



Divisione I
Servizio Risorse Umane
Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Prot. n.
Viterbo, 31/10/2018

Alle OO.SS. e R.S.U.

Oggetto: Convocazione riunione 6 novembre 2018

Le SS.LL. sono invitate a partecipare alla riunione in oggetto che avrà luogo **martedì 6 novembre alle ore 13,00 presso la Sala Altiero Spinelli – Rettorato.**

ORDINE DEL GIORNO

1. Firma accordo definitivo – Ipotesi del 9 ottobre 2018 [contrattazione art. 7 CCNL 19/04/2018].

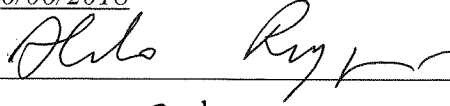
Cordiali saluti

IL RETTORE
Prof. Alessandro Ruggieri

RIUNIONE
6 novembre 2018
Firma dei presenti

Delegazione di parte datoriale – CdA del 26/06/2018

Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri



Direttore Generale, Prof. Vincenzo Sforza



Dirigente I Divisione

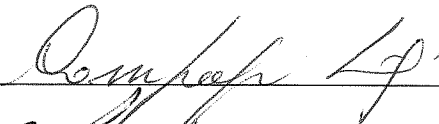
Responsabile Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Daniela Cicalini

Responsabile Ufficio Personale DTA, Dott.ssa Silvia Vittori

Delegazione di parte sindacale

RSU – tornata elettorale 17-18-19/04/2018

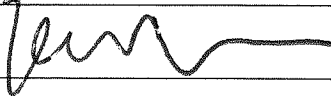
Luigi COMPAGNUCCI



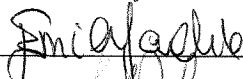
Fabrizio GENTILI



Francesco DELLA ROSA



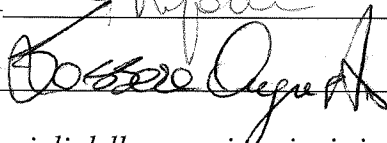
Emilia IANDIORIO



Stefania RAGONESI



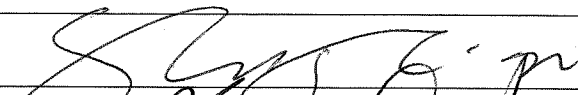
Augusto SASSARA



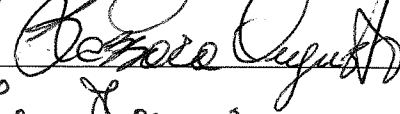
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19/04/2018

FLC CGIL

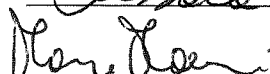
CISL SCUOLA



FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS



SNALS CONFISAL

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO ACCORDO – 6 NOVEMBRE 2018

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare il Titolo III “Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

VISTA la nota ARAN, prot. 9213 del 16 giugno 2016, di risposta al quesito avanzato dall’Università degli Studi della Tuscia in materia di procedura della contrattazione integrativa di ateneo;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi della Tuscia, sottoscritto in data 7 marzo 2017;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTA l’ipotesi di accordo sottoscritta dalla contrattazione integrativa di Ateneo in data 8 ottobre 2018;

VISTA la nota prot. n. 15931 del 19 ottobre 2018, con la quale si inviano al Collegio dei Revisori dei Conti l’ipotesi di accordo sopra menzionata, la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 15/2018 del 30 ottobre 2018, concernente la relazione di certificazione dei Fondi 2018 e il parere favorevole sull’utilizzo delle risorse;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2018 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell’accordo di contrattazione integrativa di Ateneo;

premesse tutto quanto sopra,

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

individuate ai sensi dell’art. 42, commi 1 e 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018, giusta delibera del Consiglio di amministrazione del 26 giugno 2018,

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 9 ottobre 2018, l’Amministrazione ha informato la parte sindacale riguardo alla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio 2018, ai sensi del nuovo CCNL sottoscritto in data 19 aprile 2018, sia per quanto riguarda le risorse fisse, sia per quanto riguarda le risorse variabili, come di seguito esposto:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D.

