

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA TUSCIA DI VITERBO

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

N. 3/2021 Riunione del 23 marzo 2021

Il giorno 23 marzo 2021, alle ore 14.45, si è riunito in videoconferenza, tramite piattaforma *Google Meet*, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università della Tuscia di Viterbo, costituito con decreto rettorale n.373/2020 del 21 luglio 2020, nelle persone di:

Avv. Tito Varrone	Presidente (Avvocato Dello Stato)
Dott. Gianluca Siviero	Componente effettivo (Designato dal MEF)
Dott.ssa Barbara Proietti	Componente effettivo (Designato dal MIUR)

per discutere gli argomenti posti all'ordine del giorno.

.....

Alle ore 14 e 45, constatata la presenza di tutti i componenti del Collegio, il Presidente dichiara aperta la seduta rivolgendo loro un breve indirizzo di saluto esteso al Prof. Rossi, delegato al Bilancio dal Rettore presente in relazione al punto 7) dell'Ordine del Giorno (Patrimonio librario) subito invitato ad illustrare gli interventi che l'Ateneo ha avviato al fine di poter aggiornare i criteri di classificazione del patrimonio bibliografico e di quello ad esso assimilato ai fini della corretta rappresentazione del suo valore nello stato patrimoniale e nel conto economico dell'Ateneo come da sollecitazione di cui al verbale della seduta del 29 marzo 2020 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Prof. Rossi coglie l'occasione anche per informare il Collegio delle iniziative assunte al fine di predisporre e presentare il bilancio preventivo e la documentazione d'accompagnamento comprendendovi il cd. "reporting integrato" documento che, come noto, in conformità a standard internazionali di comunicazione illustra sinteticamente come strategia, governance, performance e prospettive dell'Ateneo sono destinate a creare valore nel contesto in cui è inserita segnalando, in particolare, che al fine di acquisire informazioni di carattere non finanziario riguardanti gli impatti economici, ambientali e sociali della propria attività è stato approntato apposito questionario avente ad oggetto i principali temi d'interesse sottoposto all'attenzione dei propri principali interlocutori (diretti e indiretti).

Segnala, altresì, che sono in corso approfondimenti al fine di valutare l'eventualità di effettuare interventi di revisione delle poste di bilancio riguardanti le cc.dd. "Fiserve vincolate".

Riguardo alla valutazione del patrimonio librario, il prof. Rossi riferisce che l'Università ha effettuato un benchmark per verificare quali criteri di contabilizzazione vengono utilizzati dagli atenei di dimensioni simili alla propria e che nell'arco del 2021 verrà effettuata una ricognizione, anche fisica, con conseguente rinnovo dell'inventario (fisico e contabile) della consistenza dei beni facenti parte del patrimonio d'Ateneo (si calcola che fra libri, riviste ed altro l'Ateneo è proprietario di oltre 150.000 titoli) i cui risultati, stanti i tempi occorrenti per il completamento di tale complessa attività da svolgersi secondo i criteri individuati dal gruppo di lavoro costituito ad hoc, presumibilmente non sarà possibile utilizzare in vista del prossimo bilancio.

Terminato il proprio intervento il Prof. Rossi si allontana e il Collegio prosegue i propri lavori secondo l'Ordine del Giorno della seduta.

Addendum accordo integrativo Fondi 2020 e costituzione Fondi salario accessorio 2021.

Con nota del 15.03.2021 prot. 004266 il Direttore Generale ha trasmesso l'ipotesi di Addendum all'accordo integrativo del 4 dicembre 2020 e l'ipotesi di costituzione dei Fondi per il salario accessorio 2021 in base a quanto previsto dallo stesso previsto.

