

Relazione illustrativa
Contratto Collettivo Integrativo anno 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04/06/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri - Direttore Generale, Dott.ssa Avv. Alessandra Moscatelli - Dirigente I Divisione, Dott. Arch. Giovanni Cucullo - Responsabile Ufficio Personale d.t.a., Dott.ssa Silvia Vittori <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luigi Compagnucci - Enrico Maria Contardo - Elenia De Alexandris - Giampaolo Pugliesi - Stefania Ragonesi - Roberto Signorelli <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI - USB PI (<i>assente</i>) <p>Firmatari</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luigi Compagnucci - Enrico Maria Contardo - Elenia De Alexandris - Giampaolo Pugliesi - Roberto Signorelli <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) – Criteri per la corresponsione del trattamento accessorio anno 2015;</p> <p>b) – Criteri relativi alla ripartizione degli incentivi per la progettazione interna ex art. 92 D.Lgs 163/2006;</p> <p>c) – Indennità di responsabilità anno 2014;</p> <p>d) – Revisione testo CCIL (punto già trasmesso con nota prot. 7268 del 18/06/2015)</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>16.10.2015</u>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato per il triennio 2015-2017 nella seduta del C.d.A. del 27/01/2015.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato per il triennio 2015-2017 nella seduta del C.d.A. del 27/01/2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.
		La Relazione della Performance (anno 2013) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 12/09/2014.
Eventuali osservazioni		

Punto a) - Criteri per la corresponsione del trattamento accessorio anno 2015

Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 4 giugno 2015 sono state definite le modalità di utilizzo dei Fondi costituiti ai sensi degli artt. 87, 90 e 86 del CCNL 16/10/2008 e destinati a remunerare il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2015.

Fondo art. 87

Le risorse del Fondo costituito ai sensi dell'art. 87 del CCNL 16/10/2008 sono pari a euro 903.567,49 al netto del c.e. e sono destinate a retribuire il trattamento economico accessorio del personale non dirigente secondo le seguenti modalità:

Progressioni Orizzontali	Economiche (P.E.O.)	€ 102.055,91 con c.e.	€ 76.907,24 senza c.e.
-----------------------------	------------------------	-----------------------	------------------------

Dal 1° gennaio 2015 cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'art. 9 del D.L. 78/2010 e prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4/09/2013, n. 122.

E' quindi possibile, nell'anno 2015, bandire selezioni finalizzate a corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie secondo la disciplina degli artt. 79 e 82 del CCNL 16/10/2008.

Sono state destinate, ai sensi dell'art. 88, c. 2 lett. a), le risorse previste dall'art. 87, c. 1 lett. d) ed e) che, per l'anno 2015, ammontano ad euro 102.055,91 (76.907,24 al netto degli oneri c.e.).

Indennità di responsabilità	€ 40.000,00 con c.e.	€ 30.143,18 senza c.e.
-----------------------------	----------------------	------------------------

Sono destinati all'indennità di responsabilità, prevista dall'art. 88, comma 2 lettera b) del CCNL 16/10/2008 e dall'art. 15 del CCIL 16/06/2009*, euro 40.000,00 (30.143,18 al netto degli oneri c.e.).

Tenuto conto del vigente quadro normativo in materia di trattamento accessorio e di contenimento della spesa e nel rispetto degli strumenti di programmazione economico finanziaria nonché del Piano della performance 2015/2017 e del Piano triennale della prevenzione della corruzione, sono state individuate posizioni organizzative in base al grado di rischio connesso alle funzioni svolte, al grado di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite, alla specializzazione richiesta dai compiti affidati, alle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

Considerato che il piano della performance per l'anno 2015 prevede l'attribuzione di obiettivi prestazionali al personale di categoria D con ruolo di responsabilità e che il modello complessivo per la valutazione della performance individuale e organizzativa è collegato, anche per

il personale di categoria B, C e D senza ruolo di responsabilità, al raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, il 30% dell'indennità di responsabilità sarà erogato al personale di categoria D, titolare delle posizioni organizzative individuate, a seguito di verifica positiva dei risultati conseguiti.

Premio innovazione	€ 796,20 con c.e.	€ 600,00 senza c.e.
--------------------	-------------------	---------------------

Sono destinati al premio per l'innovazione euro 796,20 (600,00 al netto degli oneri c.e.).