FONDO ART. 63 CCNL 19/04/2018 ANNO 2018	
FONDO ANNO 2004	€ 895.604,97
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2004	€ 11.931,67
+ INCREMENTI CONTRATTUALI PREVISTI DAL CCNL	€ 141.886,00
+ RIA PERSONALE CESSATO DA 1/1/2004 A 31/12/2016	€ 73.581,53
+ DIFFERENZIALE PERSONALE CESSATO DA 1/1/2004 A 31/12/2016	€ 844.600,50
+ RIA PERSONALE B, C, D CESSATO NELL'ANNO 2017	€ 154,20
+ DIFFERENZIALE PERSONALE B, C, D CESSATO NELL'ANNO 2017	€ 47.170,81
TOTALE	€ 2.014.929,67
RISORSE VARIABILI	
+ RISORSE PROVENIENTI DA CONTO TERZI	€ 22.781,50
+ RISORSE EX ART. 43 L. 449/97	€ 1.806,02
+ RISORSE PROVENIENTI DA PROGETTI EUROPEI	€ 87.415,22
+ RATEO RIA CESSATI B,C,D NELL'ANNO 2017	€ 70,93
+ DIFFERENZIALE MENSILITA' RESIDUE CESSATI B,C,D NEL 2017	€ 2.319,54
+ ECONOMIE STRAORDINARIO 2017	€ 3.027,44
+ RISORSE PROVENIENTI DA PROGRAMMA ERASMUS	€ 28.925,27
+ RISPARMI ART. 13 C. 2 CCIL	€ 24.204,37
+ RISPARMI ART. 13 C. 2 CCIL	€ 1.969,29
+ RISORSE NON UTILIZZATE PEO 2017	€ 89.077,40
+ RISORSE NON UTILIZZATE POSIZIONI ORG.VE VACANTI 2017	€ 3.617,18
TOTALE	€ 265.214,16
DECURTAZIONI	
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ESPLETATE	€ 829.104,63
- RIDUZIONE 10% FONDO 2004	€ 89.560,50
- RIDUZIONE 10% FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 1.193,17
- IMPORTO PER FONDO 2014 RICONDOTTO AL VALORE 2010	€ 176.247,16

pc

Ado R *glo* *g*

M
g
g
g

- IMPORTO PER RIDUZIONE CONSISTENZA PERSONALE	€ 15.380,38
- IMPORTO PER FONDO 2018 RICONDOTTO AL VALORE 2016	€ 99.664,50
- IMPORTO PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2018 RICONDOTTO AL VALORE 2016	€ 153,17
TOTALE	€ 1.211.303,51
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	€ 1.068.840,33

COSTITUZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP

FONDO ART. 65 CCNL 19/04/2018 ANNO 2018	
FONDO ANNO 2004	€ 70.858,03
+ INCREMENTI CONTRATTUALI PREVISTI DAL CCNL	€ 11.825,06
+ RIA PERSONALE EP CESSATO NELL'ANNO 2017	€ 1.022,52
+ DIFFERENZIALE PERSONALE EP CESSATO NELL'ANNO 2017	€ 27.244,99
TOTALE	€ 110.950,60
RISORSE VARIABILI	
+ RISORSE PROVENIENTI DA CONTO TERZI	€ 959,22
+ RISORSE EX ART. 43 L. 449/97	€ 76,04
+ RISORSE PROVENIENTI DA PROGETTI EUROPEI	€ 12.810,85
+ RATEO RIA EP CESSATI 2017	€ 511,26
+ DIFFERENZIALE MENSILITA' RESIDUE EP CESSATI NEL 2017	€ 976,80
+ RISORSE PROVENIENTI DA PROGRAMMA ERASMUS	€ 1.217,91
+ RISPARMI ART. 13 C. 2 CCIL	€ 10.552,59
TOTALE	€ 27.104,67
DECURTAZIONI	
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ESPLETATE	€ 0,00

du 3

ao *St*

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a vertical list of initials and a date '2017'.