Al riguardo dalla documentazione allegata alla predetta nota risulta che nel corso della seduta di contrattazione del 05.03.2021, per quanto concerne la destinazione delle risorse per il trattamento accessorio disponibili sui Fondi 2020 così come certificati ai sensi dell'art. 64 del CCNL 2018, è stato concordato con le organizzazioni sindacali di destinarle all'incremento dei premi correlati alla performance e alla produttività previsti all'art. 64, c.2 del CCNL dell'anno 2020 e da erogarsi una volta predisposta la c.d. "Relazione per la performance" e che tale ipotesi di accordo è da considerarsi quale "Addendum" all'accordo integrativo del 4 dicembre 2020.

Il Collegio, rilevato che, per quanto non espressamente precisato, mediante l'ipotesi di accordo di cui sopra deve ritenersi a tutti gli effetti superata l'ipotesi di accordo di cui alla seduta di contrattazione del gennaio 2021 in precedenza sottoposta alla propria attenzione e, verificata la piena rispondenza di quanto concordato in sede di contrattazione integrativa con le previsioni di cui al CCNL per quanto attiene alla destinazione delle risorse disponibili sul Fondo per il trattamento accessorio debitamente certificato esprime parere pienamente favorevole riguardo all'Addendum restando in attesa di conoscere le iniziative che ad esso faranno seguito (quanto concordato in sede di seduta di contrattazione di cui al verbale della stessa dovrebbe essere trasfuso nell'Accordo Integrativo con contestuale aggiornamento delle relazioni

illustrative e tecnico-finanziarie di accompagnamento dello stesso) anche all'esito della predisposizione della Relazione della Performance.

Ciò posto, passando alla disamina dell'ipotesi di costituzione dei Fondi per il salario accessorio 2021, il Collegio, preso atto dei chiarimenti che erano già stati forniti in precedenza per cui tutto quanto evidenziato nelle ipotesi sottoposte alla propria valutazione è stato debitamente documentato e rilevato che si è provveduto a correggere le stesse in relazione a quanto convenuto nel corso della seduta di contrattazione integrativa, certifica la consistenza degli stessi come apposta Relazione da considerarsi parte integrante del presente verbale naturalmente puntualizzando che essa deve ritenersi rilasciata nel presupposto che all'esito della predisposizione della "Relazione per la performance" le risorse di cui ai Fondi certificati per il 2020 saranno integralmente erogate.

Chiusura di cassa al 31 dicembre 2020.

Il Collegio ha avviato la verifica di cassa esaminando la documentazione a disposizione all'uopo fatta pervenire e si riserva di completarla all'esito della verifica a campione dei mandati e delle reversali di seguito indicati:

- i) Mandato n.12441 (Elenco n.50);
- ii) Mandato 12421 (Elenco n.74);
- iii) Mandato 12479;
- iv) Mandato 12439;
- v) Mandato 11073;
- vi) Mandato 11051;
- vii) Mandato 11709;
- viii) Reversale 10645;
- ix) Reversale 7288.

Portale MIUR bilancio di previsione 2021_2023.

Esaminata la documentazione predisposta dall'Ateneo al fine di provvedere entro il termine fissato dal MIUR a tale adempimento il Collegio ritiene che possa carsi corso allo stesso e, pertanto, il Presidente a conclusione della seduta provvederà a trasmettere la certificazione da inserire nella piattaforma del Ministero dell'Università e della Ricerca debitamente sottoscritta per la parte di competenza.

Progetto LIOO.

Con nota del 23.02.2021 il Ministero dell'Università e della Ricerca ha richiesto la trasmissione di "specifica e dettagliata relazione sull'avanzamento dei lavori, sugli obiettivi e i risultati raggiunti, sia in termini di attività tecnico-scientifiche sinora svolte sia in termini di avanzamento economico-finanziario delle risorse erogate dal MIUR, asseverata dal Collegio dei Revisori al 31 dicembre 2020" riguardo allo stato di attuazione del progetto Nazareno Strampelli" per la ricerca e l'innovazione nella filiera olivicolaolearia (LIOO) ammesso a beneficiare di cospicuo finanziamento a carico del FISR.

