



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA TUSCIA

Comitato Unico di Garanzia

Verbale n. 3/2015 del 10/11/2015

Il giorno 10 Novembre 2015, alle ore 13.30, convocato con nota di prot. n. 12.810 del 5 novembre 2015, presso il Rettorato dell'Università (Sala Altiero Spinelli- Via S. Maria in Gradi , 4 - Viterbo) si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per discuter il seguente O.d.G. :

- 1) Comunicazioni;
- 2) Calendario riunioni CUG;
- 3) Piano di azioni positive: proposte e progetti;
- 4) Varie ed eventuali.

Sono presenti :

	Componente	Presente	Assente Giustificato	Assente
1	Prof.ssa Francesca Maria Petrocchi PRESIDENTE	X		
2	Prof. Paolo Procaccioli	X		
3	Dott.ssa Emilia Iandiorio		X	
4	Dott.ssa Mara Milioni	X		
5	Dott. Augusto Sassara		X	

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Silvia Pietrangeli, Responsabile dell'Ufficio Servizi Sociali.

- 1) Comunicazioni;

a) La Presidente ricorda che dal 1° novembre, il prof. Fabrizio Palitti è decaduto da membro del CUG, in quanto in quiescenza. Coglie l'occasione per ringraziarlo per l'impegno profuso nel CUG.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA TUSCIA

Comitato Unico di Garanzia

b) La Presidente ricorda che, con D.R. n. 607/2015 del 18/06/2015, è stato emanato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo.

c) La Presidente comunica che, quanto prima, verrà attivata la casella di posta elettronica cug@unitus.it.

2) Calendario riunioni CUG;

La Presidente ricorda che, a norma dell'art. 14 c. 3 del Regolamento Generale di Ateneo, il CUG si riunisce di norma due volte l'anno. Propone di fissare le date per le prossime riunioni:

mercoledì 15/12/2015

martedì 16/02/2016

3) Piano di azioni positive: proposte e progetti;

La Presidente prende la parola per informare sullo stato dei lavori del CUG che allo stato attuale ha visto l'approvazione del Regolamento per il funzionamento del CUG e provveduto alla richiesta di attivazione di una casella di posta elettronica. (cug@unitus.it)

In prospettiva futura, la presidente Prof.ssa Francesca Petrocchi propone di organizzare un incontro formativo/informativo, con esperti del settore, sul fenomeno del *mobbing* e dello *stalking*, aperto alla partecipazione degli studenti.

Questo incontro si inserirà nell'ambito della prevenzione di questi fenomeni con lo scopo di sensibilizzare i partecipanti alla conoscenza dello sviluppo e dell'evolversi di tali problematiche e offrirà la possibilità di illustrare strategie di difesa per la prevenzione di eventuali problemi di tipo psicologico.

Si propone inoltre di dedicare uno specifico spazio all'argomento *stalking* perpetrato attraverso i *social network* (*Facebook*, *Twitter* ecc.) molto utilizzati dagli studenti, fenomeno che si sta sviluppando ed ha già creato problematiche negative soprattutto in ragazzi particolarmente sensibili e fragili.

Per ciò che riguarda il benessere psicologico degli studenti, del personale tecnico amministrativo, dei docenti ecc, un'altra proposta del Comitato è quella di coinvolgere nelle riunioni e nelle iniziative del Cug il Prof. Saverio Senni, Delegato del Rettore per la disabilità, il prof. Gianluca Biggio che già svolge attività di *counseling* per gli studenti ed il Difensore degli studenti per individuare percorsi sinergici.

Per ciò che riguarda invece l'argomento pari opportunità, lotta alle discriminazioni ecc, la presidente del Comitato ha evidenziato la necessità di stabilire un contatto con la consigliera di



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA TUSCIA

Comitato Unico di Garanzia

parità della Provincia, la dott. Maria Antonietta Russo, al fine di condividere obiettivi ed esperienze.

Sempre nell'ambito di proposte positive nell'ambito del benessere dei lavoratori dell'Ateneo, il Comitato intende promuovere iniziative volte ad organizzare eventi formativi e/o incontri con lo scopo di studiare le problematiche, apportare innovazioni, individuare soluzioni per un'organizzazione alternativa al lavoro tradizionale per tutte quelle persone che svolgono attività di *front office* a diretto, e continuo, contatto con il pubblico. Lo scopo è quello di fornire strumenti e modelli comportamentali da porre in atto nelle situazioni di rischio.

Per l'argomento invece che riguarda le politiche di conciliazione, nonché il benessere dei lavoratori e nello specifico per ciò che concerne l'interfaccia casa/lavoro/famiglia, si è proposto di poter attivare dei percorsi specifici per quei lavoratori che si trovano in estrema difficoltà nella cura dei bambini, nella cura e nel sostegno dei propri familiari ecc. soprattutto in particolari momenti della vita.

Si potrebbe immaginare una forma di Telelavoro, qualora il contratto collettivo lo prevedesse; diversamente, qualora non risultasse congruo alla nostra organizzazione del lavoro, si potrebbero individuare altre soluzioni innovative e creative.

4) Varie ed eventuali.

In ultimo, la Presidente, con l'obiettivo di conoscere la situazione generale dell'Ateneo relativa a situazioni di *stress, mobbing* ecc, propone di richiedere i dati già elaborati per ciò che riguarda il questionario del Benessere Organizzativo richiesto dall'Anac e somministrato a tutto il personale ogni anno e la relazione finale elaborata dal Servizio di Protezione e Prevenzione dell'Ateneo sulla valutazione dello *Stress* lavoro-correlato richiesta dall'art. 28 del D.Lgs 81/08.

Non essendoci altri argomenti da discutere, la seduta ha termine alle ore 14.45.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante

Il Segretario

Sig.ra Silvia Pietrangeli

Il Presidente

Prof.ssa Maria Francesca Petrocchi