



Divisione I
Servizio Risorse Umane
Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Prot. n. 8824

Viterbo, 07/08/2014

Alle OO.SS. e R.S.U.

Oggetto: Convocazione riunione 24 settembre 2014

Le SS.LL. sono invitate a partecipare alla riunione in oggetto che avrà luogo mercoledì 24 settembre alle ore 15,00 presso la Sala Altiero Spinelli – Rettorato.
Cordiali saluti

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Fondi per il trattamento accessorio anno 2014 – Risorse variabili [informazione art. 6 CCNL 16/10/2008];
3. Criteri per l'erogazione del trattamento accessorio anno 2014 - [contrattazione art. 4 CCNL 16/10/2008];
4. Criteri per la corresponsione dell'indennità di responsabilità anno 2014 - [contrattazione art. 4 CCNL 16/10/2008];
5. Varie ed eventuali.



IL RETTORE
Prof. Alessandro Ruggieri

RIUNIONE
24.09.2014

Firma dei presenti

Parte pubblica:

Prof. Alessandro Ruggieri

Rettore

Al. Ruggieri

Dott. Avv. Alessandra Moscatelli

Direttore generale

A. Moscatelli

Rappresentanti RSU:

Maria Letizia BARBANTI

M. Letizia Barbanti

Paola BELLINI

Paola Bellini

Cinzia BONI

Cinzia Boni

Luigi COMPAGNUCCI

L. Compagnucci

Giampaolo PUGLIESI

Giampaolo Pugliesi

Stefania RAGONESI

Stefania Ragonesi

Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL

Al. Pugliesi

CSA di CISAL Università

Al. Pugliesi

CISL Fed. Università

Al. Pugliesi

UIL - RUA

Al. Pugliesi

CONFSAL Fed. SNALS Univ. C.

Al. Pugliesi

USB PI

Al. Pugliesi

E' invitato il Dirigente della I e III Divisione Dott. Arch. Giovanni Cucullo

G. Cucullo

Viterbo 24/09/2014

Punto 3: A seguito di quanto concordato nella seduta del 13/02/2014 e dell'informazione relativa alle risorse variabili rese disponibili per alimentare i fondi ex art 86,87,90 CCNL del trattamento accessorio 2014 per un totale complessivo di € 1.359.733,18 le parti concordano con la 3^a ipotesi (v. allegato) presentata dall'amministrazione per la ripartizione del fondo 87 secondo le seguenti modalità:

A) indennità di responsabilità

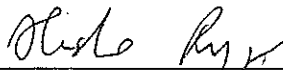
0/0

Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

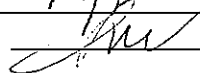
Prof. Alessandro Ruggieri

Rettore



Dott. Avv. Alessandra Moscatelli

Direttore Generale



Letto e sottoscritto

Rappresentanti RSU:

Maria Letizia BARBANTI



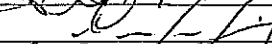
Paola BELLINI



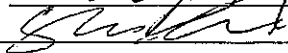
Cinzia BONI



Luigi COMPAGNUCCI



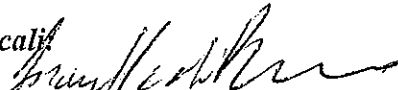
Giampaolo PUGLIESI



Stefania RAGONESI

Organizzazioni Sindacali

FLC CGIL

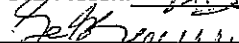


CSA di CISAL Università

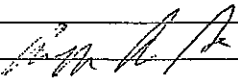
CISL Fed. Università



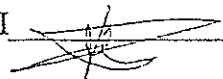
UIL RUA



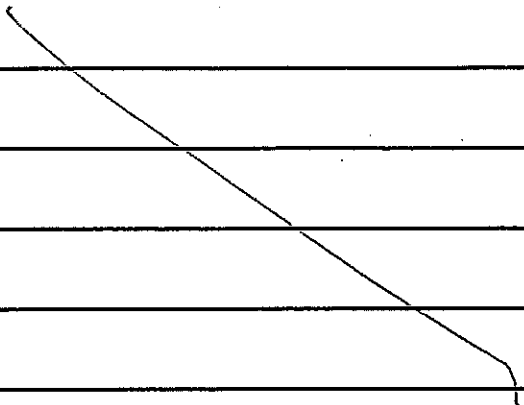
CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI



USB PI



- B) premio innovazione
- C) attività progetto match point
- D) IMA che non potrà comunque superare il valore 2010 (indennità giornaliera + IMA)



Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Prof. Alessandro Ruggieri Rettore Al. Ruggieri
Dott. Avv. Alessandra Moscatelli Direttore Generale A. Moscatelli

Letto e sottoscritto

Rappresentanti RSU:

Maria Letizia BARBANTI M. Letizia Barbanti
Paola BELLINI Paola Bellini
Cinzia BONI C. Boni
Luigi COMPAGNUCCI L. Compagnucci
Giampaolo PUGLIESI G. Pugliesi
Stefania RAGONESI S. Ragonesi

Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL FLC CGIL
CSA di CISAL Università CSA di CISAL Università
CISL Fed. Università CISL Fed. Università
UIL RUA UIL RUA
CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI
USB PI USB PI

ANNO 2014

FONDO ART. 87 CCNL 16/10/2008

senza c.e.

con c.e.

