

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**Contratto Collettivo Integrativo anno 2020**

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Modulo I</b><br><b>Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------|

**Art. 63 - Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D**

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

L'art. 63, comma 1, del CCNL 19 aprile 2018 istituisce, a decorrere dall'anno 2018, il nuovo "Fondo risorse decentrate", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse stabili del precedente Fondo di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008, come certificate dal Collegio dei Revisori dei conti. A tale riguardo si fa rinvio ai verbali del predetto Collegio, pubblicati sul sito di Ateneo, nella sezione dedicata alla trasparenza, alla pagina:

<http://www.unitus.it/it/unitus/contratti-integrativi-/articolo/contratti-integrativi>

Il verbale n. 9/2019 – riunione del 30 ottobre 2019 contiene la certificazione relativa al Fondo 2019.

Si riepilogano di seguito, per maggiore chiarezza, i dati contabili espressi al netto del carico ente.

L'ammontare del Fondo *ex art. 87* relativo all'anno 2004, rideterminato in base alle indicazioni impartite con Circolare RGS n. 16 del 02/05/2012, è pari ad euro **895.604,97**, cui si vanno ad aggiungere le risorse del Fondo *ex art. 86* (*ex Fondo per il lavoro straordinario*) relativo all'anno 2004, pari ad euro **11.931,67**.

In applicazione di quanto prescritto dall'art. 67, commi 5 e 6, del D.L. 25/06/2008, n. 112 convertito dalla Legge 133/2008 entro il mese di ottobre è disposto il versamento al bilancio dello Stato della somma corrispondente al 10% dell'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa relativi all'anno 2004.

Si aggiungono gli incrementi previsti dall'art. 87, comma 1, lettere b) e c) del CCNL 16/10/2008 pari a euro **141.886,00**.

Ai sensi dell'art. 87, comma 1, lettera d) il Fondo è alimentato periodicamente dagli importi derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio a decorrere dall'1/01/2004. L'importo accantonato confluisce, in via permanente, nel Fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. L'incremento RIA del personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2016 ammonta a euro **73.581,53**.

Ai sensi dell'art. 87, comma 1, lettera e) il Fondo è alimentato dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che nell'anno precedente sono cessati dal servizio o hanno effettuato passaggio di categoria. L'incremento del differenziale del personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2016 ammonta a euro **844.600,50**.

La cifra complessiva delle suddette poste stabili, provenienti dal Fondo *ex art. 87* e dal Fondo *ex art. 86*, ammonta ad euro **1.967.604,67**, come da certificazione dei Fondi 2017 (verbale 20/2017 del 21 dicembre 2017).

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

L'art. 63, comma 2 lett. a), CCNL 19 aprile 2018 prevede che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale di categoria B, C e D cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, confluisca stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno.

L'ammontare dell'incremento RIA del personale cessato dopo la certificazione dei Fondi 2017 è pari alle seguenti cifre:

- 2017: euro **154,20**
- 2018: euro **4.496,52**
- 2019: euro **4.163,52**

Non ricorrono le fattispecie previste dall'art. 63, comma 2 lett. b), c), d), CCNL 19 aprile 2018.

Si applica, invece, l'incremento di cui all'art. 63, comma lett. e) corrispondente ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite dal personale cessato appartenente alle categorie B, C e D ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima per le cessazioni dei seguenti anni:

- 2017: euro **47.170,81**
- 2018 : euro **151.261,94**
- 2019 : euro **132.490,81**

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 63, comma 2, lett. f) del CCNL 19/04/2018 viene introdotta, con destinazione vincolata alle PEO, la quota pari all'1% del Monte salari 2015 calcolato come da parere ARAN 499 – 15 A 1 ed è pari a euro **8.291,73**.

