

Relazione illustrativa
Contratto Collettivo Integrativo anno 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10/11/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri - Direttore Generale, Dott.ssa Avv. Alessandra Moscatelli - Dirigente I Divisione, Dott. Arch. Giovanni Cucullo - Responsabile Ufficio Personale d.t.a., Dott.ssa Silvia Vittori <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luigi Compagnucci - Enrico Maria Contardo - Elenia De Alexandris - Giampaolo Pugliesi - Stefania Ragonesi - Roberto Signorelli <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI - USB PI (<i>assente</i>) <p>Firmatari</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enrico Maria Contardo - Elenia De Alexandris - Giampaolo Pugliesi - Stefania Ragonesi <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL

		<ul style="list-style-type: none"> - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) – Risorse variabili ad integrazione del Fondo art. 87 anno 2015;</p> <p>b) – Criteri per la regolamentazione dell'attività di telelavoro ex art. 8 c. 9 CCIL 16/10/2015 e art. 23 c. 2 CCNL 16/10/2008.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>16/12/2015</u></p>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato per il triennio 2015-2017 nella seduta del C.d.A. del 27/01/2015.</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato per il triennio 2015-2017 nella seduta del C.d.A. del 27/01/2015.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.</p>
<p>La Relazione della Performance (anno 2013) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 12/09/2014.</p>		
Eventuali osservazioni		

Punto a) - Risorse variabili ad integrazione del Fondo art. 87 anno 2015

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 10 novembre 2015 la delegazione di parte pubblica ha dato informazione, ai sensi dell'art. 6 CCNL 16/10/2008, di aver reperito risorse variabili relative a finanziamenti comunitari di cui alla convenzione stipulata con *Laziodisu* per il progetto "Porta Futuro *Network*" che confluiranno sul Fondo art. 87 del CCNL 16/10/2008 nella misura di euro 58.328,73 comprensivi di carico ente da destinare a mantenere inalterato, rispetto all'anno 2014, l'importo dell'indennità professionale mensile per l'anno 2015. Tali risorse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite 2010 e sono rese disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del disposto dell'art. 4 c. 2 lett. q del CCNL 16.10.2008.

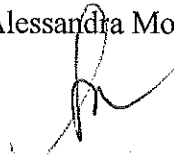
Indennità professionale mensile	€ 1.056.181,94 con c.e. + € 58.328,73 = € 1.114.510,67	€ 795.917,06 senza c.e. + € 43.955,34 = € 839.872,40
---------------------------------	--	--

Sono destinati all'indennità professionale mensile, prevista dall'art. 88, comma 2 lettera f) del CCNL 16/10/2008 e dall'art. 17 commi 1 e 2 del CCIL 16/10/2015, euro 1.114.510,67 (839.872,40 al netto degli oneri c.e.).

L'indennità professionale mensile, corrisposta su 12 mensilità, è finalizzata a promuovere e valorizzare la preparazione e l'aggiornamento del personale di categoria B, C e D incentivandone il continuo impegno nelle iniziative di formazione obbligatoria e facoltativa realizzate dall'Amministrazione sulla base di specifici programmi correlati all'area funzionale e alla categoria di appartenenza. Tenuto conto del numero dei dipendenti di categoria B, C e D in servizio nell'anno 2015, pari a n. 305 unità, l'indennità professionale mensile da erogare a ciascuna unità di personale per 12 mensilità è corrispondente a quella dell'anno 2014: euro 2.753,68 senza c.e., pari a euro 229,47 mensili.

