

Divisione I

Servizio Risorse Umane

Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Prot. n. 9146

Viterbo, 06.07.2017

Alle OO.SS. e R.S.U.

Oggetto: Convocazione riunione 10 luglio 2017

Le SS.LL. sono invitate a partecipare alla riunione in oggetto che avrà luogo **lunedì 10 luglio alle ore 15,00 presso la Sala Altiero Spinelli – Rettorato.**

ORDINE DEL GIORNO

1. Firma accordo definitivo - Ipotesi del 7 e 22 marzo 2017 [contrattazione art. 4 CCNL 16/10/2008].

Cordiali saluti.

IL RETTORE

Prof. Alessandro Ruggieri



RIUNIONE

10 luglio 2017

Firma dei presenti

Parte pubblica:

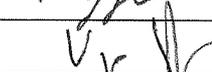
Prof. Alessandro Ruggieri

Rettore



Prof. Vincenzo Sforza

Direttore generale



Avv. Alessandra Moscatelli

Dirigente I Divisione



Dott.ssa Silvia Vittori

Responsabile Ufficio Personale DTA



Rappresentanti RSU:

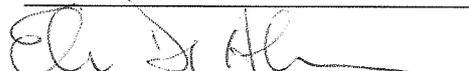
Luigi COMPAGNUCCI



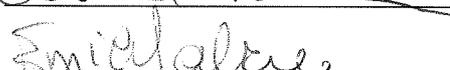
Enrico Maria CONTARDO



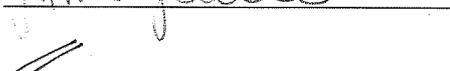
Elenia DE ALEXANDRIS



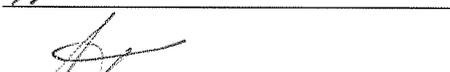
Emilia IANDIORIO



Stefania RAGONESI



Roberto SIGNORELLI



Organizzazioni Sindacali:

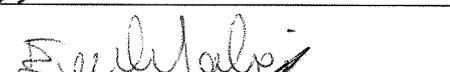
FLC CGIL



CSA di CISAL Università



CISL Fed. Università



UIL - RUA



CONFSAL Fed. SNALS Univ. C.



USB PI



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO ACCORDO – 10 LUGLIO 2017

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare il Titolo III “Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto università, relativo al quadriennio normativo 2006-2009, siglato il 16 ottobre 2008;

VISTA la nota ARAN, prot. 9213 del 16 giugno 2016, di risposta al quesito avanzato dall’Università degli Studi della Tuscia in materia di procedura della contrattazione integrativa di ateneo;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi della Tuscia, sottoscritto in data 7 marzo 2017;

VISTA l’ipotesi di accordo sottoscritta dalla contrattazione integrativa di Ateneo in data 7 marzo 2017;

VISTA l’ipotesi di accordo sottoscritta dalla contrattazione integrativa di Ateneo in data 22 marzo 2017;

VISTA la nota prot. 5480 del 19 aprile 2017, con la quale si inviano al Collegio dei Revisori dei Conti le ipotesi di accordo sopra menzionate, corredate dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 7/2017 dell’8 maggio 2017, concernente la relazione di certificazione dei Fondi 2017 e il parere favorevole sull’utilizzo delle risorse, con l’avvertenza che le erogazioni previste dall’art. 88, comma 2, lettera d) e lettera e) del CCNL 16-10-2008 non possono essere cumulate con erogazioni riferibili, comunque, ad una medesima prestazione;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 giugno 2017 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell’accordo di contrattazione integrativa di Ateneo con l’inserimento della clausola indicata dal Collegio dei Revisori dei Conti nel citato verbale n. 7/2017;

premesso tutto quanto sopra,

le delegazioni trattanti, come individuate dall’art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi della Tuscia sottoscritto in data 7 marzo 2017,