- RIDUZIONE 10% FONDO 2004	€ 7.085,80
- IMPORTO PER FONDO 2014 RICONDOTTO AL VALORE 2010	€ 0,00
- IMPORTO PER RIDUZIONE CONSISTENZA PERSONALE	€ 1.430,86
- IMPORTO PER FONDO 2018 RICONDOTTO AL VALORE 2016	€ 1.057,84
TOTALE	€ 9.574,50
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	€ 128.480,77

a) Criteri di ripartizione del trattamento accessorio 2018.

Le risorse dedicate al trattamento accessorio 2018 sono ripartite come di seguito illustrato.

Art.64 c. 2 lett. a) – Premi correlati alla *performance* organizzativa

<i>Performance</i> organizzativa	€ 12.057,27	€ 16.000,00 compreso c.e.
----------------------------------	-------------	---------------------------

Il Piano Integrato 2018-2020 ed il correlato Sistema di misurazione e valutazione della *performance* 2018, approvati dal C.d.A. in data 30/01/2018, prevedono che l'Ateneo sia valutato rispetto ad obiettivi strategici coincidenti con obiettivi stabiliti annualmente dagli Organi di Governo in sede di approvazione del bilancio di previsione.

La Metodologia per la misurazione della *performance* organizzativa è contenuta nel paragrafo 1 b) del SMVP 2018, pubblicato sul sito di Ateneo nella sezione dedicata alla trasparenza, alla pagina:

http://www.unitus.it/public/platforms/1/cke_contents/106/Sistema%20misurazione%20e%20valutazione%20performance%202018.pdf

Qualora l'Università degli Studi della Tuscia consegua nell'anno 2018 valutazione positiva, sono destinati alla *performance* organizzativa € 12.057,27 (€ 16.000,00 compreso c.e.), da distribuire al personale di categoria B, C e D per il contributo dato con la propria attività lavorativa all'esito raggiunto dall'Ateneo.

Art.64 c. 2 lett. b) – Premi correlati alla *performance* individuale

<i>Performance</i> individuale	€ 18.085,91	€ 24.000,00 compreso c.e.
--------------------------------	-------------	---------------------------

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten mark on the bottom left margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Premio Innovazione	€ 3.014,32	€ 4.000,00 compreso c.e.
Premio "Maurizio Menicacci"	€ 1.507,16	€ 2.000,00 compreso c.e.

In applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* 2018 sono destinati alla *performance* individuale € 18.085,91 (€ 24.000,00 compreso c.e.) al fine di incentivare le prestazioni lavorative del personale che non occupa una posizione organizzativa e premiare i risultati individuali raggiunti, nel caso che il dipendente riporti un punteggio compreso tra 80 e 100 nella scheda di valutazione relativa all'anno 2018.

Ai sensi dell'art. 22 del Decreto legislativo 150/2009, l'Amministrazione intende riproporre anche per l'anno 2018 il premio annuale per l'innovazione. Il premio viene assegnato ai migliori due progetti realizzati nell'anno, in grado di produrre un significativo cambiamento dei servizi offerti o dei processi interni di lavoro, con un elevato impatto sulla *performance* dell'organizzazione. L'assegnazione del premio per l'innovazione compete all'Organismo indipendente di valutazione della *performance* di cui all'articolo 14 del D. Lgs 150/2009, sulla base di una valutazione comparativa delle candidature presentate da singoli dipendenti o da gruppi di lavoro. Per il progetto risultato primo vincitore ci sarà anche un premio aggiuntivo, consistente nell'iscrizione gratuita a corsi di studio dell'Ateneo, in modo da consentire l'accesso ad un percorso di alta formazione coerente con il profilo professionale del dipendente o del gruppo di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del D. Lgs 150/2009. A tal fine sono stanziati € 3.014,32 (€ 4.000,00 compreso c.e.).

In memoria del collega che tanto si è profuso per dotare l'Ateneo di una rete dati all'avanguardia, è istituito il premio "Maurizio Menicacci" per l'innovazione digitale, cui sono destinati € 1.507,16 (€ 2.000,00 compreso c.e.).

