

Relazione illustrativa
Contratto Collettivo Integrativo anno 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo	23 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rettore, Prof. Stefano Ubertini - Direttore Generale f.f., Avv. Alessandra Moscatelli - Dirigente I Divisione - Responsabile Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Daniela Cicalini - Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo, (vacante) <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luigi Compagnucci - Fabrizio Gentili - Francesco Della Rosa - Emilia Iandiorio - Stefania Ragonesi - Augusto Sassara <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CISL SCUOLA - FED. UIL SCUOLA RUA - FED. GILDA UNAMS - SNALS CONFSAL <p>Firmatari – punti a)</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luigi Compagnucci - Fabrizio Gentili - Francesco Della Rosa - Emilia Iandiorio - Stefania Ragonesi - Augusto Sassara

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CISL SCUOLA - FED. GILDA UNAMS - FED. UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri di ripartizione del trattamento accessorio 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato per il triennio 2020-2022 è stato approvato nella seduta del C.d.A. del 30/01/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.
		La Relazione sulla Performance (anno 2019) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e approvata dal C.d.A. nella seduta del 22/07/2020.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **Criteri di ripartizione del trattamento accessorio 2020.**

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 23 novembre 2020, l'Amministrazione ha informato la parte sindacale riguardo alla costituzione dei fondi (art.63 e art.65) per il trattamento accessorio 2020, ai sensi del nuovo CCNL sottoscritto in data 19 aprile 2018, sia per quanto riguarda le risorse fisse, sia per quanto riguarda le risorse variabili, come esposto nella Relazione tecnico finanziaria 2020.

E' stato, quindi, raggiunto l'accordo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse dedicate al trattamento accessorio 2020, oltre la quota *ex art.* 86 CCNL 16 ottobre 2008 destinata a remunerare il lavoro straordinario, come di seguito illustrato.

Art.64 c. 2 lett. a) – Premi correlati alla *performance* organizzativa

<i>Performance</i> organizzativa	€ 19.097,22	€ 25.342,01 compreso c.e.
----------------------------------	-------------	---------------------------

Il Piano Integrato 2020-2022 ed il correlato Sistema di misurazione e valutazione della *performance* 2020, approvati dal C.d.A. in data 30/01/2020, prevedono che l'Ateneo sia valutato rispetto ad obiettivi strategici coincidenti con obiettivi stabiliti annualmente dagli Organi di Governo in sede di approvazione del bilancio di previsione.

La Metodologia per la misurazione della *performance* organizzativa è contenuta nel SMVP 2020, pubblicato sul sito di Ateneo nella sezione dedicata alla trasparenza, alla pagina:

<http://www.unitus.it/it/unitus/performance1/articolo/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>

La cifra destinata alla *Performance* organizzativa nel 2020 è complessivamente pari a € 19.097,22 (€ 25.342,01 compreso c.e.).

Sono destinati alla *performance* organizzativa € 19.097,22 (€ 25.342,01 compreso c.e.), da distribuire al personale di categoria B, C e D per il contributo dato con la propria attività lavorativa ai risultati delle *performance* di Ateneo.

Art.64 c. 2 lett. b) – Premi correlati alla *performance* individuale

<i>Performance</i> individuale	€ 97.965,34	€ 130.000,00 compreso c.e.
Premio Innovazione	€ 3.014,32	€ 4.000,00 compreso c.e.
Premio "Maurizio Menicacci"	€ 1.507,16	€ 2.000,00 compreso c.e.

In applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* 2020 sono destinati alla *performance* individuale € 97.965,34 (€130.000,00 compreso c.e.) al fine di

incentivare le prestazioni lavorative del personale nel caso in cui il dipendente riporti un punteggio compreso tra 80 e 100 nella scheda di valutazione relativa all'anno 2020.

Ai sensi dell'art. 22 del Decreto legislativo 150/2009, l'Amministrazione intende riproporre anche per l'anno 2020 il premio annuale per l'innovazione. Il premio viene assegnato ai migliori due progetti realizzati nell'anno, in grado di produrre un significativo cambiamento dei servizi offerti o dei processi interni di lavoro, con un elevato impatto sulla *performance* dell'organizzazione. L'assegnazione del premio per l'innovazione compete all'Organismo indipendente di valutazione della *performance* di cui all'articolo 14 del D. Lgs 150/2009, sulla base di una valutazione comparativa delle candidature presentate da singoli dipendenti o da gruppi di lavoro. A tal fine sono stanziati € 3.014,32 (€ 4.000,00 compreso c.e.).