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

1. Destinazione risorse Fondo art. 87 CCNL 16/10/2008

A seguito della costituzione dei fondi per il trattamento accessorio dell'anno 2017, le risorse del Fondo ex art. 87 CCNL comparto Università, pari a Euro 966.490,55 al netto del c.e., sono così destinate:

utilizzo Fondo art. 87 CCNL - Categorie B, C, D	
Progressioni economiche orizzontali (art. 88 c. 2 lett. a)	€ 92.372,86
Indennità di chiamata (art. 88 c. 2 lett. c)	€ 2.019,29
Indennità rischio posizione organizzativa (art. 88 c. 2 lett. c)	€ 48.831,95
Progetto inventario (art. 88 c. 2 lett. d)	€ 5.000,00
Progetto supporto catalogazione patrimonio librario (art. 88 c. 2 lett. d)	€ 5.000,00
Premio innovazione (art. 88 c. 2 lett. e)	€ 4.466,46
Incentivazione di prestazioni e risultati (art. 88 c. 2 lett. e)	€ 30.000,00
Indennità mensile (art. 88 c. 2 lett. f)	€ 778.800,00
Totale	€ 966.490,55

Le erogazioni previste dall'art. 88, comma 2, lettera d) e lettera e) del CCNL 16-10-2008 non possono essere cumulate con erogazioni riferibili, comunque, ad una medesima prestazione (Cfr. parere del Collegio Revisori dei conti – verbale n. 7/2017 dell'8 maggio 2017 e delibera C.d.A. del 6 giugno 2017).

2. Destinazione risorse Fondo art. 90 CCNL 16/10/2008

Le risorse del Fondo ex art. 90 CCNL comparto Università, pari a Euro 87.782,02 al netto del c.e., sono così destinate:

utilizzo Fondo art. 90 CCNL - Categoria EP	
Indennità di posizione	€ 67.525,00
Indennità di risultato	€ 20.257,00
Totale	€ 87.782,02



Le risorse consentono di differenziare l'indennità di risultato, in base alla valutazione della *performance* individuale e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* per il triennio 2017-2019, approvato dal C.d.A. del 31 gennaio 2017.

L'indennità di risultato sarà erogata in percentuale crescente, come previsto dall'art. 76 comma 4 CCNL 16/10/2008, secondo le seguenti 3 fasce:

1^a fascia – 10% dell'indennità di posizione per scheda di valutazione con punteggio fino a 79/100;

2^a fascia – 20% dell'indennità di posizione per scheda di valutazione con punteggio tra 80/100 e 90/100;

3^a fascia – 30% dell'indennità di posizione per scheda di valutazione con punteggio tra 91/100 e 100/100.

3. Destinazione risorse Fondo art. 86 CCNL 16/10/2008

Le risorse del Fondo ex art. 86 CCNL comparto Università, pari a Euro 10.517,26 al netto del c.e., sono destinate a remunerare il lavoro straordinario. Tali risorse sono ripartite in due quote messe a disposizione del Rettore e del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15 del CCIL 16/10/2015, come modificato in data 7/03/2017.

4. Programmazione della formazione destinata al personale tecnico amministrativo – anno 2017

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 7 marzo 2017 è stata delineata, anche sulla base delle risultanze emerse dal questionario di orientamento sui fabbisogni formativi del personale T.A., la Programmazione generale della formazione per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera e) e dell'art. 54 del CCNL 16/10/2008, ai sensi dell'art. 18 del C.C.I.L. 16/10/2015 e ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle attività di formazione per il personale tecnico - amministrativo dell'Università degli Studi della Tuscia, emanato con D.R. n. 9/06 dell'11/01/2006.



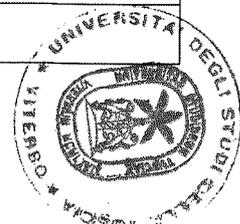
Handwritten signatures and initials in the bottom left corner of the page.

Area giuridico amministrativa	
corso	destinatari
Anticorruzione	personale TA
Anticorruzione - approfondimento	referenti anticorruzione, uffici ad alto rischio di corruzione, uff. anticorruzione, componenti della Struttura di supporto per lo svolgimento delle attività previste dalla L.190/2012
MEPA	personale amministrativo dei Dipartimenti, Uff. III Divisione
Codice dei contratti pubblici	personale amministrativo dei Dipartimenti, Uff. III Divisione
Il ciclo della <i>performance</i> e i sistemi di valutazione	personale TA

Area economico finanziaria	
corso	destinatari
Contabilità economico patrimoniale e Bilancio Unico di Ateneo	personale che si occupa di materia contabile (Amministrazione centrale, Dipartimenti e Centri)
Controllo di gestione	personale che si occupa di materia contabile (Amministrazione centrale, Dipartimenti e Centri)

Area informatica e P.A. digitale	
corso	destinatari
Corso Excel avanzato	personale TA

Altro	
corso	destinatari
Lingua inglese livello B1	personale TA



Handwritten signatures and initials in the bottom left corner.