RISORSE STORICHE

Comma 1 Lett. a

CCNL 9/8/2000 art. 67 c. 1 lett a
CCNL 9/8/2000 art. 67 c. 1. lett d
CCNL 9/8/2000 art. 67 c. 3

541.083,24
115.952,00
94.807,04
751.842,28

tot

Comma 1 Lett. b

CCNL 13/5/2003 ART. 4 C.1 (0,10% Monte salari 1999)
CCNL 13/5/2003 ART. 4 C.2 (0,33% Monte salari 1999)
CCNL 27/1/2005 ART. 41 C.1 (0,51% Monte salari 2001)

19.696,11
41.163,62
78.800,00

tot

Comma 1 Lett. d - Circ. RGS 16/2012

RIA personale cessato fino al 31/12/2003

4.102,96
895.604,97

tot

consistenza del fondo al 2004

riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L. 133/08

Fondo ridotto del 10%

118.846,78
886.044,47
1.188.467,80

RISORSE FISSE

Comma 1 Lett. b

CCNL 28/3/2006 ART. 5 C.1 (0,50% Monte salari 2003)

40.192,00

Comma 1 Lett. c

0,5 % monte salari 2005

101.694,00

Comma 1 Lett. d - Circ. RGS 16/2012

RIA personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2013
differenziale personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2013

52.188,55
563.354,01

Comma 1 Lett. e

1.563.473,03

tot

RIDUZIONI DEL FONDO

Progressioni economiche espletate - CCNL art. 88 c. 4

574.628,91

Fondo ricondotto al valore determinato per l'anno 2010

988.844,12

Riduzione del fondo per variazione personale in servizio -1,89

812.596,96

Art. 9 c. 2bis D.L. 31/05/2010 n. 78 - L. 30/07/2010 n. 122
Art. 9 c. 2bis D.L. 31/05/2010 n. 78 - L. 30/07/2010 n. 122

15.380,38

tot

797.216,58

RISORSE VARIABILI

Rateo RIA cessati in corso d'anno 2013

386,95

Risparmi art. 12 c. 2 CCIL

38.949,92

Risparmi fondo art. 86 anno 2013 (straordinario)

600,00

Risorse provenienti dal conto terzi

22.675,66

Risorse provenienti da Programma Settoriale Erasmus

11.611,32

Risorse provenienti da fondi comunitari

18.839,49

Risorse provenienti dal progetto Match Point

45.599,92

totale fondo a disposizione

926.038,57

1.228.853,19

RISORSE FISSE			
Comma 1	CCNL 9/8/2000 art. 70	66.502,03	88.248,19
	CCNL 27/01/2005 art.41 (quota EP)	4.356,00	5.780,41
	<i>consistenza del fondo al 2004</i>	70.858,03	94.028,60
	<i>riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L. 133/08</i>	7.085,80	9.402,86
	Fondo ridotto del 10%	63.772,22	84.625,74
Comma 2	CCNL 28/3/2006 art. 5	2.982,56	3.957,86
	0,5% monte salari 2005	8.842,50	11.734,00
		75.597,29	100.317,60
RIDUZIONI DEL FONDO			
	Importo inferiore all'anno 2010	75.597,29	100.317,60
	Riduzione del fondo per variazione personale in servizio	1.430,86	1.898,76
		74.166,42	98.418,84
RISORSE VARIABILI			
	Risorse provenienti dai conto terzi	750,85	996,38
	Risorse provenienti da Programma Settoriale Erasmus	3.837,06	5.091,78
	Risorse ex art 43 c. 4 Legge 449/97 - 30%	9.135,64	12.123,00
	Fondo Comune di Ateneo art. 12 c. 4 CCIL		
	Nota rettorale prot. 6928 del 13/06/2014		
	Reg.to contributo concorsi D.R. n. 755/10 e D.R. n. 1108/10		
	totale fondo a disposizione	87.889,98	116.630,00

FONDO ART. 86 CCNL 16/10/2008

	<i>consistenza del fondo al 2004</i>	11.931,67	15.833,32
	<i>riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L. 133/08</i>	1.193,17	1.583,33
	Fondo ridotto del 10%	10.738,50	14.249,99
	totale fondo a disposizione	10.738,50	14.249,99

TOTALE FONDI 2014**1.024.667,05****1.359.733,18**

DISTRIBUZIONE FONDO ART. 87 anno 2014

	senza c.e.	con c.e.	
tot. Fondo	926.038,57	1.228.853,19	
IPOTESI 1	con PEO		
		85.000,00	indennità di responsabilità
		600,00	premio innovazione (coincidente con risparmi straordinario 2013)
		60.511,09	attività progetto Match Point
		54.292,41	risorse per PEO
		1.028.449,69	risorse per IMA - 300 dipendenti
			2.583,40 importo annuo lordo dipendente
IPOTESI 2	senza PEO		
		85.000,00	indennità di responsabilità
		600,00	premio innovazione (coincidente con risparmi straordinario 2013)
		60.511,09	attività progetto Match Point
		1.082.742,10	risorse per IMA - 300 dipendenti
			2.719,77 importo annuo lordo dipendente
IPOTESI 3	senza PEO		
		70.000,00	indennità di responsabilità
		600,00	premio innovazione (coincidente con risparmi straordinario 2013)
		60.511,09	attività progetto Match Point
		1.097.742,10	risorse per IMA - 300 dipendenti
			2.757,45 importo annuo lordo dipendente

NOTE CONF SAL Fed. SNALS U.C.

Lo SNALS non manifesta soddisfazione per l'andamento del salario accessorio adeguato all'anno 2010. Infatti l'Accordo, l'esperienza più estrema contraria alla nuova proposta dell'amministrazione che vede l'eliminazione completa di circa 70 dipendenti che percepivano l'adeguato di responsabilità.

L'esperienza della Sigla che hanno fornito un simile risultato in materia di riduzione di personale senza aver preso determinati e precisi accordi su tale modalità di riduzione.

2 luglio
Ettore M. M.