Al premio "Maurizio Menicacci" per l'innovazione digitale sono destinati € 1.507,16 (€ 2.000,00 compreso c.e.).

Art.64 c. 2 lett. c) – Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D

Indennità	€ 52.750,57	€ 70.000,00 compreso c.e.
Lavoro straordinario	€ 10.585,33	€ 14.046,73 compreso c.e.
Stagione concertistica	€ 1.734,24	€ 2.301,34 compreso c.e.
<i>Welfare</i>	€ 21.737,01	€ 28.845,01 compreso c.e.

Le indennità sono correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D e nel 2020 sono connesse alla copertura di 50 posizioni: 13 in prima fascia, 15 in seconda fascia e 22 in terza fascia, destinatarie delle risorse stanziare, pari a € 52.750,57 (€ 70.000,00 con c.e.) (cfr. documento allegato). Le posizioni legate al rischio si collegano alla valutazione del rischio associato alle procedure, come previsto nel Sistema di controllo interno e gestione dei rischi (SCIGR). Si intende per il 2021 rivedere le posizioni organizzative anche in base ai nuovi profili previsti nell'organizzazione.

I criteri per la distribuzione delle risorse da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario sono invariati dal 2008. Le risorse € 10.585,33 (€ 14.046,73 con c.e.) sono ripartite in due quote messe a disposizione del Rettore e del Direttore Generale per i rispettivi Uffici di *staff* che hanno particolari articolazioni dell'orario di lavoro, una terza quota è riservata a particolari ed impreviste esigenze dell'Ateneo. Alla attività di supporto per lo svolgimento della Stagione concertistica sono destinati € 1.734,24 (€ 2.301,34 compreso c.e.) mentre al *Welfare* sono riservati € 21.737,01 (€ 28.845,01 compreso c.e.).

Art.64 c. 2 lett. e) – Progressione economica all'interno delle categorie

Totale PEO 2020	€ 106.852,26	€ 141.792,95
-----------------	--------------	--------------

Art.64 c. 1 e c. 5 – Indennità Mensile di Ateneo - IMA

Indennità Mensile Ateneo		
--------------------------	--	--

ex art. 41 c. 4 CCNL 27/01/2005 e art 64 cc. 1 e 5 CCNL 19/04/2018	€ 733.040	€ 972.744,08 compreso c.e.
---	-----------	----------------------------

Ai sensi dell'art.64 c. 1 CCNL 19 aprile 2018, il valore mensile dell'IMA resta comunque fissato in € 220,00 al netto del c.e.

Art.66– Utilizzo del Fondo di retribuzione e risultato della categoria EP

Si riepilogano le destinazioni delle risorse del Fondo di cui all'art. 65 del CCNL 19.04.2018:

utilizzo Fondo art. 65 CCNL		
Ind. Posizione art.66, c.1 lett.a)	€ 53.435,94	€ 70.909,49 compreso c.e.
Ind. Risultato 10% art.66, c.1 lett.a)	€ 5.343,58	€ 7.090,92 compreso c.e.
Incarichi aggiuntivi art.75, c 9 CCNL 2006/2009	€ 42.073,87	€ 55.832,02 compreso c.e.
Ind. Risultato > 10% a 20% art.66, c.1 lett.a)	€ 10.687,19	€ 14.181,90 compreso c.e.
PEO art. 66, c.1 lett.b)	€ 14.756,44	€ 19.581,80 compreso c.e.
Totale	€ 126.297,02	€ 167.596,12 compreso c.e.

Il verbale dell'ipotesi di accordo del 23 novembre 2020, che si allega, sarà pubblicato sul sito di Ateneo, sezione dedicata alla trasparenza, alla pagina:

<http://193.205.144.19/amm/personale/elenco.asp?anno=2020>

Il Direttore Generale f.f.
Avv. Alessandra Moscatelli

Il Rettore
Prof. Stefano Ubertini