

**Relazione illustrativa**  
**Contratto Collettivo Integrativo anno 2016**  
**Fondo art. 90**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	19 aprile 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri</li> <li>- Direttore Generale, Avv. Alessandra Moscatelli</li> <li>- Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo, Dott.ssa Silvia Vittori</li> </ul> <p><b>Parte Sindacale</b></p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Luigi Compagnucci</li> <li>- Enrico Maria Contardo</li> <li>- Elenia De Alexandris</li> <li>- Giampaolo Pugliesi</li> <li>- Stefania Ragonesi</li> <li>- Roberto Signorelli</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FLC CGIL</li> <li>- CSA di CISAL Università</li> <li>- CISL Fed. Università</li> <li>- UIL RUA</li> <li>- CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI</li> <li>- USB PI</li> </ul> <p><b>Firmatari</b></p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Luigi Compagnucci</li> <li>- Enrico Maria Contardo</li> <li>- Elenia De Alexandris</li> <li>- Giampaolo Pugliesi</li> <li>- Roberto Signorelli</li> </ul>

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FLC CGIL</li> <li>- CSA di CISAL Università</li> <li>- CISL Fed. Università</li> <li>- UIL RUA</li> <li>- CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale tecnico amministrativo di categoria EP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Distribuzione trattamento accessorio 2016 - art. 90 CCNL - Criteri generali di ripartizione
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano Integrato per il triennio 2016-2018 è stato approvato nella seduta del C.d.A. del 29/01/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.
		La Relazione sulla Performance (anno 2014) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 30/06/2015.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Fondo art. 90

### Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 19 aprile 2016 sono state definite le modalità di utilizzo del Fondo costituito ai sensi dell'art. 90 del CCNL 16/10/2008 e destinato a remunerare il trattamento accessorio del personale di categoria EP (Elevata Professionalità) per l'anno 2016.

Indennità di posizione	€ 80.416,20 con c.e.	€ 60.600,00 senza c.e.
------------------------	----------------------	------------------------

Le unità di personale di categoria EP attualmente in servizio sono n.8 e la relativa indennità di posizione è correlata all'incarico già conferito ai sensi degli artt. 75 e 76 CCNL 16/10/2008 per il triennio 2014 - 2016.

Sono in atto le procedure di reclutamento per ulteriori n. 2 unità di personale di categoria EP. Anche per queste ultime sono previste indennità di posizione da correlare al conferimento di incarico.

Indennità di risultato	€ 16.598,88 con c.e.	€ 12.508,59 senza c.e.
------------------------	----------------------	------------------------

Le risorse consentono di differenziare la remunerazione dell'indennità di risultato, correlandola alla valutazione della *performance* individuale e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* per il triennio 2016-2018, approvato dal C.d.A. del 29 gennaio 2016.

L'indennità di risultato sarà erogata in percentuale crescente, come previsto dall'art. 76 comma 4 CCNL 16/10/2008, secondo le seguenti 3 fasce:

- 1<sup>a</sup> fascia - 10% dell'indennità di posizione - scheda di valutazione con punteggio fino a 79/100
- 2<sup>a</sup> fascia - 20% dell'indennità di posizione - scheda di valutazione con punteggio tra 80/100 e 90/100
- 3<sup>a</sup> fascia - 30% dell'indennità di posizione - scheda di valutazione con punteggio tra 91/100 e 100/100

L'accordo in materia di trattamento accessorio del personale di categoria EP per l'anno 2016 è rispettoso dei vincoli derivanti dal CCNL e dalle norme vigenti in materia.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono coerenti con gli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione economica adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Le risorse sono stanziare sul conto finanziario S. 10304 e sul conto economico-patrimoniale C101020102 e C101020103, relativamente agli oneri previdenziali ed assistenziali, del bilancio preventivo dell'esercizio finanziario 2016.

Si fa rinvio agli allegati:

- prospetto di costituzione dei Fondi del trattamento accessorio 2016
- verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 19 aprile 2016.

Il Direttore Generale

Avv. Alessandra Moscatelli

Il Rettore

Prof. Alessandro Ruggieri