gli uffici dell'Amministrazione Centrale si prevede la seguente catena di sostituzioni: Responsabile di categoria EP, Dirigente della Divisione di afferenza del valutato, Direttore Generale, Pro-Rettore, Rettore, nel rispetto del "principio di prossimità", attribuendo il maggior peso al valutatore più vicino al valutato. Per quanto riguarda infine la non applicabilità del Sistema per assenza della figura del valutatore Responsabile di laboratorio, si prevede l'integrazione del collegio di valutazione con un docente o altra figura di riferimento del settore del dipendente, nel rispetto del "principio di prossimità" già citato attribuendo il maggior peso al valutatore più vicino al valutato, come indicato dal Direttore della struttura di afferenza. Il meccanismo di sostituzione è sintetizzato in tabella a) "Personale con ruolo di responsabilità" e in tabella b) "Personale senza ruolo di responsabilità" che individua le sostituzioni nel rispetto del principio di prossimità.

Per il personale assegnato all'Ufficio di Staff del Rettore e per il personale assegnato all'Ufficio di Staff del Direttore Generale il "principio di prossimità" è declinato, rispettivamente, come segue: Rettore, Pro-Rettore e Direttore Generale; Direttore Generale, Pro-Rettore e Rettore.

Nei casi in cui si verifichi un'ipotesi di incompatibilità tra valutatore e valutato, il valutatore è sostituito dal soggetto che svolge funzioni vicarie ovvero, in assenza di quest'ultimo, dal Coordinatore del Servizio risorse umane dell'Ateneo.

*Tabella a) - Personale con ruolo di responsabilità – Valutatori e sostituzioni*

SOGGETTO VALUTATO	Obiettivi Comportamentali		
	Peso	Valutatore	Sostituzioni
<b>Personale cat. EP Amministrazione centrale</b>	<b>35%</b>	70% Dirigente Divisione 30% Direttore Generale	70% Direttore Generale 30 % Pro-Rettore
<b>Personale cat. D Amministrazione centrale</b>	<b>35%</b>	50% Responsabile EP 30% Dirigente Divisione 20% Direttore Generale	50% 1)Dirigente 2)Direttore Generale 30% 1) Direttore Generale 2) Pro -Rettore 20% Rettore
<b>Personale cat. D – Dipartimenti e Centri (tecnici)</b>	<b>35%</b>	50% Responsabile del laboratorio/biblioteca 30% Direttore Dipartimento/Centro 20% Vice Direttore Dipartimento/Centro o altra figura scelta con sua proposta motivata	50% Altra figura designata dal Direttore 30% Direttore Dipartimento/Centro 20% Altra figura designata dal Direttore
<b>Personale cat. C Amministrazione</b>	<b>35%</b>	50% Responsabile EP	50% 1)Dirigente 2) Direttore Generale



<b>centrale</b>		30% Dirigente Divisione	30% 1) Direttore Generale 2) Pro-Rettore
		20% Direttore Generale	20% 1) Pro-Rettore 2) Rettore
<b>Personale cat. C Dipartimenti e Centri (tecnici)</b>	<b>35%</b>	50% Responsabile del laboratorio/biblioteca	50% Altra figura designata dal Direttore
		30% Direttore Dipartimento/Centro	30% Direttore Dipartimento/Centro
		20% Vice Direttore Dipartimento/Centro o altra figura scelta con sua proposta motivata	20% Altra figura designata dal Direttore

Tabella b) - Personale senza ruolo di responsabilità – Valutatori e sostituti

SOGGETTO VALUTATO	Obiettivi Comportamentali		
	Peso	Valutatore	Sostituzioni
<b>Personale cat. D Amministrazione centrale</b>	<b>35%</b>	50% Responsabile D	50% 1) Responsabile EP 2) Dirigente
		30% Responsabile EP	30% 1) Dirigente 2) Direttore Generale
		20% Dirigente Divisione	20% 1) Direttore Generale 2) Pro-Rettore
<b>Personale cat. D – Dipartimenti e Centri (tecnici)</b>	<b>35%</b>	50% Responsabile del laboratorio/biblioteca	50% Direttore Dipartimento/Centro
		30% Direttore Dipartimento/Centro	30% Vice Direttore Dipartimento/Centro o altra figura scelta con proposta motivata del Direttore
		20% Vice Direttore Dipartimento/Centro o altra figura scelta con proposta motivata del Direttore	20% Altra figura scelta con proposta motivata del Direttore
<b>Personale cat. C Amministrazione centrale</b>	<b>35%</b>	50% Responsabile D	50% 1) Responsabile EP 2) Dirigente
		30% Responsabile EP	30% 1) Dirigente 2) Direttore Generale
		20% Dirigente Divisione	20% 1) Direttore Generale 2) Pro-Rettore
<b>Personale cat. C – Dipartimenti e Centri (tecnici)</b>	<b>35%</b>	50% Responsabile del laboratorio/biblioteca	50% Altra figura scelta con proposta motivata del Direttore
		30% Direttore Dipartimento/Centro	30% Direttore
		20% Vice Direttore Dipartimento/Centro o altra figura scelta con	20% Altra figura scelta con proposta motivata del Direttore



			proposta motivata del Direttore	
<b>Personale cat. B Amministrazione centrale</b>	<b>35%</b>	50%	Responsabile D	50% 1) Responsabile EP 2) Dirigente
		30%	Responsabile EP	30% 1) Dirigente 2) Direttore Generale
		20%	Dirigente Divisione	20% 1) Direttore Generale 2) Pro-Rettore
<b>Personale cat. B – Dipartimenti e Centri (tecnici)</b>	<b>35%</b>	50%	Responsabile del laboratorio/biblioteca	50% Altra figura scelta con proposta motivata del Direttore
		30%	Direttore Dipartimento/Centro	30% Direttore Dipartimento/Centro
		20%	Vice Direttore Dipartimento/Centro o altra figura scelta con proposta motivata del Direttore	20% Altra figura scelta con proposta motivata del Direttore

Il Consiglio di Amministrazione ha disposto l'immediata esecuzione del dispositivo ai sensi dell'art. 7, c. 2 del Regolamento Generale di Ateneo.

Con i migliori saluti,

IL RETTORE  
Prof. Stefano Ubertini