



DIREZIONE GENERALE
Ufficio di *Staff* del Direttore Generale

Viterbo, 23.05.2016
Prot. n. 8070

Al Responsabile dell'Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Al Dirigente della II Divisione

Al Responsabile dell'Ufficio Bilancio

All'Ufficio Programmazione e controllo

Al Responsabile del Servizio Trattamenti Economici al Personale

Al Responsabile dell'Ufficio Trattamenti economici personale

Oggetto: Consiglio di Amministrazione del 19.05.2016.

9. Accordo di contrattazione integrativa di Ateneo 19 aprile 2016 – Art. 5, c. 3 CCNL

Si comunica che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 19.05.2016, VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, 7n. 165, ed in particolare il Titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale"; VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto università, relativo al quadriennio normativo 2006-2009, siglato il 16 ottobre 2016, ed in particolare gli artt. 4 e 5; VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi della Tuscia, sottoscritto in data 16 ottobre 2015; VISTA l'ipotesi di accordo relativa alla distribuzione del trattamento accessorio nell'anno 2016, sottoscritta dalle delegazioni trattanti, in data 19 aprile 2016; VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa inviate al Collegio dei Revisori dei conti con nota prot. 7033 del 3 maggio 2016; VISTA la relazione di certificazione del Collegio dei Revisori dei conti che ha espresso, in data 18 maggio 2016, parere favorevole sull'utilizzo delle risorse stabilito dall'ipotesi di accordo sottoscritta il 19 aprile 2016; VISTO il documento "Procedura della contrattazione decentrata integrativa - del comparto Regioni ed Autonomie locali" pubblicato dall'ARAN alla pagina web: <https://www.aranagenzia.it/attachments/article/5118/Procedura%20contrattazione%20integrativa.pdf> CONSIDERATA la differenza di comparto, per cui sarà sottoposto all'ARAN apposito quesito riguardante l'applicazione della suddetta procedura in ambito universitario; RITENUTO opportuno, nelle more della definizione del predetto quesito, sottoporre l'ipotesi di accordo del 19 aprile 2016 e le relative relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria), corredate del parere dell'organo di controllo, al Consiglio di amministrazione per la necessaria verifica, sulla base di una propria e autonoma valutazione di merito, di alcuni specifici contenuti dell'ipotesi di contratto integrativo:

- corrispondenza alle indicazioni delle direttive, con particolare riferimento al raggiungimento dei risultati ed obiettivi ivi espressamente indicati;
- conformità dei contenuti contrattuali anche agli obiettivi ed ai programmi generali dell'ente;
- convergenza con le linee di politica sindacale e del personale perseguite dall'ente;
- utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;
- adeguamento del contratto integrativo alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell'ente;
- coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive e compatibilità degli stessi con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse;

g) rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa di Ateneo del 19 aprile 2016.

Con i migliori saluti,

IL RETTORE
Prof. Alessandro Ruggieri

