

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA TUSCIA DI VITERBO

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

N. 4/2021 Riunione del 20 aprile 2021

Il giorno 20 aprile 2021, alle ore 14.45, si è riunito in videoconferenza, tramite piattaforma *Google Meet*, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università della Tuscia di Viterbo, costituito con decreto rettorale n.378/2020 del 21 luglio 2020, nelle persone di:

Avv. Tito Varrone	Presidente (Avvocato Dello Stato)
Dott. Gianluca Siviero	Componente effettivo (Designato dal MEF)
Dott.ssa Barbara Proietti	Componente effettivo (Designato dal MIUR)

91
38

per discutere gli argomenti posti all'ordine del giorno.

.....

Alle ore 14 e 45, risultando collegati e visibili tutti i componenti del Collegio nonché i Prof. Rossi, delegato al Bilancio dal Rettore il Prof. De Masi, il Direttore Generale e il Dott. Ceccarelli per l'approfondimento delle risultanze del bilancio consuntivo e della documentazione di accompagnamento (Relazione, Nota tecnica di variazione ecc.) il Presidente, dopo aver salutato i presenti e ringraziato la componente di Ateneo, dichiara aperta la seduta precisando che la disamina di quanto posto all'Ordine del Giorno sarà preceduta, come aveva provveduto a preannunciare per le vie brevi al Direttore Generale, dall'audizione dei presenti onde avere un quadro ancor più puntuale e completo in merito al bilancio consuntivo e per acquisire eventuali chiarimenti riguardo ai suoi contenuti.

Pertanto lascia la parola al Dott. Ceccarelli onde consentirgli di illustrare brevemente gli aspetti più salienti della documentazione portata all'attenzione del Collegio.

Il Dott. Ceccarelli svolge sintetica relazione raffrontando i dati relativi al bilancio 2020 con quelli relativi al bilancio 2019 e accennando alle variazioni più consistenti in aumento ovvero in diminuzioni registratesi con riferimento a entrate e uscite nonché ad alcune delle voci rispetto alle quali si sono registrate divergenze significative rispetto a quelle corrispondenti dell'anno precedente.

Nel corso dell'esposizione i componenti del Collegio formulano alcune richieste di chiarimenti.

Prendono, poi, brevemente la parola anche la Dott. ssa Moscatelli la quale, fra l'altro, segnala che avuto riguardo al risultato d'esercizio costituito da attivo dovuto a consistenti scostamenti rispetto alle previsioni di spesa l'Ateneo ha avviato approfondimenti al fine di poter meglio calibrare il prossimo bilancio preventivo, e, il Prof. Rossi il quale sottolinea che il bilancio, come già preannunciato nel corso della precedente seduta del Collegio, per la prima volta verrà presentato al Consiglio d'Amministrazione unitamente al cd. "integrato", predisposto anche in base alle risultanze dei questionari sottoposti ai componenti del Collegio cui naturalmente verrà trasmessa copia del predetto documento

Terminata l'audizione dei presenti per tutto quanto riguardante il bilancio il Dott. Moscatelli e i Prof. Rossi e De Masi si allontanano mentre alla Dott.ssa Moscatelli viene chiesto di rimanere necessitando il Collegio di alcuni chiarimenti con riferimento alla documentazione riguardante i Fondi 2021 costituiti ai sensi dell'art. 63 e dell'art. 65 del CCNL 19/04/2018 e l'ipotesi di Accordo Integrativo 2021.

Dopo breve interlocuzione con il Collegio nel corso della quale ha provveduto a fornire tutte le delucidazioni di cui il Collegio aveva bisogno la Dott.ssa Moscatelli si congeda e i lavori del Collegio procedono, quindi, in seduta riservata

Bilancio Consuntivo 2020

Il Collegio, anche in ragione dell'audizione appena effettuata, si sofferma in primo luogo sul bilancio consuntivo e sui documenti ad esso collegati.

Dopo breve confronto fra i propri componenti in merito al contenuto dello stesso e della documentazione d'accompagnamento procede alla stesura dell'allegata relazione che costituisce parte integrante del presente verbale

Parere in merito avvio procedura di valutazione comparativa per il reclutamento di un ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, c.3 lett. a) Legge 240/10 con regime di impegno a tempo definito, per il ssd AGR/07 c/o il DAFNE.

Con nota 15.04.2021 prot. 6502 è stato chiesto al Collegio di esprimere parere riguardo all'avvio della procedura di valutazione comparativa in epigrafe indicata.

