

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA TUSCIA

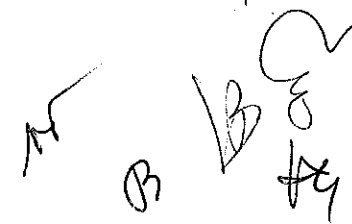
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO

24/05/16

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 19 aprile 2016 è stato raggiunto un accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo costituito ai sensi dell'art. 87 del CCNL 16/10/2008 e destinato a remunerare il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2016.

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo | 19 aprile 2016 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri- Direttore Generale, Dott.ssa Avv. Alessandra Moscatelli- Responsabile Ufficio Personale d.t.a., Dott.ssa Silvia Vittori <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none">- Luigi Compagnucci- Enrico Maria Contardo- Elenia De Alexandris- Giampaolo Pugliesi- Stefania Ragonesi- Roberto Signorelli <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL- CSA di CISAL Università- CISL Fed. Università- UIL RUA- CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI- USB PI |

| | | |
|--|--|--|
| | | Firmatari R.S.U. - Enrico Maria Contardo (vedi nota allegata) - Elenia De Alexandris - Giampaolo Pugliesi - Stefania Ragonesi Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI (vedi nota allegata) |
| Soggetti destinatari | | Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP (per la parte relativa alle P.E.O.) |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Distribuzione del trattamento accessorio anno 2016 – Art. 87 CCNL – Criteri generali di ripartizione del trattamento accessorio |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 18 maggio 2016 – Verbale n. 7/2016 del Collegio dei Revisori dei conti Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli // |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano Integrato per il triennio 2016-2018 è stato approvato nella seduta del C.d.A. del 29/01/2016. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33. |
| | | La Relazione della Performance (anno 2014) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 30/06/2015. |
| Il Consiglio di amministrazione del 19 maggio 2016 autorizza la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo. | | |



Art. 88 c. 2 lett. a)

| | | |
|---|-----------------------|-------------------------|
| Progressioni Economiche Orizzontali impegnate nell'anno 2015 ma non espletate | € 102.055,91 con c.e. | € 76.907,24 senza c.e. |
| Progressioni Economiche Orizzontali impegnate nell'anno 2016 | € 231.260,30 con c.e. | € 174.273,02 senza c.e. |

In data 1° febbraio 2016 è stato emanato il bando prot. 1652 Rep. 37/2016 per le selezioni finalizzate a corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie secondo la disciplina degli artt. 79 e 82 del CCNL 16/10/2008:

- N. 7 P.E.O. per la categoria B
- N. 46 P.E.O. per la categoria C
- N. 19 P.E.O. per la categoria D
- N. 2 P.E.O. per la categoria EP.

Sono state destinate, a tal fine, le risorse previste per l'anno 2015, pari ad euro 102.055,91 (76.907,24 al netto degli oneri c.e.).

Successivamente sarà attivata la procedura selettiva correlata alle risorse previste per l'anno 2016, pari ad euro 231.260,30 (174.273,02 al netto degli oneri c.e.).

Art. 88 c. 2 lett. e)

| | | |
|--------------------|---------------------|-----------------------|
| Premio innovazione | € 1.592,40 con c.e. | € 1.200,00 senza c.e. |
|--------------------|---------------------|-----------------------|

Sono destinati al premio per l'innovazione euro 1.592,40 (1.200,00 al netto degli oneri c.e.).

Ai sensi dell'art. 22 del Decreto legislativo 150/2009, l'Amministrazione intende riproporre anche per l'anno 2016 il premio annuale per l'innovazione, incrementato con parte delle risorse derivanti dai residui dell'art. 86 del CCNL anno 2015. Il premio viene assegnato al miglior progetto realizzato nell'anno, in grado di produrre un significativo cambiamento dei servizi offerti o dei processi interni di lavoro, con un elevato impatto sulla *performance* dell'organizzazione. L'assegnazione del premio per l'innovazione compete all'Organismo indipendente di valutazione della *performance* di cui all'articolo 14 del D. Lgs 150/2009, sulla base di una valutazione comparativa delle candidature presentate da singoli dipendenti o da gruppi di lavoro. Il progetto risultato vincitore verrà premiato anche con l'accesso a un percorso di alta formazione (iscrizione gratuita corsi di studio dell'Ateneo) coerente con il profilo professionale, ai sensi dell'art.26 del D. Lgs 150/2009.