Il Direttore Generale

Avv. Alessandra Moscatelli



Il Rettore

Prof. Alessandro Ruggieri



ANNO 2015

FONDO ART. 87 CCNL 16/10/2008	senza c.e.	con c.e.
RISORSE STORICHE		
Comma 1 Lett. a	541.083,24	718.017,46
CCNL 9/8/2000 art. 67 c.1 lett a		
CCNL 9/8/2000 art. 67 c. 1 lett d	115.952,00	153.868,30
CCNL 9/8/2000 art. 67 c. 3	94.807,04	125.808,94
tot	751.842,28	997.694,71
Comma 1 Lett. b	19.696,11	26.136,74
CCNL 13/5/2003 ART. 4 C.1 (0,10% Monte salari 1999)		
CCNL 13/5/2003 ART. 4 C.2 (0,33% Monte salari 1999)	41.163,62	54.624,12
CCNL 27/1/2005 ART. 41 C.1 (0,51% Monte salari 2001)	78.800,00	104.567,60
RIA personale cessato fino al 31/12/2003	4.102,96	5.444,63
tot	895.604,97	1.188.467,80
Comma 1 Lett. d - Circ. RGS 16/2012	89.560,50	118.846,78
<i>consistenza del fondo al 2004</i>		
<i>riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L. 133/08</i>		
Fondo ridotto del 10%		
RISORSE FISSE		
Comma 1 Lett. b	40.192,00	53.334,78
CCNL 28/3/2006 ART. 5 C.1 (0,50% Monte salari 2003)		
0,5 % monte salari 2005	101.694,00	134.947,94
Comma 1 Lett. c	52.483,27	69.645,30
Comma 1 Lett. d - Circ. RGS 16/2012	599.052,89	794.943,18
Comma 1 Lett. e	1.599.466,63	2.122.492,22
RIDUZIONI DEL FONDO		
art. 88 c. 4 CCNL	574.628,91	762.532,57
Progressioni economiche espletate		
art. 1 c. 456 Legge 27/12/2013, n. 147	176.247,16	233.879,98
Importo per riconduzione Fondo 2014 al valore del 2010	15.380,38	20.409,77
Importo Fondo 2014 per variazione personale in servizio	833.210,17	1.105.669,90
tot		
Rateo RIA cessati in corso d'anno 2014	122,80	162,96
Risparmi art. 12 c. 2 CCIL	27.588,91	36.610,48
Economie straordinario 2014	600,00	796,20
Risorse provenienti dal conto terzi	29.171,44	38.710,50
Risorse provenienti da Programma Settoriale Erasmus	12.463,99	16.539,72
Risorse ex art 43 c. 4 Legge 449/87 - 30%	410,17	544,30
Reg.to contributo concorsi D.R. n. 755/10 e D.R. n. 1108/10	43.956,34	58.328,73
totale fondo a disposizione	947.522,82	1.257.362,78

	senza c.e.	con c.e.
FONDO ART. 90 CCNL 16/10/2008		
RISORSE FISSE		
Comma 1		
	66.502,03	88.248,19
CCNL 9/8/2000 art. 70		
CCNL 27/01/2005 art.41 (quota EP)	4.356,00	5.780,41
consistenza del fondo al 2004	70.858,03	94.028,60
riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L 133/08	7.085,80	9.402,86
Fondo ridotto del 10%	63.772,22	84.625,74
Comma 2	2.982,56	3.957,86
CCNL 28/3/2006 art. 5	8.842,50	11.734,00
0,5% monte salari 2005	75.597,29	100.317,60
RIDUZIONI DEL FONDO		
art. 1 c. 456 Legge 27/12/2013, n. 147	1.430,86	1.898,76
Importo Fondo 2014 inferiore a valore del 2010	74.166,43	98.418,84
Importo Fondo 2014 per variazione personale in servizio		
RISORSE VARIABILI		
Risorse provenienti dal conto terzi	1.052,08	1.396,12
Risorse provenienti da Programma Settoriale Erasmus	2.607,60	3.460,28
Risorse ex art 43 c. 4 Legge 449/97 - 30%	8,07	10,70
totale fondo a disposizione	77.834,17	103.285,94
FONDO ART. 86 CCNL 16/10/2008		
consistenza del fondo al 2004		
	11.931,67	15.833,32
CCNL 9/8/2000 art. 66	1.193,17	1.583,33
riduzione ex art 67, c. 5 DL 112/08 - L 133/08	10.738,50	14.249,99
Fondo ridotto del 10%		
totale fondo a disposizione	10.738,50	14.249,99
equivalente al fondo 2010		
TOTALE FONDI 2015	1.036.095,50	1.374.898,71

Punto b) - Criteri per la regolamentazione dell'attività di telelavoro ex art. 8, comma 9, CCIL 16/10/2015 e art. 23, comma 2, CCNL 16/10/2008

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto – punto b)

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

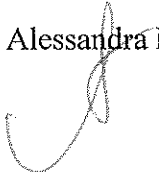
Le delegazioni hanno concordato i criteri proposti dall'Amministrazione.

Si allegano:

- Testo concordato sui criteri relativi alla regolamentazione dell'attività di telelavoro
- Verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto il 10/11/2015 - punto 6 o.d.g.

Il Direttore Generale

Avv. Alessandra Moscatelli



Il Rettore

Prof. Alessandro Ruggieri