Il Collegio, esaminata la puntuale relazione predisposta dal Prof. Ruggeri, Responsabile del Progetto nella quale si fornisce un dettagliato resoconto dell'attività svolta dall'Ateneo sino alla data del 31 dicembre 2020 dalla quale, fra l'altro, risulta che fino alla predetta data sono state sostenute spese per circa € 300.000,00 per la remunerazione del personale "c.d. strutturato" che ha contribuito all'attuazione del progetto e verificata la piena rispondenza delle indicazioni ivi fornite con la risultanze della voluminosa documentazione allegata a correo della predetta Relazione ne dà atto onde consentirne la trasmissione al Ministero dell'Università entro il termine da quest'ultimo fissato.

Il Presidente, pertanto, a conclusione della seduta provvederà anche alla trasmissione della predetta Relazione debitamente sottoscritta per la parte di sua competenza

Avvio procedure di valutazione comparativa per il reclutamento di due ricercatori a tempo determinato, ex art. 24, c.3 lett. a) Legge 240/10, con regime di impegno a tempo definito, per il ssd INGINF/05 e ICAR/13 c/o il DEIM.

Con nota del 19.03.2021, prot. 4661, del Direttore Generale è stata formalizzata richiesta di parere riguardo alle determinazioni mediante le quali si intende avviare due procedure di valutazione comparativa per il reclutamento di due ricercatori a tempo determinato, ex art. 24, c.3, lett. a), Legge 240/10, con regime di impegno a tempo definito, per il ssd INGINF/05 e ICAR/13 c/o il DEIM.

Il Collegio esaminata la documentazione trasmessa con la predetta nota integrata con scheda finanziaria relativa alla procedura afferente al settore scientifico disciplinare ICAR/13 emendata dell'errore materiale concernente l'indicazione delle spese destinate a contratto provenienti dalla Convenzione avente ad oggetto il progetto "EUROFUSION" (pari a € 79.996,56 e non € 81.845,80), esprime parere favorevole in merito all'avvio di entrambe le procedure.

Patrimonio Librario.

Il Collegio prende atto di quanto risulta dalla documentazione fatta pervenire dall'Ateneo al fine di dar conto delle iniziative assunte a seguito della sollecitazione ricevuta per quel che concerne i criteri di classificazione del patrimonio bibliografico e di quello ad esso assimilato ai fini della corretta rappresentazione del suo valore nello stato patrimoniale e nel conto economico dell'Ateneo e degli ulteriori chiarimenti forniti al riguardo dal Prof. Rossi nel corso del suo intervento e chiede di continuare ad essere informato riguardo alle determinazioni conclusive che si riterrà di assumere per quanto attiene alla trasposizione nell'ambito dei documenti di bilancio delle risultanze dell'istruttoria in svolgimento riguardo alla consistenza e valenza economica del patrimonio librario e ad esso assimilato.

Variazioni di Bilancio (Amcen, Dafne, Dibaf, Disucom e Cab).

Il Collegio procede all'esame delle seguenti variazioni di bilancio sottoposte alla sua valutazione:

- Variazione AMCEN n. 28/2020 (storni dal fondo di riserva), 29/2020 (iscrizione a bilancio di maggiori entrate) e 30/2020. Sulla variazione n. 30 il Collegio rileva che essa è conseguente all'assestamento delle assegnazioni MUR per l'FFO 2020 per un importo pari a 3,2 milioni di euro;
- Variazioni CAB 2020;
- Variazioni DISUCOM 2020;
- Variazioni 56, 60, 61 e 62/2020 DAFNE;
- Variazioni DIBAF 2020 (tutte variazioni per assegnazioni/storni di riserve di patrimonio netto a copertura dei costi a carico di residui di progetti e per consentire le operazioni di esercizio)

Il Collegio, viste le Note esplicative prodotte dagli uffici dell'Ateneo su quasi tutte le variazioni e valutata la documentazione trasmessa, non ha osservazioni da formulare ed esprime parere favorevole all'ulteriore corso.

