

Allegato 1: Prospetto relativo alle pari opportunità e al bilancio di genere

1) Dimensione delle pari opportunità

- Genere
- Disabilità

2) Prospettiva di riferimento:

La prospettiva è sia interna che esterna, ovvero l'Ateneo tiene conto, nella definizione delle politiche e strategie, sia degli *stakeholder* interni (personale) che esterni (utenti).

3) Tipologia di impatto:

Nel Piano Integrato 2016-18 gli obiettivi hanno un impatto indiretto e ambientale sulle pari opportunità, ovvero nel primo caso gli obiettivi hanno avuto un impatto sulle pari opportunità senza costituirne tuttavia l'aspetto prevalente, mentre nel secondo caso gli obiettivi hanno avuto un livello di sensibilità non particolarmente rilevante. Gli obiettivi relativi alle pari opportunità con un impatto diretto sono contenuti nella Relazione di accompagnamento al bilancio di previsione

4) Obiettivi, indicatori, target, azioni

Gli obiettivi con un impatto indiretto e ambientale sono inseriti nelle Aree strategiche A "Didattica" e C "Servizi strumentali alle funzioni istituzionali"

Obiettivo	Indicatore	Target
A1.5 Formazione in modalità <i>e-learning</i>	N. di singoli insegnamenti erogati in modalità <i>e-learning</i> 2016/2017	Almeno 10 insegnamenti
A2. Miglioramento livello internazionalizzazione nella didattica	Numero di studenti iscritti che partecipano effettivamente a programmi di mobilità internazionale	+ 2% rispetto all'a.a. 2014/2015
A1.3 Miglioramento della valutazione della didattica da parte degli studenti frequentanti	<i>Valore medio del grado di soddisfazione degli studenti sull'insegnamento e sulla docenza (media delle domande 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 del questionario proposto</i>	Media delle risposte $\geq 2,8$

	dall'Anvur) nell'a.a. 2015/16	
C4. Miglioramento grado di dematerializzazione dei processi amministrativi per i servizi agli studenti	Numero di processi dematerializzati	Almeno 6 processi

5) Risorse:

Nel bilancio di previsione del 2016 è stata stanziata una somma di € 36.316,00 per obiettivi con impatto diretto (Servizi per la disabilità).

6) Risultati:

Per quanto riguarda gli obiettivi con un impatto diretto e ambientale si evidenzia che in merito alla parità di genere nel 2016 risultano in servizio 2 donne per alte cariche istituzionali (Pro-Rettrice vicaria e Direttore Generale), 1 componente del CdA, 5 componenti nel Senato Accademico, 2 componenti nel Nucleo di Valutazione, 12 Presidenti di Consigli di Corso di Studio, 4 componenti nel Presidio di Qualità, 2 componenti su 3 nel Collegio dei Revisori, 1 Direttore di dipartimento; in merito alle attività svolte nell'ambito della disabilità nel corso del 2016 sono stati realizzati i servizi agli studenti che ne hanno fatto richiesta, sia nel campo dei trasporti che in quello dell'assistenza domiciliare e del sostegno all'interno delle strutture didattiche, tramite affidamento a Cooperative esterne (servizi) e/o studenti interni (collaborazioni studentesche).

Per quanto concerne gli obiettivi con un impatto indiretto e/o ambientale i risultati sono riportati nella tabella in basso.

Obiettivo	Risultato in termini di grado di raggiungimento (%)
A1.5 Formazione in modalità <i>e-learning</i>	30%
A2 Miglioramento livello internazionalizzazione nella didattica	100%
A1.3 Miglioramento della valutazione della didattica da parte degli studenti frequentanti	100%
C4. Miglioramento grado di dematerializzazione dei processi amministrativi per i servizi agli studenti	100%