Esaminata la documentazione acclusa alla predetta nota, constatato che la determinazione di avvio della predetta procedura è stata assunta nel rispetto della normativa di riferimento nonché di quanto previsto dall'apposito Regolamento d'Ateneo, e, la sussistenza della necessaria copertura finanziaria il Collegio esprime parere favorevole.

Fondi 2021 e costituzione Fondi salario accessorio 2021.

51
39

Il Collegio, a seguito della trasmissione di nuova documentazione inerente le risorse da progetti europei e ad una diversa distribuzione delle stesse tra BCD e EP, provvede alla certificazione dei fondi 2021 e al parere sulla ripartizione del salario accessorio 2021 come da separata Relazione che pure costituisce a tutti gli effetti parte integrante del presente verbale.

Il Collegio, esaminata la documentazione proposta, esprime infine parere favorevole all'ipotesi di addendum al CI del 4 dicembre 2020, sottoscritta in data 5 marzo 2021.

Chiusura di cassa al 31 dicembre 2020.

Il Collegio prosegue la verifica avviata nel corso della precedente seduta rilevando che dal saldo contabile dell'Ateneo con quello che risulta dall'Istituto cassiere risulta quanto di seguito esposto.

Dai registri contabili.

Entrate

Fondo di cassa all' 1.1.2020	€ 48.441.612,94
Totale reversali (dal n. 1 al n. 10849 del 31 dicembre 2020)	€ 87.742.827,11

Uscite

Totale mandati (dal n. 1 al n. 12493 del 31 dicembre 2020)	€ 72.312.458,02
Fondo di cassa al 31 dicembre 2020	€ 63.871.982,03

Dalla Tesoreria:

Intesa San Paolo ha comunicato all'Università della Tuscia di Viterbo i dati contabili relativi alla tesoreria, così riassumibili:

Giacenza presso la Banca al 31 dicembre 2020	€ 63.871.982,03
Incassi provvisori da regolarizzare con emissione di reversali (-)	€ 0,00
Pagamenti provvisori da regolarizzare con emissione di mandati (+)	€ 0,00
Reversali giacenti presso il tesoriere non ancora evase (+)	€ 0,00
Mandati giacenti presso il tesoriere non ancora evasi (-)	€ 0,00
Saldo di fatto	€ 63.871.982,03

Infine il Collegio procede alla disamina dei mandati e delle reversali, che l'Ateneo ha fatto pervenire in riscontro alla richiesta fatta nel verbale della propria precedente seduta onde effettuare controlli a campione, all'esito della quale ha potuto constatare quanto segue:

-Mandato n. 11051 del 26/11/2020. Relativo ad un trasferimento pari ad euro 118.697,00 ad un partner del progetto Lowinfood ELHUYAR FUNDAZIOA sulla base della sottoscrizione di un accordo multilaterale e di competenza del Dipartimento DIBAF.

-Mandati nn. 11073 del 27/11/2020 di importo pari ad euro 32.000,00 e 12421 del 22/12/2020, pari ad euro 68.320,00, nell'ambito dell'affidamento di un servizio di consulenza per attività di verifica di funzionalità di macchine per saldatura con metodologia EB per la realizzazione del progetto ITEST. PROGETTO_EBM (POR FESR Abruzzo 2014-2020 "Electron-beam machining EBM" DGE N. 623 DEL 21/07/2015) al Consorzio CALEF.

-Mandato n. 11709 del 10/12/2020. Relativo ad una fattura, di competenza dell'Amministrazione centrale di Ateneo, pari a euro 91.762,82 avente come beneficiario l'ISTITUTO DI VIGILANZA PRIVATA DELLA PROVINCIA DI VITERBO e riferita al periodo 01/07/2020 – 31/08/2020 nell'ambito dell'appalto per il servizio di vigilanza presso gli uffici sede dell'Università di durata quadriennale.

-Mandati nn. 12439 e 12440 del 23/12/2020, di competenza dell'Amministrazione centrale di Ateneo, aventi come beneficiario, il primo VOLKSWAGEN LEASING GMBH, di importo pari ad euro 2.805,94 e il secondo in favore AUTOCENTRI BALDUINA SRL pari ad euro 2.299,95, entrambi aventi come causale il noleggio di auto. MANCA CONTRATTO LEASING.

-Mandato n. 12441 del 28/12/2020, di competenza dell'Amministrazione centrale di Ateneo, pari ad euro 42.521,20, a favore di FUJIAN AGRICULTURE AND FORESTRY UNIVERSITY, a copertura della seconda tranche della quota di partecipazione al progetto comunitario Erasmus Capacity Building (TAURUS).

-Mandato n. 12479 del 31/12/2020 a favore di ZOOM VIDEO COMMUNICATIONS per euro 3.779,75, a seguito di affidamento di durata triennale del servizio ICT.

