

Divisione I  
Servizio Risorse Umane  
Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Prot. n. 6309  
Viterbo, 25/05/2015

Alle OO.SS. e R.S.U.

Oggetto: Rinvio riunione al 4 giugno 2015

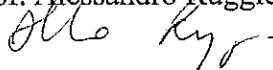
A seguito delle comunicazioni ricevute dalla O.S. FLC CGIL in data 22 maggio, si comunica che la riunione di contrattazione integrativa, convocata con nota 6229 del 22/05/2015, è rinviata a giovedì 4 giugno 2015 alle ore 15.00 presso la sala Altiero Spinelli, Rettorato – Viterbo.

#### ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Criteri per la corresponsione del trattamento accessorio anno 2015 - [ contrattazione art. 4 CCNL 16/10/2008];
3. Criteri relativi alla ripartizione degli incentivi per la progettazione interna ex art. 92 D.Lgs 163/2006 [informazione art. 6 CCNL 16/10/2008];
4. Varie ed eventuali

Cordiali saluti

IL RETTORE  
Prof. Alessandro Ruggieri



RIUNIONE

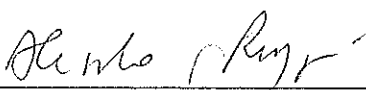
4 giugno 2015

Firma dei presenti

Parte pubblica:

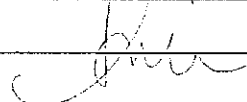
Prof. Alessandro Ruggieri

Rettore



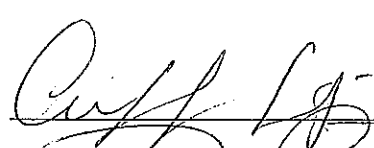
Dott. Avv. Alessandra Moscatelli

Direttore generale



Rappresentanti RSU:

Luigi COMPAGNUCCI



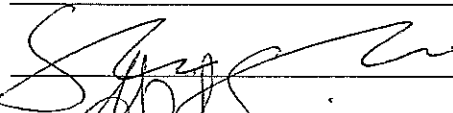
Enrico Maria CONTARDO



Elenia DE ALEXANDRIS



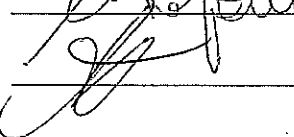
Giampaolo PUGLIESI



Stefania RAGONESI

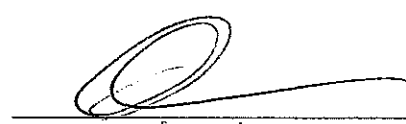


Roberto SIGNORELLI

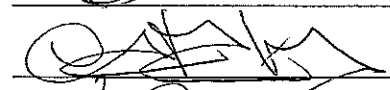


Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL



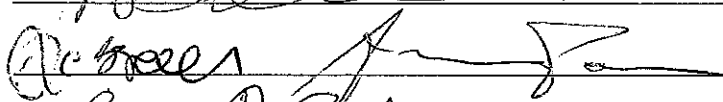
CSA di CISAL Università



CISL Fed. Università



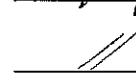
UIL - RUA



CONFSAL Fed. SNALS Univ. C.



USB PI



E' invitato

il Dirigente della I Divisione, Dott. Arch. Giovanni Cucullo



CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEL TRATTAMENTO  
ACCESSORIO ANNO 2015

Le parti concordano sull'impianto generale relativo alle modalità di distribuzione del trattamento accessorio per l'anno 2015 proposta dall'Amministrazione che si impegna a consultare e convocare dopo l'assegnazione del FFO a verificare la disponibilità di risorse aggiuntive da riversare, nel rispetto della normativa vigente, sul fondo al fine di riportare, in via prioritaria, l'importo IMA a quello dello scorso anno; inoltre, si impegna a verificare la disponibilità di ulteriori risorse

/.

**Letto e sottoscritto**

**Parte Pubblica**

Prof. Alessandro Ruggieri

Rettore Ma. P. A.  
 Direttore Generale [Signature]

Dott. Avv. Alessandra Moscatelli

**Letto e sottoscritto**

**Rappresentanti RSU:**

Luigi COMPAGNUCCI [Signature]

Enrico Maria CONTARDO [Signature]

Elenia DE ALEXANDRIS [Signature]

Giampaolo PUGLIESI [Signature]

Stefania RAGONESI [Signature]

Roberto SIGNORELLI [Signature]

**Organizzazioni Sindacali:**

FLC CGIL [Signature]

CSA di CISAL Università [Signature]

CISL Fed. Università [Signature]

UIL RUA [Signature]

CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI [Signature]

USB PI [Signature]

per incrementare anche il fondo per indennità di responsabilità

Le parti si impegnano a verificare la possibilità di reperire risorse <sup>AGGIUNTIVE</sup> consolidabili da destinare a incrementare il fondo per le PEO con l'obiettivo di attivare procedure per tutto il personale, anche in una programmazione biennale.

