

VARIE ed EVENTUALI - IND. RESPONSABILITA' 2014 -

La CC.SS. e le RSU concordano nell'attendere
ai criteri di corresponsione dell'ind. di responsabilità
2015 anche per il 2014 - L'Amministrazione accette
le proposte di rinegoziare in tal senso l'ipotesi
di contratto sottoscritto il 13 gennaio 2015.

Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Prof. Alessandro Ruggieri

Rettore

[Signature]

Dott. Avv. Alessandra Moscatelli

Direttore Generale

[Signature]

Letto e sottoscritto

Rappresentanti RSU:

Luigi COMPAGNUCCI

[Signature]

Enrico Maria CONTARDO

Elenia DE ALEXANDRIS

[Signature]

Giampaolo PUGLIESI

[Signature]

Stefania RAGONESI

[Signature]

Roberto SIGNORELLI

[Signature]

Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL

CSA di CISAL Università

[Signature]

CISL Fed. Università

UIL RUA

[Signature]

CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

USB PI

[Signature]

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' 2015 (proposta del 13 maggio 2015)

Sulla base del vigente quadro normativo in materia di trattamento accessorio e di contenimento della spesa e nel rispetto degli strumenti di programmazione economico finanziaria nonché del Piano della *performance* 2015/2017 e del Piano triennale della prevenzione della corruzione, si individuano posizioni organizzative individuate in base a:

- grado di rischio connesso alle funzioni svolte;
- grado di responsabilità;
- complessità delle competenze attribuite;
- specializzazione richiesta dai compiti affidati;
- caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

Alle posizioni organizzative è correlata la corresponsione dell'indennità di responsabilità, istituito contrattuale con il quale si intende valorizzare il personale mediante un organico collegamento con altri istituti quali la valutazione dei risultati, la mobilità interna e la formazione.

L'indennità di responsabilità è, inoltre, uno strumento attraverso cui perseguire il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, valorizzando particolari specializzazioni e favorendo un costante coordinamento tra attività e obiettivi da perseguire in Ateneo, nel rispetto della normativa in materia di organizzazione e dei poteri e prerogative propri del Direttore Generale.

L'indennità di responsabilità, più in particolare, è volta al riconoscimento di attività e competenze particolarmente qualificate, in linea con i relativi gradi di autonomia e responsabilità propri della categoria di inquadramento contrattuale.

Come già concordato in sede di contrattazione integrativa di Ateneo, il 70% dell'indennità di responsabilità è da corrispondere mensilmente e il 30% in base al risultato conseguito in base al sistema di valutazione di cui al Piano della *performance*.

I Fascia

Personale titolare di posizioni comportanti responsabilità quali:

- *incarico implicante abilitazione professionale*
- *responsabile di ufficio titolare di funzioni connesse a processi ad alto rischio come indicato nell' allegato 1 al P.T.P.C. con indicatore 1*
- *titolarità di funzioni per la gestione bilancio di Ateneo e delle Strutture decentrate con indicatore 1*
- *titolarità di funzioni correlate ad adempimenti fiscali con indicatore 1*
- *responsabile di laboratorio complesso per attività di ricerca ad alto rischio con indicatore 1*

II Fascia

Personale titolare di posizioni comportanti responsabilità quali:

- *responsabile di ufficio titolare di funzioni connesse a processi ad alto rischio come indicato nell' allegato 1 al P.T.P.C. con indicatore 2*
- *titolarità di funzioni per la gestione bilancio Strutture decentrate con indicatore 2*
- *titolarità di funzioni correlate ad adempimenti fiscali con indicatore 2*
- *responsabile segreteria didattica con indicatore 1*



- direttore di Polo Bibliotecario
- curatore Orto Botanico
- responsabile di laboratorio con indicatore 2

III Fascia

Personale titolare di posizioni comportanti responsabilità quali:

- responsabile di ufficio titolare di funzioni connesse a processi ad alto rischio come indicato nell' allegato 1 al P.T.P.C. con indicatore 3
- titolarità di funzioni per la gestione bilancio Strutture decentrate con indicatore 3
- responsabile segreteria didattica con indicatore 2
- responsabile ufficio con funzioni connesse alla trasparenza
- responsabile ufficio con funzioni connesse a indicatori del F.F.O.