Art.64 c. 2 lett. c) – Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D

Indennità di rischio posizione organizzativa (*)	€ 52.750,57	€ 70.000,00 compreso c.e.
Lavoro straordinario	€ 10.585,33	€ 14.046,73 compreso c.e.

Sulla base della valutazione del rischio associato alle procedure, come previsto nel Sistema di controllo interno e gestione dei rischi (SCIGR), sono state individuate 52 posizioni organizzative, 14 in prima fascia, 18 in seconda fascia e 20 in terza fascia, destinatarie delle risorse stanziare, pari a € 52.750,57 (€ 70.000,00 con c.e.) (cfr. documento allegato –All. 1).

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature on the bottom left margin]

I criteri per la distribuzione delle risorse da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario sono invariati dal 2008. Le risorse € 10.585,33 (€ 14.046,73 con c.e.) sono ripartite in due quote messe a disposizione del Rettore e del Direttore Generale per i rispettivi Uffici di *staff* che hanno particolari articolazioni dell'orario di lavoro, una terza quota è riservata a particolari ed impreviste esigenze dell'Ateneo.

Art.64 c. 2 lett. e) – Progressione economica all'interno delle categorie

PEO APICALI dal 1/04/2018	€ 18.549,67	€ 24.615,41 compreso c.e.
PEO B-C-D già contrattate in data 25 gennaio 2018	€ 226.032,98	€ 299.945,75 compreso c.e.
TOTALE PEO 2018	€ 244.582,65	€ 324.561,16 compreso c.e.

In data 23/07/2018, con prot. n. 0014064/2018, l'ARAN ha inoltrato all'Università degli Studi di Napoli Federico II un parere (cfr. documento allegato – All. 2) relativo all'applicazione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) prevista dal nuovo CCNL con decorrenza speciale 1/04/2018 per il personale inquadrato attualmente nelle categorie B6, C7 e D7 cosiddette apicali, in deroga alla regola generale che prevede decorrenza ad inizio anno.

Presso l'Università degli Studi della Tuscia lavorano una trentina di unità di personale, che hanno conseguito l'inquadramento nelle categorie apicali B6 e C7 in data 1° gennaio 2009 e che, da allora, non hanno più potuto partecipare ad alcuna selezione riguardante le progressioni economiche orizzontali.

In forza del parere ARAN e del minor importo impiegato per le PEO 2018 già contrattate in data 25 gennaio 2018 (€ 226.032,98 per le categorie B, C e D + € 12.023,14 per la categoria EP, per un totale di € 238.056,76 anziché € 239.256,14) le parti concordano di destinare alle progressioni economiche orizzontali del personale cosiddetto "apicale" una quota di risorse fisse del Fondo art. 63. Tale quota, comprensiva di carico ente, è così determinata:

€ 11.479,24 derivante dalle economie dei ratei IMA non pagati al personale cessato in corso d'anno 2018;

€ 20.767,46 derivante dalle economie dai ratei IMA del personale con contratto di lavoro *part time* nell'anno 2018;

€ 2.444,89 da recuperare sul rateo IMA liquidato al personale di categoria B, C e D, beneficiario delle progressioni economiche orizzontali, a dicembre 2018 (circa - € 8,50 *pro capite*).

Art.64 c. 1 e c. 5 – Indennità Mensile di Ateneo - IMA

Indennità Mensile Ateneo ex art. 41 c. 4 CCNL 27/01/2005 e art 64 cc. 1 e 5 CCNL 19/04/2018	€ 726.257,13	€ 963.7433,21 compreso c.e.
---	--------------	-----------------------------

M
MM
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Alc R
al

Ai sensi dell'art.64 c. 1 CCNL 19 aprile 2018, il valore mensile dell'IMA resta comunque fissato in € 220,00 al netto del c.e., salvo il rateo di dicembre 2018, decurtato in via del tutto eccezionale e per le motivazioni esposte nel precedente paragrafo dedicato alle progressioni economiche orizzontali.

b) Criteri per il conferimento degli incarichi al personale di categoria EP.