**Pertanto la cifra complessiva delle risorse fisse ammonta a euro **2.315.634,20**.**

### *Sezione II – Risorse variabili*

Ai sensi dell'art. 63, comma 3, lettera a), il Fondo è incrementato con le risorse del Fondo Comune di Ateneo, provenienti dalle prestazioni in conto terzi, secondo la disciplina di cui al *Regolamento per le attività in conto terzi*, emanato con D.R. n. 568/19 del 24 luglio 2019. L'importo lordo complessivo comunicato agli uffici è pari a euro 49.096,70 comprensivo di c.e. che confluisce nel Fondo art. 63 CCNL 19 aprile 2019, al netto del c.e. ed in proporzione al numero di unità di personale appartenente alle categorie B, C e D, per un importo pari a euro **35.534,31**.

L'importo delle risorse *ex art. 43, c. 4, Legge 449/97*, corrispondente al 30% delle somme incassate dall'Ateneo nell'anno 2018 ai sensi del *Regolamento su contribuzione per partecipazione a concorsi pubblici per reclutamento di personale e per dottorati di ricerca*, emanato con D.R. n. 755/10 del 2/08/2010 e s.m.i., è stato di euro 37.618,50 complessivo lordo. Confluisce nel Fondo art. 63 CCNL 19 aprile 2019, al netto del c.e. ed in proporzione al numero di unità di personale appartenente alle categorie B, C e D, per un importo pari a euro **27.226,83**.

Ai sensi dell'art. 63, comma 3, lettera d), il Fondo è incrementato degli importi corrispondenti ai ratei di RIA - pari a euro **1.239,05** - e dei differenziali retributivi - pari a euro **4.296,31** – del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019, calcolati in misura pari alle

mensilità residue dopo la cessazione, computando i ratei di tredicesima mensilità e le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Ai sensi dell'art. 63, comma 3, lettera e), il Fondo è incrementato con i risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario dell'anno 2019, pari a euro **6.464,44**.

Ai sensi dell'art. 63, comma 3, lettera f), il Fondo è incrementato con risorse provenienti da finanziamenti europei per il Programma Settoriale *Erasmus*, destinati ad incentivare l'internazionalizzazione dei servizi offerti dall'Ateneo e ad alimentare la remunerazione correlata alla *performance* in materia di internazionalizzazione del personale di categoria D ed EP, in misura proporzionale al numero dei dipendenti inquadrati nelle diverse categorie. Confluiscono nel Fondo art. 63 euro **28.950,46**. L'importo proveniente da altri progetti europei è pari a euro **7.535,80**.

L'art. 13, comma 2, del CCIL, sottoscritto il 16/10/2015 e successivamente integrato e modificato in data 7/03/2017, prevede l'integrazione del Fondo con le somme non utilizzate o non attribuite nel precedente esercizio finanziario, fatta eccezione per le decurtazioni previste dall'art. 71 D.L. 112/2008 convertito con modifiche dalla Legge 133/2008. Tale disposizione è confermata da quella contenuta nell'art. 64, comma 6, CCNL 19 aprile 2018. Al riguardo risultano Euro **35.766,71** relative alle economie sul trattamento accessorio comunicate dall'Ufficio Trattamenti economici e derivanti dai congedi parentali con assegni ridotti, dai congedi/aspettative senza assegni, impreviste cessazioni avvenute in corso d'anno.

L'importo di euro **61.066,43** riguarda le risorse destinate nell'anno 2019 alle Progressioni Economiche Orizzontali ma non utilizzate. Nel dettaglio, la suddetta cifra è così costituita:

- Euro 60.449,01: destinazione a Peo anno 2020
- Euro 616,52: risparmio proveniente da minore spesa per Peo anno 2019.

**Pertanto la cifra complessiva delle risorse variabili ammonta a euro 208.080,33.**

### *Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

Ai sensi dell'art. 63, comma 4, CCNL 19 aprile 2018, sono state applicate le seguenti disposizioni di legge relative al contenimento del Fondo.