**Letto e sottoscritto**

**Parte Pubblica**

Prof. Alessandro Ruggieri Rettore Alto Ryr  
Dott. Avv. Alessandra Moscatelli Direttore Generale me

**Letto e sottoscritto**

**Rappresentanti RSU:**

Luigi COMPAGNUCCI [Signature]  
Enrico Maria CONTARDO [Signature]  
Elenia DE ALEXANDRIS [Signature]  
Giampaolo PUGLIESI [Signature]  
Stefania RAGONESI [Signature]  
Roberto SIGNORELLI [Signature]

**Organizzazioni Sindacali:**

FLC CGIL [Signature]  
CSA di CISAL Università [Signature]  
CISL Fed. Università [Signature]  
UIL RUA [Signature]  
CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI [Signature]  
USB PI [Signature]

# ANNO 2015

	senza c.e.	con c.e.
<b>FONDO ART. 87 CCNL 16/10/2008</b>		
<b>RISORSE STORICHE</b>		
Comma 1 Lett. a		
CCNL 9/8/2000 art. 67 c.1 lett a	541.083,24	718.017,46
CCNL 9/8/2000 art. 67 c. 1 lett d	115.952,00	153.868,30
CCNL 9/8/2000 art. 67 c. 3	94.807,04	125.808,94
tot	751.842,28	997.694,71
Comma 1 Lett. b		
CCNL 13/5/2003 ART. 4 C.1 (0,10% Monte salari 1999)	19.696,11	26.136,74
CCNL 13/5/2003 ART. 4 C.2 (0,33% Monte salari 1999)	41.163,62	54.624,12
CCNL 27/1/2005 ART. 41 C.1 (0,51% Monte salari 2001)	78.800,00	104.567,60
RIA personale cessato fino al 31/12/2003	4.102,96	5.444,63
tot	895.604,97	1.188.467,80
Comma 1 Lett. d - Circ. RGS 16/2012		
<i>consistenza del fondo al 2004</i>		
<i>riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L. 133/08</i>		
Fondo ridotto del 10%		
<b>RISORSE FISSE</b>		
Comma 1 Lett. b		
CCNL 28/3/2006 ART. 5 C.1 (0,50% Monte salari 2003)	40.192,00	53.334,78
0,5 % monte salari 2005	101.694,00	134.947,94
RIA personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2014	52.483,27	69.645,30
Differenziale personale cessato dal 01/01/2004 al 31/12/2014	599.052,89	794.943,18
tot	1.599.466,63	2.122.492,22
<b>RIDUZIONI DEL FONDO</b>		
art. 88 c. 4 CCNL		
Progressioni economiche espletate	574.628,91	762.532,57
Importo per riconduzione Fondo 2014 al valore del 2010	176.247,16	233.879,98
Importo Fondo 2014 per variazione personale in servizio	15.380,38	20.409,77
tot	833.210,17	1.105.669,90
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Rateo RIA cessati in corso d'anno 2014	122,80	162,96
Risparmi art. 12 c. 2 CCIL	27.588,91	36.610,48
Economie straordinario 2014	600,00	796,20
Risorse provenienti dal conto terzi	29.171,44	38.710,50
Risorse provenienti da Programma Settoriale Erasmus	12.463,99	16.539,72
Risorse ex art 43 c. 4 Legge 449/97 - 30%	410,17	544,30
<b>totale fondo a disposizione</b>	<b>903.567,49</b>	<b>1.199.034,05</b>

	senza c.e.	con c.e.
<b>FONDO ART. 90 CCNL 16/10/2008</b>		
<b>RISORSE FISSE</b>		
Comma 1		
	CCNL 9/8/2000 art. 70	88.248,19
	CCNL 27/01/2005 art.41 (quota ER)	5.780,41
	<b>tot</b>	<b>94.028,60</b>
	<i>consistenza del fondo al 2004</i>	
	<i>riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L. 133/08</i>	
	Fondo ridotto del 10%	9.402,86
	<b>tot</b>	<b>84.625,74</b>
Comma 2	CCNL 28/3/2006 art. 5	3.957,86
	0,5% monte salari 2005	11.734,00
	<b>tot</b>	<b>100.317,60</b>
<b>RIDUZIONI DEL FONDO</b>		
art. 1 c. 466 Legge 27/12/2013, n. 147	Importo Fondo 2014 inferiore a valore del 2010	1.898,76
	Importo Fondo 2014 per variazione personale in servizio	98.418,84
	<b>tot</b>	<b>100.317,60</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Risorse provenienti dal conto terzi	Fondo Comune di Ateneo art. 12 c. 4 CCIL	1.396,12
Risorse provenienti da Programma Settoriale Erasmus	Nota rettorale prot. 4944 del 22/04/2015	3.460,28
Risorse ex art 43 c. 4 Legge 449/97 - 30%	Reg.to contributo concorsi D.R. n. 755/10 e D.R. n. 1108/10	10,70
<b>totale fondo a disposizione</b>	<b>77.834,17</b>	<b>103.285,94</b>
<b>FONDO ART. 86 CCNL 16/10/2008</b>		
	<i>consistenza del fondo al 2004</i>	15.833,32
	<i>riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L. 133/08</i>	1.583,33
	Fondo ridotto del 10%	14.249,99
<b>totale fondo a disposizione</b>	<b>10.738,50</b>	<b>14.249,99</b>

**TOTALE FONDI 2015 992.140,16 1.316.569,98**

**DISTRIBUZIONE FONDO ART. 87 anno 2015**

	senza c.e.	con c.e.
tot. Fondo	903.567,49	1.199.034,05

76.907,24	102.055,91	risorse per PEO
30.143,18	40.000,00	indennità di responsabilità
600,00	796,20	premio innovazione
795.917,06	1.056.181,94	risorse per IMA - 305 dipendenti

**2.609,56** | importo annuo lordo dipendente  
**2.753,68** | valore anno 2014

**217,46** | importo mensile diminuito del 5,32%  
**229,47** | valore anno 2014