

Relazione illustrativa

CCIL

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04/06/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015 e ss.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri- Direttore Generale, Dott.ssa Avv. Alessandra Moscatelli- Dirigente I Divisione, Dott. Arch. Giovanni Cucullo- Responsabile Ufficio Personale d.t.a., Dott.ssa Silvia Vittori <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none">- Luigi Compagnucci- Enrico Maria Contardo- Elenia De Alexandris- Giampaolo Pugliesi- Stefania Ragonesi- Roberto Signorelli <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL- CSA di CISAL Università- CISL Fed. Università- UIL RUA- CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI- USB PI (<i>assente</i>) <p>Firmatari</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none">- Luigi Compagnucci- Enrico Maria Contardo- Elenia De Alexandris- Giampaolo Pugliesi

		<ul style="list-style-type: none"> - Stefania Ragonesi - Roberto Signorelli Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFISAL Fed. SNALS Università CISAPUNI
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Revisione del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro - C.C.I.L. vigente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato per il triennio 2015-2017 nella seduta del C.d.A. del 27/01/2015.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato per il triennio 2015-2017 nella seduta del C.d.A. del 27/01/2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.
		La Relazione della Performance (anno 2013) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 12/09/2014.
Eventuali osservazioni		

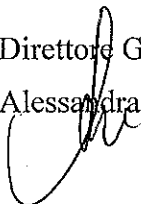


Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In esito ai lavori del tavolo istituito nel mese di gennaio 2015, nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 4 giugno 2015 le parti hanno approvato la revisione del testo del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro – C.C.I.L., che si allega.

Il Direttore Generale
Avv. Alessandra Moscatelli



Il Rettore
Prof. Alessandro Ruggieri