Oltre alla decurtazione del 10%, prevista dall'art. 1, c. 189, della L. 23/12/2005, n. 266, come modificato dall'art. 67, c. 5 del D.L. 25/06/2008, n. 112 convertito dalla L. 6/08/2008, n. 133, pari a euro **89.560,50** relativi al Fondo *ex art.* 87 CCNL 16 ottobre 2008 ed euro **1.193,17** relativi al Fondo *ex art.* 86 CCNL 16 ottobre 2008, sono state portate in detrazione le risorse utilizzate per le progressioni economiche espletate, pari complessivamente a euro **1.080.313,74** come di seguito dettagliate:

- Progressioni Economiche Orizzontali fino all'anno 2017: euro 825.809,18
- Progressioni Economiche Orizzontali dell'anno 2018: euro 249.218,24
- Progressioni Economiche Orizzontali dell'anno 2019: euro 5.286,32

Ai sensi del'art. 1, c. 456 Legge 27/12/2013, n. 147 e sulla base delle indicazioni fornite con Circolare n. 8/2015 MEF RGS prot. 7845 del 02/02/2015, è stata effettuata la decurtazione permanente del Fondo sottraendo gli importi corrispondenti alle riduzioni operate per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010 convertito dalla L.

122/2010. Il Fondo è stato, quindi, ridotto di euro **191.627,54** (euro 176.247,16 importo corrispondente alla riconduzione del fondo 2014 al limite 2010 + euro 15.380,38 importo corrispondente alla riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio nel 2014 rispetto all'anno 2010).

Ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il Fondo è stato ricondotto all'importo determinato per l'anno 2016 operando una decurtazione di euro **153,17** per il Fondo ex art. 86 CCNL 16 ottobre 2008.

Con riferimento all'applicazione delle disposizioni di cui all'applicazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs.75/2017 è stato necessario operare la riconduzione al Fondo 2016 anche per il Fondo ex art.87 CCNL 16/10/2008 in quanto il Fondo 2016 risulta inferiore al Fondo 2020 – Risorse stabili, al netto dello 0,1% del Monte salari 2015 e al netto delle decurtazioni di legge. Pertanto la decurtazione è stata operata come esposto nella tabella seguente per un importo pari a 129.884,56 (euro 172.356,82 con c.e.):

|                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, D. Lgs.75/2017</b> |
|------------------------------------------------------------------------|

| <b>Fondo art. 63</b>       | senza c.e.        | con c.e.            |
|----------------------------|-------------------|---------------------|
| Risorse stabili 2020       | 2.307.342,47      | 3.61.843,46         |
| Decurtazioni storiche 2020 | 1.362.848,12      | 1.808.499,45        |
| Totale 2020                | <b>944.494,35</b> | <b>1.253.344,01</b> |

| <b>FONDO 2016</b>                         | senza c.e. | con c.e.     |
|-------------------------------------------|------------|--------------|
| Risorse stabili ex art.87 CCNL 16/10/2008 | 821.326,03 | 1.089.899,65 |
| Straordinario ex art.86 CCNL 16/10/2008   | 10.585,33  | 14.046,74    |

| <b>Decurtazione art. 23, c.2, D. Lgs.75/2017</b> | senza c.e. | con c.e.   |
|--------------------------------------------------|------------|------------|
| Art. 63                                          | 112.582,99 | 149.397,62 |

Pertanto la decurtazione *art. 23, comma 2, D. Lgs.75/2017* grava sul Fondo art. 63 per euro **112.582,99** che consente di riportarsi alla consistenza del Fondo ex art 86 ed ex art. 87 anno 2016 .