Documentazione inerente ai punti dell'Ordine del Giorno della seduta del Consiglio d'Amministrazione del 30 marzo 2021.

Il Collegio nel dare atto di essere stato fortemente agevolato nel proprio lavoro attraverso la possibilità di consultare la documentazione relativa ai punti dell'ordine del giorno delle proprie sedute (e in generale della documentazione concernente l'attività svolta dal proprio insediamento) mediante accesso (con username e password) in apposita sezione riservata del link concernente gli Organi di Ateneo ha constatato che in vista della Sezione odierna in detta sezione è stata, altresì, caricata su apposita cartella gran parte della documentazione concernente i punti all'Ordine del Giorno della prossima seduta del Consiglio d'Amministrazione (30.03.2021).

Considerato, tuttavia, che la predetta documentazione è stata caricata fra venerdì 19 marzo e lunedì 22 marzo il tempo a disposizione per la disamina della stessa è stato minimo ragion per cui il Collegio si riserva di approfondirne i contenuti e, dopo essersi confrontato su di essa, si esplicitare eventuali rilievi nel verbale della prossima seduta che sin d'ora è fissata per il 20 aprile p.v. alle ore 14 e 45.

Non essendoci altro da discutere la seduta ha termine alle ore 16.30.

I Componenti del Collegio:

Avv. Tito Varrone

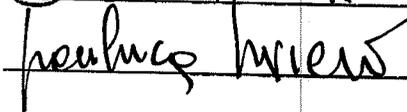
Presidente

Dott.ssa Barbara Proietti



Componente effettivo

Dott. Gianluca Siviero



Componente effettivo

**TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE CATEGORIE B, C, D ED EP ex
CCNL 19/4/2018 – ANNO 2021**

PREMESSA

Con nota del 15 marzo 2021 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti la costituzione del Fondo risorse decentrate ex art. 63 CCNL 19 aprile 2018 e del Fondo di retribuzione e di risultato per la categoria EP ex art. 65, con allegata la Relazione tecnico-finanziaria (RTF), ai fini della certificazione di legge. Sono state trasmesse integrazioni relative al differenziale posizione e RIA cessati 2020, nonché relative ai progetti europei e al progetto ERASMUS.

Ciò premesso, preliminarmente il Collegio rileva che la RTF è stata predisposta, di massima, in ossequio alle istruzioni emanate con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (parte III.1 – Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa; Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Sezione VI; Modulo III e Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali di bilancio).

Si rileva altresì che anche la RI risulta, di massima, conforme a quanto previsto dalla succitata circolare RGS n. 25/2012.

**COSTITUZIONE FONDI CCI 2021 – VERIFICA APPLICAZIONE DISPOSIZIONI DI
LEGGE**

Sulla base di quanto indicato nella succitata RTF e viste le certificazioni dei fondi 2019 e 2020 (verbali n. 12/2019 e verbale n. 8/2020), il Collegio ha verificato il rispetto delle seguenti disposizioni:

- Art. 1, comma 189 della legge n. 266/2005, come modificato ed integrato dall'art. 67, commi 5 e 6, del decreto-legge n. 112/2008, secondo cui a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello certificato dagli organi di controllo per l'anno 2004, ridotto del 10%. In particolare ai sensi dell'articolo 67, comma 6, l'Università (come attestato nel Modulo II – Sezione VI della RTF) versa annualmente al Bilancio dello Stato la somma pari ad € 107.746,65 (decurtazione fondi trattamento accessorio personale categorie B, C, D – EP, nonché del fondo dirigenti). Il versamento è in linea con quanto attestato dal precedente Collegio dei revisori per le annualità 2018 e 2019 e quanto attestato nel 2020 da questo Collegio;

