

Relazione illustrativa
CCIL anno 2014

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24/09/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rettore Prof. Alessandro Ruggieri- Direttore Generale Dott.ssa Avv. Alessandra Moscatelli <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none">- Maria Letizia Barbanti- Paola Bellini- Cinzia Boni- Luigi Compagnucci- Giampaolo Pugliesi- Stefania Ragonesi <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL- CSA di CISAL Università- CISL Fed. Università- UIL RUA- CONFSAI Fed. SNALS Università CISAPUNI- USB PI <p>Firmatari</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none">- Maria Letizia Barbanti- Paola Bellini- Cinzia Boni- Luigi Compagnucci

		<p>- Giampaolo Pugliesi</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI - USB PI
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Fondi per il trattamento accessorio 2014 – Risorse variabili – Informazione ai sensi dell’art. 6 CCNL</p> <p>b) Criteri per l’erogazione del trattamento accessorio anno 2014 – Contrattazione ai sensi dell’art. 4 CCNL</p>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data _____
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della <i>performance</i> previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato per il triennio 2014-2016 nella seduta del C.d.A. del 31/01/2013.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato per il triennio 2014-2016 nella seduta del C.d.A. del 31/01/2013.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui all’art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.
		La Relazione della Performance (anno 2013) è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 12/09/2014.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 24 settembre 2014 sono state definite le modalità di utilizzo dei Fondi costituiti ai sensi degli artt. 87, 90 e 86 del CCNL 16/10/2008 e destinati a remunerare il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2014. Per l'individuazione delle modalità di erogazione del trattamento accessorio si è anche tenuto conto di quanto stabilito dagli articoli 14, 15 e 16 del C.C.I.L. stipulato in data 16/06/2009, nonché delle disposizioni di legge vigenti in materia.

Fondo art. 87

Le risorse del Fondo costituito ai sensi dell'art. 87 del CCNL 16/10/2008 sono pari a euro 926.038,57 al netto del c.e. e sono destinate a retribuire il trattamento economico accessorio del personale non dirigente secondo le seguenti modalità:

Indennità di responsabilità	€ 70.000,00 con c.e.	€ 52.750,57 senza c.e.
-----------------------------	----------------------	------------------------

Sono destinati all'indennità di responsabilità, prevista dall'art. 88, comma 2 lettera b) del CCNL 16/10/2008 e dall'art. 15 del CCIL 16/06/2009, euro 70.000,00 (52.750,57 al netto degli oneri c.e.).

Considerato che il piano della performance per l'anno 2014 prevede l'attribuzione di obiettivi al personale di categoria D con ruolo di responsabilità e che il modello complessivo per la valutazione della performance individuale e organizzativa è collegato, in fase di prima applicazione, anche per il personale di categoria B, C e D senza ruolo di responsabilità al raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, l'indennità di responsabilità sarà erogata nella misura del 30% a seguito di verifica positiva dei risultati conseguiti limitatamente al personale di categoria D.

Premio innovazione	€ 600,00 con c.e.	€ 452,15 senza c.e.
--------------------	-------------------	---------------------

Sono destinati al premio per l'innovazione euro 600,00 (452,15).

Ai sensi dell'art. 22 del Decreto legislativo 150/2009, l'Amministrazione intende promuovere per l'anno 2014, in via sperimentale, (utilizzando le risorse derivanti dai residui dell'art. 86 del CCNL anno 2013) un premio annuale per l'innovazione. Il premio viene assegnato al miglior progetto realizzato nell'anno, in grado di produrre un significativo cambiamento dei servizi offerti o dei processi interni di lavoro, con un elevato impatto sulla *performance* dell'organizzazione. L'assegnazione del premio per l'innovazione compete all'Organismo indipendente di valutazione della *performance* di cui all'articolo 14 del D. Lgs 150/2009, sulla base di una valutazione comparativa delle candidature presentate da singoli dipendenti o da gruppi di lavoro. Il progetto risultato vincitore verrà premiato anche con l'accesso a un percorso di alta formazione (iscrizione gratuita corsi di studio dell'Ateneo) coerente con il profilo professionale, ai sensi dell'art.26 del D. Lgs 150/2009.