**Pertanto la cifra complessiva delle decurtazioni ammonta a euro 1.475.431,11.**

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Nella tabella che segue sono riassunte, al netto del c.e., le cifre totali elaborate sulla base delle informazioni contenute nelle precedenti sezioni della presente relazione.

|                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| Totale Risorse Fisse - Sezione I      | Euro 2.315.634,20 |
| Totale Risorse Variabili - Sezione II | Euro 208.080,33   |
| Totale Decurtazioni - Sezione III     | Euro 1.475.431,11 |
| Totale Fondo art. 63                  | Euro 1.048.283,43 |

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

(PARTE NON COMPILATA IN QUANTO NON PRESENTE)

\*\*\*

### **Art. 65 – Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP**

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

L'art. 65, comma 1, del CCNL 19 aprile 2018 istituisce, a decorrere dall'anno 2018, il nuovo "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori dei conti. A tale riguardo si fa rinvio ai verbali del predetto Collegio, pubblicati sul sito di Ateneo, nella sezione dedicata alla trasparenza, alla pagina:

<http://www.unitus.it/it/unitus/contratti-integrativi-/articolo/contratti-integrativi>

Il verbale n. 9/2019 – riunione del 30 ottobre 2019 contiene la certificazione relativa al Fondo 2019.

Si riepilogano di seguito, per maggiore chiarezza, i dati relativi alle risorse storiche consolidate espressi al netto del carico ente.

#### *Risorse storiche consolidate*

L'ammontare del Fondo *ex art. 90* relativo all'anno 2004, rideterminato in base alle indicazioni impartite con Circolare RGS n. 16 del 02/05/2012, è pari ad euro **70.858,03**.

In applicazione di quanto prescritto dall'art. 67, commi 5 e 6, del D.L. 25/06/2008, n. 112 convertito dalla Legge 133/2008 entro il mese di ottobre è disposto il versamento al bilancio dello Stato della somma corrispondente al 10% dell'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa relativi all'anno 2004.

Si aggiungono gli incrementi previsti dall'art. 90 del CCNL 16/10/2008 pari a euro **11.825,06**.

La cifra complessiva delle suddette poste costitutive ammonta ad euro **82.683,09**, come da certificazione dei Fondi 2017 (verbale 20/2017 del 21 dicembre 2017)

#### *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL*

L'art. 65, comma 2 lett. a), CCNL 19 aprile 2018 prevede che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale di categoria EP cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, confluisca stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Si riporta l'incremento RIA del personale EP cessato nel 2017 per un ammontare pari a euro **1.022,52**.

Non ricorrono le fattispecie previste dall'art. 65, comma 2 lett. b), c), CCNL 19 aprile 2018, mentre si applica l'incremento di cui alla lett. d) pari a euro **27.244,99** corrispondente ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati nell'anno 2017 appartenenti alla categoria EP.

Non si sono verificate cessazioni di personale di categoria EP successivamente all'anno 2017.

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 63, comma 2, lett. f) del CCNL 19/04/2018 viene introdotta, con destinazione vincolata alle PEO, la quota pari all'1% del Monte salari 2015 calcolato come da parere ARAN 499 – 15 A 1 ed è pari a euro **427,38**.

**Pertanto la cifra complessiva delle risorse fisse ammonta a euro **111.377,98**.**

#### *Sezione II – Risorse variabili*

Ai sensi dell'art. 65, comma 3, lettera a), il Fondo è incrementato con le risorse del Fondo Comune di Ateneo, provenienti dalle prestazioni in conto terzi, secondo la disciplina di cui al *Regolamento per le attività in conto terzi*, emanato con D.R. n. 568/19 del 24 luglio 2019 per un importo pari a euro **1.463,96**.

L'importo delle risorse *ex art. 43, c. 4, Legge 449/97*, corrispondente al 30% delle somme incassate dall'Ateneo nell'anno 2019 ai sensi del *Regolamento su contribuzione per partecipazione a concorsi pubblici per reclutamento di personale e per dottorati di ricerca*, emanato con D.R. n. 755/10 del 2/08/2010 e s.m.i., è stato complessivamente di euro 37.618,50. Confluiscono nel Fondo art. 63 CCNL 19 aprile 2018, al netto del c.e. ed in proporzione al numero di unità di personale appartenente alla categoria EP, euro **1.121,70**.

Non ricorre, per l'anno 2020, la circostanza di cui all'art. 65, comma 3, lettera d).