50 ore	
La sicurezza nei laboratori <i>a cura dell'SPP</i>	personale di area tecnica in servizio presso i laboratori di ricerca
Nuovo CAD – Gestione dei documenti informatici <i>Dott.ssa Gilda Nicolai, Dott. Alessio M. Braccini</i>	personale TA
Il Manuale di gestione documentale dell'Università degli Studi della Tuscia e la riorganizzazione dei flussi documentali <i>Dott.ssa Gilda Nicolai</i>	personale TA
Horizon 2020 <i>organizzato da APRE</i>	personale TA personale docente
Corso base di microscopia ottica 20 ore	personale di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Corsi per personale di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (<i>in fase di definizione</i>)	personale di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati

L'Amministrazione, al fine di garantire l'alta qualificazione della formazione erogata, intende organizzare corsi nelle materie sopra indicate diretti al personale coinvolgendo, *in primis*, i docenti dell'Ateneo.

Il Regolamento per lo svolgimento delle attività di formazione per il personale TA dell'Università degli Studi della Tuscia attualmente all'art. 7 c. 1 prevede che "l'affidamento dell'incarico di docenza avviene previa ricognizione interna dell'eventuale disponibilità da parte di personale. Qualora la ricognizione vada deserta o non ci siano candidati ritenuti idonei, l'Amministrazione procede con un affidamento diretto dell'incarico, ricorrendo eventualmente anche all'esterno, secondo le modalità previste dalla normativa vigente".

Le docenze possono essere affidate al personale docente dell'Ateneo oppure, come recita l'articolo 7, comma 4, "preferibilmente a personale dirigente o di categoria D, EP. Gli incarichi di



docenza possono essere affidati a personale di categoria C solo nel caso in cui il *curriculum vitae* comprovi inequivocabilmente la professionalità e il livello di formazione richiesti”.

5. Chiusure programmate dell'Ateneo nell'anno 2017

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 7 marzo 2017, ai sensi dell'art. 10 del C.C.I.L. 16/10/2015, come modificato in data 7/03/2017, sono stati indicati i seguenti due giorni di chiusura: lunedì 24 aprile e lunedì 14 agosto.

Una parte dei risparmi conseguenti alle chiusure programmate sarà riversata sul fondo *welfare* di Ateneo ai sensi dell'art. 4, comma 2, del *Regolamento Welfare di Ateneo*, emanato con D.R. n. 721/10 del 26/07/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

I verbali delle ipotesi di accordo del 7 marzo 2017 e del 22 marzo – punti 5 e 6 o.d.g. sono pubblicati sul sito di Ateneo.

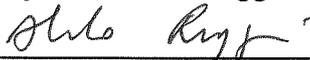
Ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente accordo è trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL, corredato dalla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto previsto dall'art. 9bis del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e dall'art. 42, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 il presente contratto collettivo integrativo sarà consultabile sia sul sito dell'ARAN sia sul sito del CNEL all'URL <https://www.contrattintegrativipa.it> (Banca dati dei contratti collettivi integrativi delle Amministrazioni Pubbliche e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo.

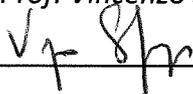
Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Rettore Prof. Alessandro Ruggieri



Direttore Generale Prof. Vincenzo Sforza







Dirigente preposto alle risorse umane *Avv. Alessandra Moscatelli*

[Signature]

Responsabile dell'Ufficio competente in materia di relazioni sindacali *Dott.ssa Silvia Vittori*

[Signature]

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Luigi COMPAGNUCCI

[Signature]

Enrico Maria CONTARDO

[Signature]

Elenia DE ALEXANDRIS

[Signature]

Emilia IANDIORIO

[Signature]

Stefania RAGONESI

[Signature]

Roberto SIGNORELLI

[Signature]

Organizzazioni Sindacali Territoriali di Comparto

FLC CGIL

[Signature]

CSA di CISAL Università

[Signature]



[Handwritten marks]

CISL Fed. Università

Fornice

UIL RUA

Dezore

CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

[Signature]

USB PI

///

Viterbo, 10 luglio 2017



[Handwritten marks]