



*Università degli Studi della Toscana*  
*Il Direttore Generale*

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";  
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento al Titolo II Capo II rubricato "Dirigenza";  
VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 19 comma 6;  
VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni e integrazioni, avente a oggetto "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";  
VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";  
VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001" ed in particolare l'art. 13;  
VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi della Toscana, emanato con D.R. n. 480/2012 dell'8 giugno 2012 e s.m.i., con particolare riferimento all'art. 35, comma 2 lettera c) che prevede, tra le competenze del Direttore Generale, l'attribuzione degli incarichi dirigenziali;  
VISTO il vigente CCNL relativo al personale dell'Area VII (Dirigenza delle Università e delle Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione) stipulato in data 28 luglio 2010;  
VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi della Toscana, emanato con D.R. n. 666/2011 del 19 luglio 2011;  
VISTO il Codice di comportamento, adottato dall'Università degli Studi della Toscana ai sensi dell'art. 54 D.Lgs. 165/2001 ed emanato con D.R. n. 55/2014 del 20 gennaio 2014;  
VISTO il Piano Integrato 2017-2019 approvato dal C.d.A. del 31 gennaio 2017;  
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2017 con la quale è stato conferito al Prof. Vincenzo Sforza l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi della Toscana ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;  
VISTI i DD.D.G. n. 242/2017 del 24 marzo 2017 e n. 311/2017 del 7 aprile 2017, relativi all'organizzazione dell'Amministrazione Centrale;  
TENUTO CONTO del numero di dirigenti di ruolo presso l'Università degli Studi della Toscana;  
VISTA la nota prot. n. 4717 del 3 aprile 2017 con la quale, nelle more della formalizzazione degli incarichi dirigenziali, è assegnata all'Avv. Alessandra Moscatelli la titolarità della I Divisione, al Dott. Paolo Ceccarelli la titolarità della II Divisione, all'Arch. Giovanni Cucullo la titolarità della III Divisione;  
VISTO il D.D.G. n. 445/2017 del 10 maggio 2017, con il quale sono individuati i valori economici delle retribuzioni di posizione dei dirigenti dell'Università degli Studi della Toscana;  
TENUTO CONTO del profilo formativo e professionale dell'Avv. Alessandra Moscatelli, nonché delle valutazioni dei risultati conseguiti nei precedenti anni;  
TENUTO CONTO dell'esito degli incontri avuti con l'Avv. Alessandra Moscatelli in data 8, 9 e 15 giugno ed a mezzo email in data 14 giugno, ai fini del conferimento dell'incarico triennale di dirigente della I Divisione;



*Università degli Studi della Tuscia*  
*Il Direttore Generale*

ACQUISITA la disponibilità dell'Avv. Alessandra Moscatelli a svolgere l'incarico;  
TENUTO CONTO delle risorse del fondo *ex art. 22 CCNL Area VII Dirigenza*, determinate per l'anno 2017 e finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

DECRETA

Art. 1 - Per le motivazioni in premessa, è conferito all'Avv. Alessandra Moscatelli l'incarico triennale di Dirigente della I Divisione dell'Università degli Studi della Tuscia con decorrenza 3 aprile 2017.

Art. 2 - Con riferimento all'incarico di cui all'art.1 sono assegnati gli obiettivi descritti nell'allegato, che fa parte integrante del presente decreto e verrà pubblicato nella sezione del Sito di Ateneo dedicata alla trasparenza come allegato 4 al Piano Integrato 2017-2019.  
Al termine di ciascun anno, per ogni singolo obiettivo il Dirigente fornisce evidenze che documentino in modo esaustivo le azioni poste in essere che hanno direttamente concorso al raggiungimento del valore dell'obiettivo.

Art. 3 - L'Amministrazione si riserva di rimodulare annualmente gli obiettivi medesimi anche alla luce dello sviluppo della pianificazione strategica definita dal C.d.A.

Art. 4 - Per il periodo di riferimento all'Avv. Alessandra Moscatelli spetta il seguente trattamento economico accessorio, secondo le disposizioni del vigente CCNL relativo al personale dell'Area VII (Dirigenza delle Università e delle Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione) e nel rispetto della fasce definite dal D.D.G. 445/2017, citato in premessa:

- retribuzione di posizione fissa euro 12.155,61 su 13 mensilità;
- retribuzione di posizione variabile correlata all'incarico di Dirigente della I Divisione euro 19.607,87;
- retribuzione di risultato correlata alla valutazione del conseguimento degli obiettivi previsti dal Piano Integrato, non inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita e nei limiti delle risorse disponibili.

Viterbo, 16/06/2017

Il Direttore Generale  
Prof. Vincenzo Sforza

Allegato DDG n. 585 del 16/06/2017

DIVISIONE	CODICE OBIETTIVO	CODICE OBIETTIVO INDICATORE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	INDICATORE	% 2017			% 2018			% 2019		
Prima	1_1	1_1_a	Rafforzamento internalizzazione della didattica	10%	Numero di iniziative per promuovere mobilità Erasmus e iscrizione studenti stranieri	Almeno 2 iniziative annuali	40%	Almeno 2 iniziative annuali	40%	Almeno 2 iniziative annuali	40%	Almeno 2 iniziative annuali	50%	
	1_2	1_2_a	Rafforzamento Sistema integrato di qualità	40%	Numero di iniziative finalizzate a rafforzare Sistema integrato di qualità	Almeno 2 iniziative annuali	40%	Almeno 2 iniziative annuali	40%	Almeno 2 iniziative annuali	40%	Almeno 2 iniziative annuali	50%	
														1_2_b
	1_3	1_3_a	Rafforzamento placement	15%	Attività documentate (note, riunioni) finalizzate all'ottenimento di placement	Predisposizione 25% procedure	60%	60%	Una certificazione	60%	60%	Una certificazione	50%	
														1_3_b
	1_4	1_4_a	Potenziamento della prevenzione della corruzione	30%	Numerosità aziende e/o enti coinvolti per attività complessive dell'Ateneo anno n/Numerosità aziende e/o enti coinvolti per attività complessive dell'Ateneo anno n-1	Crescita del 5% rispetto al periodo precedente	30%	Crescita del 5% rispetto al periodo precedente	Crescita del 5% rispetto al periodo precedente	40%	Crescita del 5% rispetto al periodo precedente	50%	50%	
														1_4_b
	1_5	1_5_a	Qualificazione della formazione per il personale	5%	Numero di iniziative finalizzate alla prevenzione della corruzione nelle aree ad alto rischio	Almeno 2 nuove iniziative annuali	80%	Almeno 1 nuova iniziativa annuale	80%	Almeno 1 nuova iniziativa annuale	80%	Almeno 1 nuova iniziativa annuale	80%	
					Programmazione e realizzazione di interventi formativi mirati al miglioramento della qualità dei servizi amministrativi distinti per aree (SI/NO)	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		

N