Ai sensi dell'art. 65, comma 3, lettera f), il Fondo è incrementato con risorse provenienti da finanziamenti europei per il Programma Settoriale *Erasmus*, destinati ad incentivare l'internazionalizzazione dei servizi offerti dall'Ateneo e ad alimentare la remunerazione correlata alla *performance* in materia di internazionalizzazione del personale di categoria D ed EP, in misura proporzionale al numero dei dipendenti inquadrati nelle diverse categorie. Confluiscono nel Fondo art. 65 euro **1.192,72**. L'importo proveniente da altri progetti europei è pari a euro **48.982,67**.

**Pertanto la cifra complessiva delle risorse variabili ammonta a euro **52.761,05**.**

#### *Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

Ai sensi dell'art. 65, comma 4, CCNL 19 aprile 2018, sono state applicate le seguenti disposizioni di legge relative al contenimento del Fondo.

Oltre alla decurtazione del 10%, prevista dall'art. 1, c. 189, della L. 23/12/2005, n. 266, come modificato dall'art. 67, c. 5 del D.L. 25/06/2008, n. 112 convertito dalla L. 6/08/2008, n. 133, pari a euro **7.085,80** relativi al Fondo *ex art. 90 CCNL 16 ottobre 2008*, sono state portate in

detrazione risorse per progressioni economiche espletate nel 2018 per la categoria EP per un importo pari a **12.023,78**.

Ai sensi dell'art. 1, c. 456 Legge 27/12/2013, n. 147 e sulla base delle indicazioni fornite con Circolare n. 8/2015 MEF RGS prot. 7845 del 02/02/2015, è stata effettuata la decurtazione permanente del Fondo sottraendo gli importi corrispondenti alle riduzioni operate per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010. Il Fondo è stato, quindi, ridotto di euro **1.430,86**, corrispondente all'importo della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio nel 2014 rispetto all'anno 2010. La riduzione per la riconduzione del fondo 2014 al limite 2010 non è stata conteggiata, in quanto il fondo 2014, pari a euro 75.597,29, è inferiore rispetto a quello dell'anno 2010, pari a euro 76.032,89.

Come illustrato sopra nella *Sezione III* dei Fondi art. 63 in cui è riportato il “*Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, D. Lgs.75/2017*” è stato necessario ricondurre al Fondo 2016 anche il Fondo ex 90 CCNL 16/10/2008 in quanto il Fondo 2016 sono inferiori ai Fondi 2020 – Risorse stabili, al netto dello 0,1% del Monte salari 2015 e al netto delle decurtazioni di legge. Pertanto la decurtazione ex art. 23, comma 2, D. Lgs.75/ grava sul Fondo art. 65 per euro **17.301,57** che consente di riportarsi alla consistenza del Fondo ex art 90 anno 2016.

| <b>Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, D. Lgs.75/2017</b> |                  |                   |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>Fondo art. 65</b>                                                   | senza c.e.       | con c.e.          |
| Risorse stabili 2020                                                   | 110.950,60       | 147.231,44        |
| Decurtazioni storiche 2020                                             | 20.540,44        | 27.257,17         |
| Totale 2020                                                            | <b>90.410,16</b> | <b>119.974,27</b> |

| <b>FONDO 2016</b>                          | senza c.e. | con c.e.  |
|--------------------------------------------|------------|-----------|
| Risorse stabili ex art. 90 CCNL 16/10/2008 | 73.108,59  | 97.015,08 |

| <b>Decurtazione art. 23, c.2, D. Lgs.75/2017</b> | senza c.e. | con c.e.  |
|--------------------------------------------------|------------|-----------|
| Art. 65                                          | 17.301,57  | 22.959,20 |

**Pertanto la cifra complessiva delle decurtazioni ammonta a euro 37.842,01.**

#### *Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Nella tabella che segue sono riassunte le cifre totali elaborate sulla base delle informazioni contenute nelle precedenti sezioni della presente relazione.