Art. 88 c. 2 lett. f)

| | | |
|-------------------|-------------------------|-------------------------|
| Indennità mensile | € 1.015.951,20 con c.e. | € 765.600,00 senza c.e. |
|-------------------|-------------------------|-------------------------|

Sono destinati all'indennità mensile, prevista dall'art. 88, comma 2 lettera f) del CCNL 16/10/2008 e dall'art. 17 commi 1 e 2 del CCIL 16/10/2015, euro 1.015.951,20 (765.600,00 al netto degli oneri c.e.).

L'indennità mensile, corrisposta su 12 mensilità, è finalizzata a promuovere e valorizzare la preparazione e l'aggiornamento del personale di categoria B, C e D incentivandone il continuo impegno nelle iniziative di formazione obbligatoria e facoltativa realizzate dall'Amministrazione sulla base di specifici programmi correlati all'area funzionale e alla categoria di appartenenza. Tenuto conto del numero dei dipendenti di categoria B, C e D in servizio, pari a n. 290 unità, l'indennità professionale mensile da erogare a ciascuna unità di personale per 12 mensilità è di euro 220,00 senza c.e.

Art. 88 c. 2 lett. b) c) e)

| | | |
|--|----------------------|------------------------|
| Altre tipologie previste dal CCNL e ancora da concordare | € 78.414,73 con c.e. | € 59.091,74 senza c.e. |
|--|----------------------|------------------------|

Le restanti risorse, indicate in tabella, saranno destinate alla remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti, alla reperibilità collegata alla particolare natura di servizi che richiedono interventi di urgenza, e ad un progetto di produttività per la ricostruzione dello stato patrimoniale dell'Università degli Studi della Tuscia. La definizione delle destinazioni e delle risorse correlate sarà oggetto di successiva contrattazione integrativa.

Gli accordi in materia di trattamento accessorio per l'anno 2016 sono rispettosi dei vincoli derivanti dal CCNL e dalle norme vigenti in materia.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono coerenti con gli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione economica adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Le risorse sono stanziare sul conto finanziario S. 10304 e sul conto economico-patrimoniale C101020102 e C101020103, relativamente agli oneri previdenziali ed assistenziali, del bilancio preventivo dell'esercizio finanziario 2016.

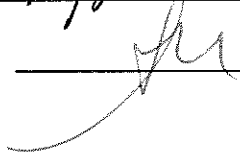
Si allegano:

- Prospetto di costituzione Fondi trattamento accessorio anno 2016
- Verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 19 aprile 2016 - punto 3 o.d.g.

Letto e sottoscritto

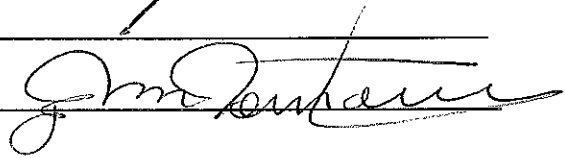
Parte Pubblica

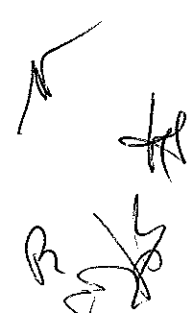
Prof. Alessandro Ruggieri Rettore 


Dott. Avv. Alessandra Moscatelli Direttore Generale 

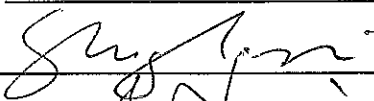
Rappresentanti RSU:

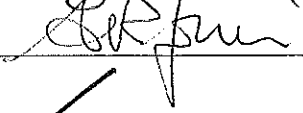
Luigi COMPAGNUCCI 

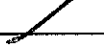
Enrico Maria CONTARDO 



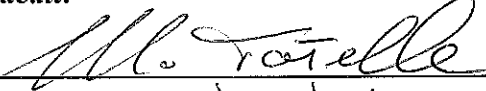
Elenia DE ALEXANDRIS 


Giampaolo PUGLIESI 

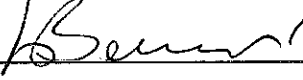
Stefania RAGONESI 

Roberto SIGNORELLI 

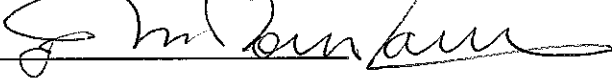
Organizzazioni Sindacali:


FLC CGIL 

CSA di CISAL Università 

CISL Fed. Università 

UIL RUA 

CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI 

USB PI 

Viterbo, 24 maggio 2016