IV Fascia

Personale titolare di posizioni comportanti responsabilità quali:

- titolarità di funzioni connesse ad incarichi conferiti per un periodo di tempo definito dalla Direzione Generale a presidio di progetti di innovazione e miglioramento dei servizi anche nelle strutture di didattica e di ricerca aventi carattere di temporaneità e riconducibili principalmente agli obiettivi e ai relativi indicatori previsti all'interno del Piano della Performance o a presidio di specifici adempimenti normativi di media complessità.

INDICATORI

A) RESPONSABILE GESTIONE BILANCIO

CRITERI E PESI PER DEFINIZIONE DELL'INDICATORE PER STRUTTURE DECENTRATE

1. Mandati e reversali emessi nell'esercizio finanziario precedente (numero + ammontare complessivo) (peso 20%)
2. Entrate accertate + Spese impegnate (peso 30%)
3. Numero contratti (borse studio *post lauream* + co.co.co. + ass. ricerca) (peso 40%)
4. N. docenti afferenti + N. personale TA afferente (anche in via provvisoria) (peso 10%)

INDICATORI (valori calcolati sulla base dei dati riferiti all'anno precedente)

Saranno definite le soglie nel rispetto dei criteri e dei pesi suddetti

Indicatore 1 – oltre 10

Indicatore 2 – da 5 a 10

Indicatore 3 – fino a 5

B) TITOLARE DI FUNZIONI CORRELATE AD ADEMPIMENTI FISCALI

CRITERI E PESI PER DEFINIZIONE DELL'INDICATORE

Indicatore 1 – Dichiarazioni Modello 770 di Ateneo; IRAP; DMA2

Indicatore 2 – Dichiarazioni IMU; INAIL e supporto alle dichiarazioni di Ateneo

C) TITOLARE DI FUNZIONI CONNESSE A PROCESSI AD ALTO RISCHIO
CRITERI E PESI PER DEFINIZIONE DELL'INDICATORE

Indicatore 1 – Gare di appalto per lavori, forniture e servizi

Indicatore 2 – Conferimento incarichi; reclutamento e selezione di personale

Indicatore 3 – Erogazione borse di studio e sussidi

D) RESPONSABILE SEGRETERIA DIDATTICA

CRITERI E PESI PER DEFINIZIONE DELL'INDICATORE

1. n. studenti (peso 25%)
2. n. corsi di studio (peso 20%)
3. n. docenti di ruolo (peso 20%)
4. n. master, classi tfa, corsi di perfezionamento, esami di stato (peso 20%)
5. n. contrattisti (docenti a contratto, esercitatori, restauratori, altre forme di collaborazioni didattiche) (peso 5%)
6. n. tirocini curriculari e n. convenzioni di tirocinio ed orientamento (peso 5%)
7. n. aule e laboratori (peso 5%)

INDICATORI (valori calcolati sulla base dei dati riferiti all'anno precedente)

Saranno definite le soglie nel rispetto dei criteri e dei pesi suddetti

Indicatore 1 – oltre 10

Indicatore 2 – fino a 10

E) RESPONSABILE DI LABORATORIO

CRITERI E PESI PER DEFINIZIONE DELL'INDICATORE

1. RISCHIO (peso 60%)
3. Numero di studenti frequentanti il laboratorio (peso 40%)

INDICATORI (valori calcolati sulla base dei dati riferiti all'anno precedente)

Saranno definite le soglie nel rispetto dei criteri e dei pesi suddetti

Indicatore 1 – oltre 10

Indicatore 2 – fino a 10

Gli incarichi non compresi tra le tipologie destinarie dell'indennità di responsabilità ex art. 91 comma 1, ma comunque comportanti conoscenze tecnico-specialistiche e/o particolari responsabilità, saranno oggetto di specifica valutazione con attribuzione di punteggio predeterminato connesso con il grado di complessità dell'incarico.

A tal fine le OO.SS. e R.S.U. concorderanno con l'Amministrazione apposite tabelle che andranno ad integrare il *Regolamento di Ateneo in materia di accesso all'impiego e mobilità del personale tecnico amministrativo*, ai fini della valutazione dei titoli nelle selezioni per le progressioni di carriera.