

RIUNIONE

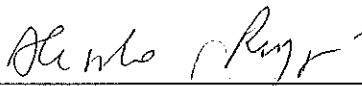
4 giugno 2015

Firma dei presenti

Parte pubblica:

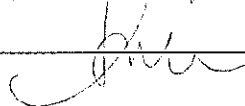
Prof. Alessandro Ruggieri

Rettore



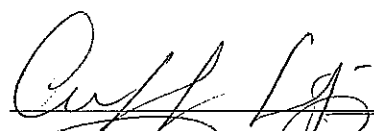
Dott. Avv. Alessandra Moscatelli

Direttore generale



Rappresentanti RSU:

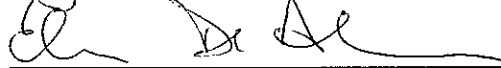
Luigi COMPAGNUCCI



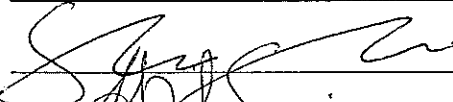
Enrico Maria CONTARDO



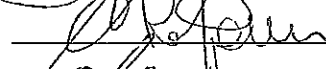
Elenia DE ALEXANDRIS



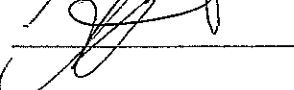
Giampaolo PUGLIESI



Stefania RAGONESI



Roberto SIGNORELLI

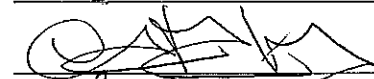


Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL



CSA di CISAL Università



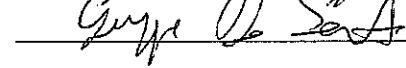
CISL Fed. Università



UIL - RUA



CONFSAL Fed. SNALS Univ. C.

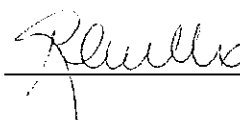


USB PI



E' invitato

il Dirigente della I Divisione, Dott. Arch. Giovanni Cucullo



Divisione I  
Servizio Risorse Umane  
Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Prot. n. 6309  
Viterbo, 25/05/2015

Alle OO.SS. e R.S.U.

Oggetto: Rinvio riunione al 4 giugno 2015

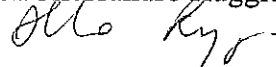
A seguito delle comunicazioni ricevute dalla O.S. FLC CGIL in data 22 maggio, si comunica che la riunione di contrattazione integrativa, convocata con nota 6229 del 22/05/2015, è rinviata a giovedì 4 giugno 2015 alle ore 15.00 presso la sala Altiero Spinelli, Rettorato – Viterbo.

#### ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Criteri per la corresponsione del trattamento accessorio anno 2015 - [ contrattazione art. 4 CCNL 16/10/2008];
3. Criteri relativi alla ripartizione degli incentivi per la progettazione interna ex art. 92 D.Lgs 163/2006 [informazione art. 6 CCNL 16/10/2008];
4. Varie ed eventuali

Cordiali saluti

IL RETTORE  
Prof. Alessandro Ruggieri



Varie ed eventuali - C.C.I.L.

Le parti approvano la proposta di CCIL  
 in esito ai lavori del tavolo istituito a  
 tal fine nel mese di gennaio 2015 con le  
 modifiche comunicate con nota direttoriale del 22/5/2015  
 prot. 6262 e con l'ulteriore proposta ~~adde~~ <sup>aggiunta</sup> ~~adde~~ <sup>aggiunta</sup>  
~~adde~~ <sup>aggiunta</sup> al comma 1, art. 17, ultimo periodo con la  
 seguente modifica: al posto di "norme di legge"  
 viene inserito "normative vigenti".

**Letto e sottoscritto**

**Parte Pubblica**

Prof. Alessandro Ruggieri Rettore Allo Ruggieri  
 Dott. Avv. Alessandra Moscatelli Direttore Generale A.M.