- Art. 1, comma 191, della legge n. 266/2005, il quale stabilisce che l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato dagli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004;
- La circolare n. 28 del 14 giugno 2008 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, la quale prevede che lo stesso ammontare dei fondi 2004 può essere incrementato dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio, a condizione che i relativi importi non siano già confluiti nei fondi stessi nell'anno 2003;
- Art. 1, comma 456 Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (nonché sulla base delle indicazioni fornite con la circolare n. 8/2015 MEF RGS), in base al quale è stata effettuata la decurtazione permanente del Fondo risorse decentrate categorie B, C e D sottraendo gli importi corrispondenti alle riduzioni operate per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2bis, decreto-legge n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010. Il Fondo 2021 è stato, quindi, ridotto di euro **191.627,54** (euro 176.247,16 importo corrispondente alla riconduzione del fondo 2014 al limite 2010 + euro 15.380,38 importo corrispondente alla riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio nel 2014 rispetto all'anno 2010). Il Fondo EP 2021 è stato, invece, ridotto di euro 1.430,86, corrispondente all'importo della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio nel 2014 rispetto all'anno 2010. Dette riduzioni sono in linea con quanto attestato dal precedente Collegio dei revisori per le annualità 2018 e 2019 e quanto attestato nel 2020 da questo Collegio;
- Art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 giugno 2017, il quale stabilisce che: *“a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 235, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”* Conseguentemente è stato ricondotto l'ammontare dei fondi 2021 (€ 1.188.172,68) alla consistenza dei fondi 2016 (€ 905.019,95), operando una decurtazione complessiva pari a € 283.152,73, di cui € 248.036,73 relativamente al fondo ex art. 63 e € 35.116 al fondo ex art. 65.

Inoltre il Collegio rileva che dal Fondo ex art. 63 sono state portate in detrazione le risorse per le progressioni economiche espletate 2017-2019, pari complessivamente ad € 1.080.313,74. Sono inoltre state portate a decurtazione risorse pari a € 105.852,26 a seguito dell'addendum all'accordo integrativo del 4 dicembre 2020 in conseguenza della mancata conclusione delle procedure PEO 2020 e relativa destinazione degli importi una tantum ai premi correlati alla performance e alla produttività. Allo stesso modo dal Fondo ex art. 65 sono state portate in detrazione risorse per le PEO 2018 per un importo pari ad € 12.023,78. Sono inoltre state portate a decurtazione risorse pari a € 14.756,44 a seguito dell'addendum all'accordo integrativo del 4 dicembre 2020 in conseguenza della mancata conclusione delle procedure PEO 2020 e relativa destinazione degli importi una tantum ai premi correlati alla performance e alla produttività. Le risorse indicate in RTF sono in linea con quanto certificato dal precedente Collegio per le annualità 2013 e 2019.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PER LE CATEGORIE B, C E D

L'ammontare complessivo del fondo di cui all'art. 63 per l'anno 2021 è pari ad € 1.002.335,60 (nel 2020 era pari a € 1.028.584,48; nel 2019 era pari ad € 940.741,37).

Fondo ex art. 63 CCNL 19 aprile 2018 - ANNO 2021	
RISORSE FISSE (A)	
Fondo anno 2004	895.604,97
Fondo lavoro straordinario anno 2004	11.931,67
Incrementi contrattuali previsti dal CCNL (+)	141.886,00
RIA personale cessato da 1/1/2004 a 31/12/2016 (+)	73.581,53
Differenziale personale cessato da 1/1/2004 a 31/12/2016 (+)	844.600,50
RIA personale B, C e D cessato nell'anno 2017 (+)	154,2
RIA personale B, C e D cessato nell'anno 2018 (+)	4.496,52
RIA personale B, C e D cessato nell'anno 2019 (+)	4.163,52
RIA personale B, C e D cessato nell'anno 2020 (+)	7.092,24
Differenziale personale B, C e D cessato nell'anno 2017 (+)	47.170,81
Differenziale personale B, C e D cessato nell'anno 2018 (+)	151.261,94
Differenziale personale B, C e D cessato nell'anno 2019 (+)	132.490,81
Differenziale personale B, C e D cessato nell'anno 2020 (+)	235.213,76
0,1% Montesalari 2015 (+)	8.291,73
TOTALE RISORSE FISSE (A)	2.557.940,20
RISORSE VARIABILI (B)	
Risorse provenienti dal conto terzi (+)	23.946,23
Risorse ex art. 43, comma 4, legge 449/1997 (+)	22.429,11
Risorse provenienti da progetti europei (+)	18.189,85
Rateo RIA cessati B, C e D nell'anno 2020 (+)	4.990,85
Differenziale mensilità residue cessati B, C e D nell'anno 2020 (+)	9.373,75
Economie straordinario anno 2020 (+)	272,30
Risorse Erasmus (+)	21.827,82
Risparmi art. 13, comma 2, CCIL (PT, congedi, aspettative) (+)	56.380,17
Risparmi art. 13, comma 2, CCIL (PO vacanti 2020) (+)	4.722,43

TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	162.132,51
DECURTAZIONI (C)	
Progressioni economiche espletate (-)	1.080.313,74
PEO 2020 - addendum 5 marzo 2021 (-)	106.852,26
Riduzione 10% Fondo 2004 (-)	89.550,50
Riduzione 10% Fondo lavoro straordinario (-)	1.193,17
Importo per fondo 2014 ricondotto valore 2010 (-)	176.247,16
Importo per riduzione consistenza personale (-)	15.380,38
Decurtazione ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (-)	248.036,73
Importo fondo straordinario 2019 ricondotto valore 2016 (-)	153,17
TOTALE DECURTAZIONI (C)	1.717.737,11
TOTALE FONDO 2021 (A+B-C)	1.002.335,60

Come risulta dalla documentazione integrativa inviata dall'Ateneo i cessati 2020 (categorie B, C e D) sono pari a 15 unità.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PER LA CATEGORIA EP

L'ammontare complessivo del fondo di cui all'art. 65 per l'anno 2021 è pari ad € 76.750,72 (nel 2020 era pari a € 89.476,60; nel 2019 era pari ad € 111.933,99).

Fondo ex art. 65 CCNL 19 aprile 2018 - ANNO 2021	
RISORSE FISSE (A)	
Fondo anno 2004	70.858,03
Incrementi contrattuali previsti dal CCNL (+)	11.825,06
RIA personale cessato nel 2017 (+)	1.022,52
Differenziale personale cessato nel 2017 (+)	27.244,99
Differenziale personale cessato nel 2020 (+)	32.570,87
0,1% Montesalari 2015 (+)	427,38
TOTALE RISORSE FISSE (A)	143.948,85
RISORSE VARIABILI (B)	
Risorse provenienti dal conto terzi (+)	855,22
Risorse ex art. 43, comma 4, legge 449/1997 (+)	801,04
Rato RIA cessati 2020	129,29
Risorse provenienti da progetti europei (+)	649,64
Risorse Erasmus (+)	779,56
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	3.214,75

DECURTAZIONI (C)	
Progressioni economiche espletate (-)	12.023,73
PEO 2020 - addendum 5 marzo 2021 (-)	14.756,42
Riduzione 10% Fondo 2004 (-)	7.085,83
Importo per riduzione consistenza personale (-)	1.430,86
Decurtazione ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (-)	35.116,00
TOTALE DECURTAZIONI (C)	70.412,88
TOTALE FONDO 2021 (A+B-C)	76.750,72

Come risulta dalla documentazione integrativa inviata dall'Ateneo i cessati 2020 (categoria EP) è pari ad 1 unità.

Il Collegio dei revisori prende atto che:

- 1) Il totale dei fondi ex art. 63 e 65 è pari ad € 1.079.086,32 (nel 2020 € 1.118.061,08);
- 2) L'Ateneo attesta che le risorse disponibili per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati e alle linee guida esposte nel Piano integrato.

Tutto ciò premesso, il Collegio dei revisori, vista la RTF, esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021.