Attività progetto Match Point	€ 60.511,09 con c.e.	€ 45.599,92 senza c.e.
-------------------------------	----------------------	------------------------

Sono destinati al progetto *Match Point* euro 60.511,09 (45.599,92 al netto degli oneri c.e.), risultato vincitore a seguito di selezione pubblica bandita dalla Regione Lazio finalizzata alla realizzazione di interventi innovativi di orientamento allo studio e al lavoro degli studenti. Le azioni di orientamento prevedono l'attivazione di cinque sportelli di orientamento (uno per ogni provincia laziale) che si occupano di attività di orientamento formativo/informativo; l'organizzazione di giornate di incontro scuola/aziende/università e di visite didattiche; la realizzazione di un portale accessibile e consultabile da studenti/giovani/famiglie/insegnanti per la diffusione degli strumenti di orientamento, la conoscenza del mercato del lavoro. Partecipano al progetto 30 unità di personale le cui funzioni sono correlate allo svolgimento delle attività di orientamento. Il progetto *Match Point* risponde all'esigenza di compatibilità tra i bisogni della collettività e dell'utenza con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione universitaria, al fine di contribuire al raggiungimento dei *risultati* previsti negli strumenti di pianificazione e gestione adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Indennità professionale mensile	€ 1.097.742,10 con c.e.	€ 827.235,95 senza c.e.
---------------------------------	-------------------------	-------------------------

Sono destinati all'indennità professionale mensile, prevista dall'art. 88, comma 2 lettera f) del CCNL 16/10/2008 e dall'art. 16 commi 1 e 2 del CCIL 16/06/2009, euro 1.097.742,10 (827.235,95 al netto degli oneri c.e.). L'indennità professionale mensile, corrisposta su 12 mensilità, è finalizzata a promuovere e valorizzare la preparazione e l'aggiornamento del personale di categoria B, C e D incentivandone il continuo impegno nelle iniziative di formazione obbligatoria e facoltativa realizzate dall'Amministrazione sulla base di specifici programmi correlati all'area funzionale e alla categoria di appartenenza. Tenuto conto del numero dei dipendenti di categoria B, C e D in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo (n. 300), l'indennità professionale mensile da erogare a ciascuna unità di personale non potrà comunque superare il valore del trattamento accessorio individuale 2010 (indennità giornaliera + i.m.a. = euro 3.654,14 con c.e. ed euro 2.753,68 senza c.e.) nel rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 1 del D.L. 78/10, convertito in L. 122/10.

Fondo art. 90

Le risorse del Fondo costituito ai sensi dell'art. 90 del CCNL 16/10/2008 sono pari a euro 87.889,98 al netto del c.e. e sono destinate alla retribuzione del trattamento accessorio del personale appartenente alla categoria Elevata Professionalità (EP).

Indennità di posizione	€ 106.027,30 con c.e.	€ 79.900,00 senza c.e.
------------------------	-----------------------	------------------------

L'indennità di posizione del personale di categoria EP è correlata all'incarico conferito ai sensi degli artt. 75 e 76 CCNL 16/10/2008 per il triennio 2014 - 2016.

Indennità di risultato	€ 10.602,70 con c.e.	€ 7.990,00 senza c.e.
------------------------	----------------------	-----------------------

Le risorse sono sufficienti a remunerare l'indennità di risultato nella misura minima del 10% della retribuzione di posizione attribuita all'atto del conferimento dell'incarico, come previsto dall'art. 76 comma 4 CCNL 16/10/2008.

Fondo art. 86

I criteri individuati ai sensi dell'art. 4 comma 2 lettera k) del CCNL 16/10/2008 per la distribuzione delle risorse del Fondo per il lavoro straordinario, di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008, sono rimasti invariati dal 2008.

Le poste individuate in precedenza destinano le risorse alla Segreteria del Rettore, alla Segreteria della Direzione Amministrativa/Generale, al Rettore e Direttore Amministrativo/Generale per particolari esigenze dell'Ateneo.

Gli accordi in materia di trattamento accessorio per l'anno 2014 sono rispettosi dei vincoli derivanti dal CCNL e dalle norme vigenti in materia.

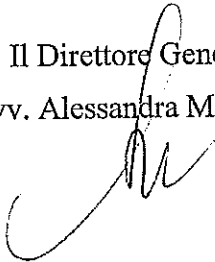
I relativi oneri trovano copertura sul Cap. F.S. 1.03.04 del bilancio preventivo dell'esercizio finanziario 2014.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono correlati agli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 (cfr. Piano della *Performance*).

Si allegano:

- Prospetto di costituzione Fondo trattamento accessorio anno 2014-10-02
- Contrattazione integrativa di Ateneo del 24/09/2014, verbale dell'accordo - punto 3 o.d.g.

Il Direttore Generale
Avv. Alessandra Moscatelli



Il Rettore
Prof. Alessandro Ruggieri