Ai sensi dell'art. 22 del Decreto legislativo 150/2009, l'Amministrazione intende riproporre anche per l'anno 2015 il premio annuale per l'innovazione, utilizzando le risorse derivanti dai residui dell'art. 86 del CCNL anno 2014. Il premio viene assegnato al miglior progetto realizzato nell'anno, in grado di produrre un significativo cambiamento dei servizi offerti o dei processi interni di lavoro, con un elevato impatto sulla *performance* dell'organizzazione. L'assegnazione del premio per l'innovazione compete all'Organismo indipendente di valutazione della *performance* di cui all'articolo 14 del D. Lgs 150/2009, sulla base di una valutazione comparativa delle candidature presentate da singoli dipendenti o da gruppi di lavoro. Il progetto risultato vincitore verrà premiato anche con l'accesso a un percorso di alta formazione (iscrizione gratuita corsi di studio dell'Ateneo) coerente con il profilo professionale, ai sensi dell'art.26 del D. Lgs 150/2009.

Indennità professionale mensile	€ 1.056.181,94 con c.e.	€ 795.917,06 senza c.e.
---------------------------------	-------------------------	-------------------------

Sono destinati all'indennità professionale mensile, prevista dall'art. 88, comma 2 lettera f) del CCNL 16/10/2008 e dall'art. 16 commi 1 e 2 del CCIL 16/06/2009*, euro 1.056.181,94 (795.917,06 al netto degli oneri c.e.).

L'indennità professionale mensile, corrisposta su 12 mensilità, è finalizzata a promuovere e valorizzare la preparazione e l'aggiornamento del personale di categoria B, C e D incentivandone il continuo impegno nelle iniziative di formazione obbligatoria e facoltativa realizzate dall'Amministrazione sulla base di specifici programmi correlati all'area funzionale e alla categoria di appartenenza. Tenuto conto del numero dei dipendenti di categoria B, C e D in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo (4 giugno 2015), pari a n. 305 unità, l'indennità professionale mensile da erogare a ciascuna unità di personale per 12 mensilità è di euro 2.609,56 senza c.e.

Fondo art. 90

Le risorse del Fondo costituito ai sensi dell'art. 90 del CCNL 16/10/2008 sono pari a euro 77.834,17 al netto del c.e. e sono destinate alla retribuzione del trattamento accessorio del personale appartenente alla categoria Elevata Professionalità (EP).

Indennità di posizione	€ 93.896,31 con c.e.	€ 70.758,34 senza c.e.
------------------------	----------------------	------------------------

L'indennità di posizione del personale di categoria EP è correlata all'incarico conferito ai sensi degli artt. 75 e 76 CCNL 16/10/2008 per il triennio 2014 - 2016.

Indennità di risultato	€ 9.389,63 con c.e.	€ 7.075,83 senza c.e.
------------------------	---------------------	-----------------------

Le risorse sono sufficienti a remunerare l'indennità di risultato nella misura minima del 10% della retribuzione di posizione attribuita all'atto del conferimento dell'incarico, come previsto dall'art. 76 comma 4 CCNL 16/10/2008.

Fondo art. 86

I criteri individuati ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera k) del CCNL 16/10/2008 per la distribuzione delle risorse del Fondo per il lavoro straordinario, di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008, sono rimasti invariati dal 2008.

Le poste individuate dall'art. 14 del CCIL 16/06/2009* destinano le risorse alla Segreteria del Rettore, alla Segreteria della Direzione Generale e per particolari esigenze dell'Ateneo individuate dal Direttore Generale.

Gli accordi in materia di trattamento accessorio per l'anno 2015 sono rispettosi dei vincoli derivanti dal CCNL e dalle norme vigenti in materia.

I relativi oneri trovano copertura sul Cap. F.S. 1.03.04 del bilancio preventivo dell'esercizio finanziario 2015.

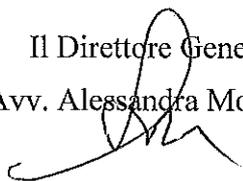
I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono coerenti con gli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione economica adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 (cfr. Piano della *Performance*).

Si allegano:

- Prospetto di costituzione Fondi trattamento accessorio anno 2015
- Verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto il 4/06/2015 - punto 2 o.d.g.

Il Direttore Generale

Avv. Alessandra Moscatelli



Il Rettore

Prof. Alessandro Ruggieri



Nota * - La numerazione degli articoli del CCIL, come sopra riportata, è modificata nella revisione del testo licenziato dalla contrattazione integrativa di Ateneo nella seduta del