|                                       |                 |
|---------------------------------------|-----------------|
| Totale Risorse Fisse - Sezione I      | Euro 111.377,98 |
| Totale Risorse Variabili - Sezione II | Euro 52.761,05  |
| Totale Decurtazioni - Sezione III     | Euro 37.842,01  |
| Totale Fondo art. 65                  | Euro 126.297,02 |

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

(PARTE NON COMPILATA IN QUANTO NON PRESENTE)

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Le Sezioni da I a V del Modulo II saranno redatte e sottoposte al Collegio dei Revisori dopo la seduta di contrattazione del 12 novembre 2020, in occasione della quale saranno definiti i criteri di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.*

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario,  
del rispetto di vincoli di carattere generale*

Si attesta che è versata al Bilancio dello Stato la somma di euro 107.746,65 relativa alla decurtazione nella misura del 10% dei presenti Fondi oggetto di contrattazione ex artt. 86, 87 e 90 CCNL 16/10/2008 nonché del Fondo dirigenti, come disposto dall'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008.

Si attesta che, ai sensi dell'art. 88, c. 4 CCNL 16/10/2008 e art. 6 CCNL 12/03/2009, sono state portate in riduzione le risorse dedicate a tutte le progressioni economiche espletate fino all'anno 2019, ivi comprese quelle previste dall'art. 79, c. 3 CCNL 16 ottobre 2008 per passaggio da B1 a B2.

Si attesta, ai sensi dell'art. 1, c. 189, Legge 23/12/2005, n. 266 e s.m.i. che il valore attuale dei Fondi non supera il valore determinato per l'anno 2004 ridotto del 10%, escluse le somme riconducibili a voci non computabili nel limite predetto, come da istruzioni già impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con Circolare n. 12 del 15/04/2011 e Circolare n. 16 del 02/05/2012.

Si attestano le successive riduzioni del Fondo ai sensi dell'art. 1, c. 456 Legge 27/12/2013, n. 147 e il rispetto dell'applicazione dell'art. 23, c. 2 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Si attesta che le risorse disponibili per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati e alle linee guida espone nel Piano Integrato.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si allegano i fogli di lavoro relativi agli anni 2020 e 2019.

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica  
che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano  
correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Si attesta che il sistema di contabilità finanziaria adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione delle spese, il rispetto degli stanziamenti approvati dai competenti Organi di Governo in sede di bilancio di previsione, o con successive variazioni di bilancio, per la specifica voce di spesa.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica  
a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato*

Tutte le somme relative al Fondo sono imputate ai Capitoli Finanziari: S10304 –S10323 (oneri prev.li+irap) e sul Conto economico patrimoniale C101080101 “*Retribuzioni accessorie Pers. T.A.*” mentre gli oneri previdenziali ed assistenziali sono imputati sul Conto economico patrimoniale C101080201 e l’Irap sul Conto economico patrimoniale C 50102. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è quindi costante.

Il versamento di cui all’art. 67, c. 6 del D.L. 112/2008 per l’anno 2019 è stato regolarmente effettuato ed è stato disposto il versamento per l’anno 2020.

Le economie relative al Fondo dell’anno 2019, ad eccezione di quelle determinate dall’applicazione dell’art. 71 del D.L. 112/2008 (decurtazioni per malattia), sono state riportate nel Fondo dell’anno 2020 come sopra indicato (cfr. Fondo art. 63 - Modulo 1 – Sezione II “*Risorse variabili*” e Fondo art. 65 - Modulo 1 – Sezione II “*Risorse variabili*”).

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione  
ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale dei Fondi art. 63 e 65 è pari ad euro **1.174.580,44** (euro **1.558.668,24** compresi gli oneri riflessi).

L’effettiva copertura finanziaria delle destinazioni dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo si realizzerà con le iscrizioni in bilancio che conseguiranno alla intervenuta attestazione di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori dei conti.

Il Direttore Generale f.f.  
Avv. Alessandra Moscatelli

Il Rettore  
Prof. Stefano Ubertini