

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	04/04/2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Rettore Prof. Marco Mancini - Direttore Amministrativo Dott. Arch. Giovanni Cucullo - Dirigente Dott.ssa Avv. Alessandra Moscatelli R.S.U. - Maria Letizia Barbanti - Paola Bellini - Cinzia Boni - Luigi Compagnucci - Giampaolo Pugliesi - Stefania Ragonesi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI - USB PI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico amministrativo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Informazione ai sensi dell'art. 6 CCNL su costituzione fondi ex artt. 86, 87 e 90 CCNL 16/10/2008 per l'anno 2013 b) Criteri per l'erogazione del trattamento accessorio anno 2013 c) Programmazione della formazione al personale t.a. anno 2013.



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## Relazione illustrativa

### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 4 aprile 2013 sono state definite le modalità di utilizzo dei Fondi costituiti ai sensi degli artt. 87, 90 e 86 del CCNL 16/10/2008 e destinati a remunerare il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2013.

Per l'individuazione delle modalità di erogazione del trattamento accessorio si è anche tenuto conto di quanto stabilito dagli articoli 14, 15 e 16 del C.C.I.L. stipulato in data 16/06/2009, nonché delle disposizioni di legge vigenti in materia.

#### Fondo art. 87

Sono destinati all'indennità professionale mensile, prevista dall'art. 88, comma 2 lettera f) del CCNL 16/10/2008 e dall'art. 16 commi 1 e 2 del CCIL 16/06/2009, euro 850.403,26 (640.846,46 al netto degli oneri c.e.) corrispondenti all'80% delle risorse fisse del Fondo art. 87. L'indennità professionale mensile, corrisposta su 12 mensilità, è finalizzata a promuovere e valorizzare la preparazione e l'aggiornamento del personale di categoria B, C e D incentivandone il continuo impegno nelle iniziative di formazione obbligatoria e facoltativa realizzate dall'Amministrazione sulla base di specifici programmi correlati all'area funzionale e alla categoria di appartenenza.

Sono destinati all'indennità di responsabilità, prevista dall'art. 88, comma 2 lettera b) del CCNL 16/10/2008 e dall'art. 15 del CCIL 16/06/2009, euro 85.000,00 (64.054,26 al netto degli oneri c.e.). Considerato che il piano della *performance* per l'anno 2013 prevede l'attribuzione di obiettivi al personale di categoria D con ruolo di responsabilità e che il modello complessivo per la valutazione della *performance* individuale e organizzativa è collegato, in fase di prima applicazione, anche per il personale di categoria B, C e D senza ruolo di responsabilità al raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, l'indennità di responsabilità sarà erogata nella misura del 70% mensilmente e nella misura del 30% a seguito di verifica positiva dei risultati conseguiti, secondo criteri da vagliarsi una volta individuate posizioni organizzative e relative fasce, limitatamente al personale di categoria D. I criteri relativi all'individuazione delle singole posizioni organizzative e alla connessa indennità di responsabilità per l'anno 2013 saranno oggetto di successiva informazione alle OO.SS.

Le parti concordano di accantonare per le progressioni economiche orizzontali, anziché le risorse previste dall'art. 87 comma 1 lettera d) e lettera e), solo quelle necessarie per i passaggi da B1 a B2 di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16/10/2008. Ovviamente le predette progressioni economiche orizzontali sono programmate soltanto a fini giuridici, stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dell'art. 9 del D. L. 31/05/2010, n. 78 convertito con modificazioni in L. 30/07/2010, n. 122. Le corrispondenti risorse sono quantificate per l'anno 2013 per la quota calcolata in porzione d'anno dalla data di decorrenza giuridica dell'inquadramento in B2 alla data del 31/12/2013. Al termine dell'esercizio



finanziario 2013 le somme destinate ai passaggi da B1 a B2, rapportate su base annua, saranno portate in detrazione permanente dal Fondo ex art. 87.

Sono destinati alla corresponsione del compenso incentivante previsto dall'art. 16 commi 3 e 4 del CCIL 16/06/2009, al fine di attuare il programma di ampliamento dell'orario di apertura delle strutture all'utenza e di incentivare l'effettiva presenza del dipendente sul posto di lavoro, euro 218.373,54 (164.561,83 al netto degli oneri c.e.) corrispondenti a euro 126.254,67 (risorse fisse al netto delle quote destinate a remunerare l'indennità professionale mensile, l'indennità di responsabilità e le progressioni economiche B1-B2) cui si sommano euro 92.118,87 comprensivi degli oneri c.e. (risorse variabili provenienti dai ratei di retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nel corso dell'anno 2012, dalle riduzioni dell'indennità professionale mensile ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, dall'attività in conto terzi - fondo comune di Ateneo). La corresponsione di tale compenso, subordinata all'effettiva presenza del dipendente sul posto di lavoro, esclude l'erogazione di qualsiasi altro compenso accessorio riferibile al medesimo impegno orario non espressamente previsto da disposizioni normative e/o contrattuali.

Tenuto conto del numero di unità di categoria B, C e D in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, pari a 302 unità, l'indennità professionale mensile da erogare a ciascuna unità di personale per 12 mensilità è pari a euro 176,83 mentre il compenso incentivante di presenza giornaliera è pari a euro 3,03 e sarà erogato a ciascuna unità di personale per un massimo di 180 giornate nell'anno 2013.

E' stato verificato il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 1 del DL 78/10, convertito in L. 122/10, in base al quale il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti non deve superare, nel triennio 2011-2013, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010. Gli accordi in materia di trattamento accessorio per l'anno 2013 sono quindi rispettosi dei vincoli derivanti dal CCNL e dalle norme vigenti in materia e i relativi oneri trovano copertura sul Cap. F.S. 1.03.04 del bilancio preventivo dell'esercizio finanziario 2013.

#### Fondo art. 90

Le risorse del Fondo costituito ai sensi dell'art. 90 del CCNL 16/10/2008, sono destinate a corrispondere la retribuzione di posizione al personale appartenente alla categoria EP, in conformità all'incarico conferito ai sensi degli artt. 75 e 76 CCNL 16/10/2008 a ciascuna Elevata Professionalità per il triennio 2011-2013. Tali risorse sono sufficienti a remunerare l'indennità di risultato nella misura minima del 10% della retribuzione di posizione attribuita all'atto del conferimento dell'incarico, come previsto dall'art. 76 comma 4 CCNL 16/10/2008.

#### Fondo art. 86

I criteri individuati ai sensi dell'art. 4 comma 2 lettera k) del CCNL 16/10/2008 per la distribuzione delle risorse del Fondo per il lavoro straordinario, di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008, sono rimasti invariati dal 2008:

- sono a disposizione della Segreteria del Rettore euro 9.738,19 (7.338,50 netto c.e.);
- sono a disposizione della Segreteria della Direzione Amministrativa euro 3.317,50 (2.500,00 netto c.e.);
- sono a disposizione del Rettore e del Direttore Amministrativo per particolari esigenze dell'Ateneo euro 1.194,30 (900,00 netto c.e.).

Il Rettore  
Prof. Marco Mancini