**Letto e sottoscritto**

**Rappresentanti RSU:**

Luigi COMPAGNUCCI [Signature]  
 Enrico Maria CONTARDO [Signature]  
 Elenia DE ALEXANDRIS [Signature]  
 Giampaolo PUGLIESI [Signature]  
 Stefania RAGONESI [Signature]  
 Roberto SIGNORELLI [Signature]

**Organizzazioni Sindacali:**

FLC CGIL [Signature]  
 CSA di CISAL Università [Signature]  
 CISL Fed. Università [Signature]  
 UIL RUA [Signature]  
 CONFASAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI [Signature]  
 USB PI [Signature]

A seguito della nota a verbale trasmessa dalla scrivente O.S. riguardante il CCIL discusso in data 13 maggio 2015 e alle modifiche conseguenti apportate al testo dall'Amministrazione trasmesse con nota del 22/05/2015 prot. 6262, siamo a comunicarVi il testo definitivo dell'art. 17 "Produttività" come sotto riportato:

### PRODUTTIVITA'

1 Nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e per la produttività da impiegare per le finalità di cui all'art. 88 del CCNL 2006-2009 è prevista l'indennità mensile di cui al comma 2 lettera f), cui sono destinate le risorse di cui al comma 3 del predetto articolo ed eventuali ulteriori risorse. L'ammontare delle risorse destinate alla predetta finalità è riportato nella tabella relativa all'anno di riferimento, pubblicata sul Sito di Ateneo nell'apposita sezione dedicata alla contrattazione integrativa. L'importo in godimento non può essere soggetto a decurtazioni diverse da quelle derivanti da norme di legge o in caso di sciopero.

*live e ferie*  
2. L'indennità di cui al comma 1 è finalizzata a promuovere e valorizzare la preparazione e l'aggiornamento del personale. Incentiva il continuo impegno del personale nelle iniziative di formazione obbligatoria e facoltativa realizzate dall'Amministrazione sulla base di specifici programmi correlati all'area funzionale e alla categoria di appartenenza.

3. Le risorse del fondo di cui all'art. 87, al netto della quota destinata alla progressione economica, attivata secondo le scadenze fissate nel CCNL, e detratte le risorse di cui al comma 1 e quelle di cui all'art. 16 possono essere erogate con sistemi correlati al grado di raggiungimento degli obiettivi istituzionali anche al fine di remunerare eventuali altri istituti previsti dal CCNL.





Roma, 15 maggio 2015

Pas. TA      Die Generale  
Rettore

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO  
RICERCA UNIVERSITA' AFIAM

Università degli Studi della Tuscia

19 MAG 2015

ARRIVO

**CCIL UNITUS - incontro 13 maggio 2015 – NOTA A VERBALE UILRUA**

La UIL RUA **non ritiene di poter sottoscrivere** l'ipotesi di integrazione al CCIL per l'anno 2015.

Premesso che il tavolo istituito nel mese di gennaio, e richiamato quale proponente il CCIL, non risulta abbia predisposto un testo finale condiviso, si rappresenta che le ragioni di seguito indicate devono far parte integrante dell'accordo:

1. Dall'accordo proposto non si rileva **nessuna garanzia** che all'IMA restino assegnate somme sufficienti a garantire il percepimento dell'attuale **IMA in godimento**; la UIL ha richiesto una specifica clausola di garanzia nell'accordo, che la delegazione pubblica non ha ritenuto di inserire.
2. Anche nel caso in cui le risorse dell'IMA fossero utilizzate per finanziare *altri* istituti contrattuali (e ciò dal CCIL non si evince), l'importo IMA mensile procapite non sarebbe garantito negli importi attualmente percepiti mensilmente. Ad avviso della UIL RUA l'emolumento IMA non può, in base all'attuale CCNL, essere utilizzato per finanziare istituti contrattuali diversi, soprattutto nel caso in cui i beneficiari non fossero *contestualmente* il 100% dei dipendenti. Dovrebbe risultare evidente che un finanziamento cui fossero chiamati tutti a contribuire con una quota parte di IMA dovrebbe produrre miglioramenti per tutti. A nostro avviso nelle condizioni proposte questa garanzia non si rileva, anzi è aggravato il dubbio che il beneficio lascerebbe una parte del personale con decurtazione diretta dell'IMA e senza beneficio aggiuntivo, che si chiamino PEO o si chiamino Indennità di responsabilità o altro.