-Reversale n. 7288 del 25/09/2020, pari ad euro 85.998,48, rientrante nell'ambito del progetto AGROSCENARI – MIPAAF, con il CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA, di competenza del Dipartimento DAFNE.

-Reversale n. 10645 del 31/12/2020, emessa nell'ambito del progetto con l'AGENZIA SPAZIALE ITALIANA "Vita nello spazio - Origine, presenza, persistenza della vita nello spazio, dalle molecole agli estremofili" - SAL2 - di importo pari ad euro 222.057,00.

Il Collegio a questo punto ritiene senz'altro positivamente conclusa la verifica di cassa

Documentazione inerente ai punti dell'Ordine del Giorno della seduta del Consiglio d'Amministrazione del 23 aprile 2021 .

Il Collegio considerato che la predetta documentazione è stata caricata a ridosso della seduta odierna si riserva di approfondirne i contenuti e, dopo essersi confrontato su di essa, di esplicitare eventuali rilievi nel verbale della prossima seduta che sin d'ora è fissata per il 25.05. p.v. alle ore 14 e 45.

Non essendoci altro da discutere la seduta ha termine alle ore 16.30.

I Componenti del Collegio:

Avv. Tito Varrone

Presidente

Dott.ssa Barbara Proietti

Barbara Proietti

Componente effettivo

Dott. Gianluca Siviero

Gianluca Siviero

Componente effettivo

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE CATEGORIE B, C, D ED EP ex CCNL 19/4/2018 – ANNO 2021

PREMESSA

Con nota del 16 aprile 2021 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti la costituzione del Fondo risorse decentrate ex art. 63 CCNL 19 aprile 2018 e del Fondo di retribuzione e di risultato per la categoria EP ex art. 65, con allegata la Relazione tecnico-finanziaria (RTF), ai fini della certificazione di legge. Sono state trasmesse integrazioni relative al differenziale posizione e RIA cessati 2020, nonché relative ai progetti europei e al progetto ERASMUS. E' stato altresì trasmessa l'ipotesi di accordo relativa all'utilizzo dei fondi stessi.

Ciò premesso, preliminarmente il Collegio rileva che la RTF è stata predisposta, di massima, in ossequio alle istruzioni emanate con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (parte III.1 – Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa; Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Sezione VI; Modulo III e Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali di bilancio).

Si rileva altresì che anche la RI risulta, di massima, conforme a quanto previsto dalla succitata circolare RGS n. 25/2012.

COSTITUZIONE FONDI CCI 2021 – VERIFICA APPLICAZIONE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Sulla base di quanto indicato nella succitata RTF e viste le certificazioni dei fondi 2019 e 2020 (verbali n. 12/2019 e verbale n. 8/2020), il Collegio ha verificato il rispetto delle seguenti disposizioni:

- Art. 1, comma 189 della legge n. 266/2005, come modificato ed integrato dall'art. 67, commi 5 e 6, del decreto-legge n. 112/2008, secondo cui a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello certificato dagli organi di controllo per l'anno 2004, ridotto del 10%. In particolare ai sensi dell'articolo 67, comma 6, l'Università (come attestato nel Modulo II – Sezione VI della RTF) versa annualmente al Bilancio dello Stato la somma pari ad € **107.746,65** (decurtazione fondi trattamento accessorio personale categorie B, C, D – EP, nonché del fondo dirigenti). Il versamento è in linea con quanto attestato dal precedente Collegio dei revisori per le annualità 2018 e 2019 e quanto attestato nel 2020 da questo Collegio;
- Art. 1, comma 191, della legge n. 266/2005, il quale stabilisce che l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato dagli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004;
- La circolare n. 28 del 14 giugno 2008 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, la quale prevede che lo stesso ammontare dei fondi 2004 può essere incrementato dalla retribuzione individuale di

anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio, a condizione che i relativi importi non siano già confluiti nei fondi stessi nell'anno 2003;

- Art. 1, comma 456 Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (nonché sulla base delle indicazioni fornite con la circolare n. 8/2015 MEF RGS), in base al quale è stata effettuata la decurtazione permanente del Fondo risorse decentrate categorie B, C e D sottraendo gli importi corrispondenti alle riduzioni operate per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2bis, decreto-legge n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010. Il Fondo 2021 è stato, quindi, ridotto di euro **191.627,54** (euro 176.247,16 importo corrispondente alla riconduzione del fondo 2014 al limite 2010 + euro 15.380,38 importo corrispondente alla riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio nel 2014 rispetto all'anno 2010). Il Fondo EP 2021 è stato, invece, ridotto di euro 1.430,86, corrispondente all'importo della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio nel 2014 rispetto all'anno 2010. Dette riduzioni sono in linea con quanto attestato dal precedente Collegio dei revisori per le annualità 2018 e 2019 e quanto attestato nel 2020 da questo Collegio;
- Art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 giugno 2017, il quale stabilisce che: *“a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*. Conseguentemente è stato ricondotto l'ammontare dei fondi 2021 (€ 1.188.172,68) alla consistenza dei fondi 2016 (€ 905.019,95), operando una decurtazione complessiva pari a € 283.152,73, di cui € 248.036,73 relativamente al fondo ex art. 63 e € 35.116 al fondo ex art. 65.

