

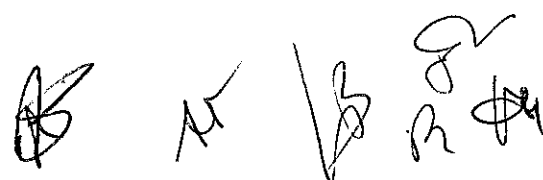
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA TUSCIA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO

24/05/2016

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 19 aprile 2016 sono state definite le modalità di utilizzo del Fondo costituito ai sensi dell'art. 90 del CCNL 16/10/2008 e destinato a remunerare il trattamento accessorio del personale di categoria EP (Elevata Professionalità) per l'anno 2016.

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	19 aprile 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri- Direttore Generale, Avv. Alessandra Moscatelli- Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo, Dott.ssa Silvia Vittori <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none">- Luigi Compagnucci- Enrico Maria Contardo- Elenia De Alexandris- Giampaolo Pugliesi- Stefania Ragonesi- Roberto Signorelli <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FLC CGIL- CSA di CISAL Università- CISL Fed. Università- UIL RUA- CONFESAL Fed. SNALS Università CISAPUNI- USB PI <p>Firmatari dell'ipotesi di accordo</p>



		<p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luigi Compagnucci - Enrico Maria Contardo - Elenia De Alexandris - Giampaolo Pugliesi - Roberto Signorelli <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFISAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo di categoria EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Distribuzione trattamento accessorio 2016 - art. 90 CCNL - Criteri generali di ripartizione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 18 maggio 2016 – Verbale n. 7/2016 del Collegio dei Revisori dei conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato per il triennio 2016-2018 è stato approvato nella seduta del C.d.A. del 29/01/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.
		La Relazione sulla Performance (anno 2014) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 30/06/2015.
<p>Il Consiglio di amministrazione del 19 maggio 2016 autorizza la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.</p>		

Indennità di posizione	€ 80.416,20 con c.e.	€ 60.600,00 senza c.e.
------------------------	----------------------	------------------------

Le unità di personale di categoria EP attualmente in servizio sono 8 e la relativa indennità di posizione è correlata all'incarico già conferito ai sensi degli artt. 75 e 76 CCNL 16/10/2008 per il triennio 2014 - 2016.

Sono in atto le procedure di reclutamento per ulteriori n. 2 unità di personale di categoria EP. Anche per queste ultime sono previste indennità di posizione da correlare al conferimento di incarico.

Indennità di risultato	€ 16.598,88 con c.e.	€ 12.508,59 senza c.e.
------------------------	----------------------	------------------------

Le risorse consentono di differenziare la remunerazione dell'indennità di risultato, correlandola alla valutazione della *performance* individuale e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* per il triennio 2016-2018, approvato dal C.d.A. del 29 gennaio 2016.

L'indennità di risultato sarà erogata in percentuale crescente, come previsto dall'art. 76 comma 4 CCNL 16/10/2008, secondo le seguenti 3 fasce:

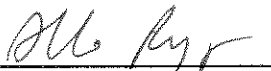
- 1^a fascia - 10% dell'indennità di posizione - scheda di valutazione con punteggio fino a 79/100
- 2^a fascia - 20% dell'indennità di posizione - scheda di valutazione con punteggio tra 80/100 e 90/100
- 3^a fascia - 30% dell'indennità di posizione - scheda di valutazione con punteggio tra 91/100 e 100/100

Si fa rinvio agli allegati:

- prospetto di costituzione dei Fondi del trattamento accessorio 2016
- verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 19 aprile 2016.

Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Prof. Alessandro Ruggieri Rettore 


Dott. Avv. Alessandra Moscatelli Direttore Generale 

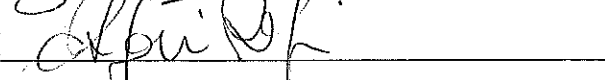
Rappresentanti RSU:

Luigi COMPAGNUCCI 

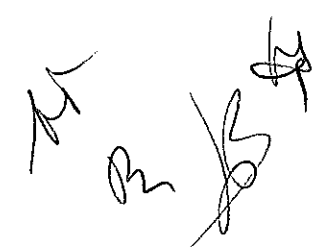
Enrico Maria CONTARDO 

Elenia DE ALEXANDRIS 

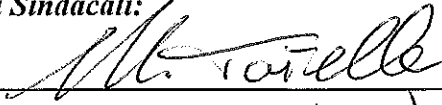
Giampaolo PUGLIESI 

Stefania RAGONESI 

Roberto SIGNORELLI 

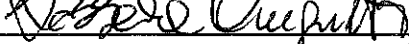


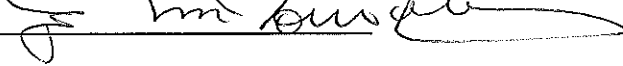
Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL 

CSA di CISAL Università 

CISL Fed. Università 

UIL RUA 

CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI 

USB PI _____

Viterbo, 24 maggio 2016