Premesse le motivazioni suddette, di natura tecnica, si ritiene di porre obiezioni anche di natura politica:

- Una modifica così forte del CCIL, che ripropone un cammino sul quale c'è stata già una sentenza vinta (dalla UIL) proprio sullo stesso argomento, lasciava immaginare un percorso dell'università improntato ad una maggior condivisione del progetto e ad un sistema che evidenziasse maggiori garanzie.
- L'originaria proposta di accordo riproponeva l'identica formulazione già impugnata (destinazione del 15% del fondo accessorio all'IMA), che ci è sembrata assolutamente inaccettabile dopo la sentenza. Anche il testo successivamente rimodulato dell'accordo **non chiarisce e non garantisce** che si possano avere miglioramenti per tutti senza decurtazioni e senza peggioramenti delle condizioni contrattuali individuali.
- L'amministrazione non ha convinto o meglio non ha articolato affatto nessun processo che convincesse della bontà dello scarno prospetto proposto. Avremmo potuto sottoscriverlo – come ci rendiamo ancora disponibili a fare - solo nel caso in cui risulti garantito chiaramente, e quindi esigibile anche in sedi esterne – che ogni miglioramento per alcuni, prodotto con le risorse certe e stabili *di tutti*, comporti miglioramenti per tutti coloro che contribuiscono.
- Ovviamente, ad avviso della UIL risorse aggiuntive che ogni anno siano rimesse in discussione e mai garantite non sono una contropartita appetibile per uno svuotamento dell'IMA.

?  
 UIL RUA UNITUS  
 Università degli Studi  
 della Tuscia  
 Amm.ne centrale  
 - anno 2015 - I/10  
 N. 0006119 Data 20/05/2015  
 Direttore Generale  
**\*0006119- 2015\***

Divisione I  
Servizio Risorse Umane  
Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Prot. n. 6262

Viterbo, 22/05/2015

Alle OO.SS. e R.S.U.

**Oggetto:** Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro

Si trasmette il testo del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, revisionato con le OO.SS. e R.S.U. a seguito del tavolo di lavoro riunitosi nelle seguenti date:

29/01/2015 - 09/04/2015 - 15/04/2015

e a seguito delle sedute di contrattazione integrativa di Ateneo riunitasi nelle seguenti date:

20/04/2015 - 13/05/2015

Si segnala che l'art. 17 è stato corretto in quanto presentava due refusi.

Si riporta di seguito il testo emendato dell'art. 17 (sono evidenziate le correzioni) e, in allegato, il testo completo del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art.5 c. 3 del CCNL 16/10/2008 per la successiva autorizzazione alla sottoscrizione.

#### ART. 17

#### PRODUTTIVITA'

*1 Nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e per la produttività da impiegare per le finalità di cui all'art. 88 del CCNL 2006-2009 è prevista l'indennità mensile di cui al comma 2 lettera f), cui sono destinate le risorse di cui al comma 3 del predetto articolo ed eventuali ulteriori risorse. L'ammontare delle*

*risorse destinate alla predetta finalità è riportato nella tabella relativa all'anno di riferimento, pubblicata sul Sito di Ateneo nell'apposita sezione dedicata alla contrattazione integrativa.*

*2. L'indennità di cui al comma 1 è finalizzata a promuovere e valorizzare la preparazione e l'aggiornamento del personale. Incentiva il continuo impegno del personale nelle iniziative di formazione obbligatoria e facoltativa realizzate dall'Amministrazione sulla base di specifici programmi correlati all'area funzionale e alla categoria di appartenenza.*

*3. Le risorse del fondo di cui all'art.87, al netto della quota destinata alla progressione economica, attivata secondo le cadenze fissate nel CCNL, e detratte le risorse di cui al comma 1 e quelle di cui all'art. 16 possono essere erogate con sistemi correlati al grado di raggiungimento degli obiettivi istituzionali anche al fine di remunerare eventuali altri istituti previsti dal CCNL.*

Cordiali saluti

Il Direttore Generale  
Avv. Alessandra Moscatelli