Inoltre il Collegio rileva che dal Fondo ex art. 63 sono state portate in detrazione le risorse per le progressioni economiche espletate 2017-2019, pari complessivamente ad € 1.080.313,74. Sono inoltre state portate a decurtazione risorse pari a € 106.852,26 a seguito dell'addendum all'accordo integrativo del 4 dicembre 2020 in conseguenza della mancata conclusione delle procedure PEO 2020 e relativa destinazione degli importi una tantum ai premi correlati alla performance e alla produttività. Allo stesso modo dal Fondo ex art. 65 sono state portate in detrazione risorse per le PEO 2018 per un importo pari ad € 12.023,78. Sono inoltre state portate a decurtazione risorse pari a € 14.756,44 a seguito dell'addendum all'accordo integrativo del 4 dicembre 2020 in conseguenza della mancata conclusione delle procedure PEO 2020 e relativa destinazione degli importi una tantum ai premi correlati alla performance e alla produttività. Le risorse indicate in RTF sono in linea con quanto certificato dal precedente Collegio per le annualità 2018 e 2019.

Infine il Collegio prende atto della ripartizione 'asimmetrica', tra i due fondi BCD ed EP, delle risorse, provenienti da progetti europei a seguito della contrattazione integrativa.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PER LE CATEGORIE B, C E D

L'ammontare complessivo del fondo di cui all'art. 63 per l'anno 2021 è pari ad € 984.987,23 (nel 2020 era pari a € 1.028.584,48; nel 2019 era pari ad € 940.741,37).

Fondo ex art. 63 CCNL 19 aprile 2018 - ANNO 2021

RISORSE FISSE (A)	
Fondo anno 2004	895.604,97
Fondo lavoro straordinario anno 2004	11.931,67
Incrementi contrattuali previsti dal CCNL (+)	141.886,00
RIA personale cessato da 1/1/2004 a 31/12/2016 (+)	73.581,53
Differenziale personale cessato da 1/1/2004 a 31/12/2016 (+)	844.600,50
RIA personale B, C e D cessato nell'anno 2017 (+)	154,2
RIA personale B, C e D cessato nell'anno 2018 (+)	4.496,52
RIA personale B, C e D cessato nell'anno 2019 (+)	4.163,52
RIA personale B, C e D cessato nell'anno 2020 (+)	7.092,24
Differenziale personale B, C e D cessato nell'anno 2017 (+)	47.170,81
Differenziale personale B, C e D cessato nell'anno 2018 (+)	151.261,94
Differenziale personale B, C e D cessato nell'anno 2019 (+)	132.490,81
Differenziale personale B, C e D cessato nell'anno 2020 (+)	235.213,76
0,1% Montesalari 2015 (+)	8.291,73
TOTALE RISORSE FISSE (A)	2.557.940,20
RISORSE VARIABILI (B)	
Risorse provenienti dal conto terzi (+)	23.946,23
Risorse ex art. 43, comma 4, legge 449/1997 (+)	22.429,11
Risorse provenienti da progetti europei (+)	841,48
Rateo RIA cessati B, C e D nell'anno 2020 (+)	4.990,85
Differenziale mensilità residue cessati B, C e D nell'anno 2020 (+)	9.373,75
Economie straordinario anno 2020 (+)	272,30
Risorse Erasmus (+)	21.827,82
Risparmi art. 13, comma 2, CCIL (PT, congedi, aspettative) (+)	56.380,17
Risparmi art. 13, comma 2, CCIL (PO vacanti 2020) (+)	4.722,43
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	144.784,14
DECURTAZIONI (C)	

38

51

Progressioni economiche espletate (-)	1.080.313,74
PEO 2020 - addendum 5 marzo 2021 (-)	106.852,26
Riduzione 10% Fondo 2004 (-)	89.560,50
Riduzione 10% Fondo lavoro straordinario (-)	1.193,17
Importo per fondo 2014 ricondotto valore 2010 (-)	176.247,16
Importo per riduzione consistenza personale (-)	15.380,38
Decurtazione ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (-)	248.036,73
Importo fondo straordinario 2019 ricondotto valore 2016 (-)	153,17
TOTALE DECURTAZIONI (C)	1.717.737,11
TOTALE FONDO 2021 (A+B-C)	984.987,23

Come risulta dalla documentazione integrativa inviata dall'Ateneo i cessati 2020 (categorie B, C e D) sono pari a 15 unità.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 PER LA CATEGORIA EP

L'ammontare complessivo del fondo di cui all'art. 65 per l'anno 2021 è pari ad € 112.938,58 (nel 2020 era pari a € 89.476,60; nel 2019 era pari ad € 111.933,99).

Fondo ex art. 65 CCNL 19 aprile 2018 - ANNO 2021	
RISORSE FISSE (A)	
Fondo anno 2004	70.858,03
Incrementi contrattuali previsti dal CCNL (+)	11.825,06
RIA personale cessato nel 2017 (+)	1.022,52
Differenziale personale cessato nel 2017 (+)	27.244,99
Differenziale personale cessato nel 2020 (+)	32.570,87
0,1% Montesalari 2015 (+)	427,38
TOTALE RISORSE FISSE (A)	143.948,85
RISORSE VARIABILI (B)	
Risorse provenienti dal conto terzi (+)	855,22
Risorse ex art. 43, comma 4, legge 449/1997 (+)	801,04
Rato RIA cessati 2020	129,29
Risorse provenienti da progetti europei (+)	36.837,50
Risorse Erasmus (+)	779,56
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	39.402,61
DECURTAZIONI (C)	
Progressioni economiche espletate (-)	12.023,78
PEO 2020 - addendum 5 marzo 2021 (-)	14.756,44
Riduzione 10% Fondo 2004 (-)	7.085,80

38
11

Importo per riduzione consistenza personale (-)	1.430,86
Decurtazione ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (-)	35.116,00
TOTALE DECURTAZIONI (C)	70.412,88
TOTALE FONDO 2021 (A+B-C)	112.938,58

Come risulta dalla documentazione integrativa inviata dall'Ateneo i cessati 2020 (categoria EP) è pari ad 1 unità.

UTILIZZO DEI FONDI

Dell'utilizzo dei fondi sopra specificati, è stata data evidenza nella relazione illustrativa prevista dall'articolo 40, comma 3 sexies del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'articolo 54 del Decreto legislativo n. 150/2009, redatta a seguito dell'ipotesi di accordo del 1 aprile 2021.

In particolare:

Utilizzo fondo art. 63 CCNI	
Performance organizzativa	27.128,86
Performance individuale	29.518,69
Premi	3.767,90
Indennità di responsabilità	65.561,42
Lavoro straordinario	10.585,33
50% PEO	109.225,03
IMA	739.200,00
Totale	984.987,23
Utilizzo fondo art. 65 CCNI	
Posizione e risultato	100.490,65
50% PEO	12.447,92
Totale	112.938,57

Redistribuzione negoziale delle risorse provenienti da progetti europei:

		FONDO ART. 63		FONDO ART. 65		CON C.E.
		SENZA C.E.	CON C.E.	SENZA C.E.	CON C.E.	
FONDO ART. 63						
ART. 63, COMMA 3, lett. f)	Risorse provenienti da Programma Settoriale Erasmus	21.827,82	28.965,52	21.827,82	28.965,52	
	Risorse provenienti da altri progetti europei	18.189,85	24.337,95	841,48	1.034,48	23.021,29
FONDO ART. 65						
ART. 65, COMMA 3, lett. g)	Risorse provenienti da Programma Settoriale Erasmus	779,56	1.034,48	779,56	1.034,48	

Handwritten signature and scribbles.

	Risorse provenienti da altri progetti europei	649,64		36.837,50	
		dal fondo BCD nuovi progetti europei			
		totale			

Il Collegio, con riferimento ai 25.000 € aggiuntivi, prende altresì atto della Nota su trasferimento da CINTEST ad AMCEN di €25.000,00 su economie bilancio 2020 per fondo accessorio 2021 (protocollo 6877 del 22 aprile 2021).

Il Collegio dei revisori prende atto che:

- 1) Il totale dei fondi ex art. 63 e 65 è pari ad € 1.097.925,81 (nel 2020 € 1.118.061,08);
- 2) L'Ateneo attesta che le risorse disponibili per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati e alle linee guida espresse nel Piano integrato.

Tutto ciò premesso, il Collegio dei revisori, vista la RTF, esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 e del suo relativo utilizzo.

Paulina Wiew
30/04/21