L'attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale di categoria EP e la loro valutazione periodica va collocata nell'ambito dei poteri e prerogative propri del Direttore Generale, di cui all'art. 5 del D.lgs. 165/2001, in materia di organizzazione del lavoro, coordinamento tra attività e obiettivi da perseguire, regolamentazione degli uffici, riconoscimento delle responsabilità particolarmente qualificate e correlate al grado di autonomia proprio della categoria di inquadramento contrattuale.

Gli incarichi di responsabilità sono individuati anche in coerenza con le indicazioni contenute nel D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs 75/2017, nel D. Lgs. 150/2009, come modificato da ultimo dal D. Lgs 74/2017, nella Legge 190/2012 e nel Piano Integrato adottato dall'Ateneo.

Ai fini dell'attribuzione degli incarichi al personale di categoria EP per il triennio 2018 - 2020 saranno utilizzati i criteri previsti dall'art. 75, comma 3, CCNL 16/10/2008, già adottati in precedenza:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
- requisiti culturali e professionali posseduti
- attitudini
- capacità professionali
- esperienza acquisita.

La formalizzazione degli incarichi di responsabilità è di competenza del Direttore Generale, che li conferisce di norma per un triennio, fatta salva una diversa durata legata a specifiche e motivate esigenze organizzative.

Il personale è titolare di un solo incarico di responsabilità. Nel caso in cui si renda necessario conferire un incarico ulteriore, rispetto all'incarico prevalente già in essere, verrà corrisposta una indennità aggiuntiva definita nella misura del 50% rispetto alla retribuzione di posizione dell'incarico già in essere. La somma totale corrisposta non può essere comunque superiore al massimo previsto dall'art. 66 c. 2 CCNL 19/04/2018.

La retribuzione di posizione è articolata in tre fasce, compresa la minima.

L'importo minimo previsto dal CCNL è pari a € 3.099,00.

L'importo massimo previsto dal CCNL è pari a € 14.000,00.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 76 c. 2 del CCNL 16/10/2008, si assegna la prima fascia (€ 3.099,00) al personale di categoria EP senza incarico di responsabilità, la seconda fascia (€

p

*7
Mo Rm*

*S.S.
ae*

*M
RT
f
H
H
f*

3.099,00 + € 2.801,00 = € 5.900,00) al personale di categoria EP in possesso di una anzianità nella categoria fino a cinque anni, la terza fascia (€ 3.099,00 + € 5.4001,00 = € 8.500,00) al personale di categoria EP in possesso di una anzianità nella categoria EP oltre cinque anni, ovvero con incarico richiedente particolare complessità di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi di ateneo e/o funzioni richiedenti iscrizione ad albi professionali.

c) Criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria EP.

Il titolare di incarico viene valutato annualmente sulla base dei criteri e delle modalità previsti dal Sistema di Valutazione, allegato al Piano Integrato dell'anno di riferimento.

Per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria EP sono adottati i seguenti criteri, già applicati nel 2017:

ad una scheda di valutazione con punteggio compreso tra 60 e 79 centesimi corrisponde una retribuzione di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione percepita;

ad una scheda di valutazione con punteggio compreso tra 80 e 90 centesimi corrisponde una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione percepita;

ad una scheda di valutazione con punteggio compreso tra 91 e 100 centesimi corrisponde una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione percepita.

Al fine di garantire la differenziazione della premialità correlata al risultato, il fondo dedicato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP per l'anno 2018 è incrementato con una quota di risorse derivanti da progetti europei pari a € 12.810,85 (€ 17.000,00 con c.e.).

Con riferimento ai punti b) e c), si riepilogano le destinazioni delle risorse di cui all'art. 65 del CCNL 19.04.2018:

utilizzo Fondo art. 65 CCNL		
Posizione	€ 86.400,00	€ 114.652,80 compreso c.e.
Risultato	€ 25.920,00	€ 34.395,84 compreso c.e.
Progressioni economiche orizzontali già contrattate in data 25 gennaio 2018	€ 12.023,78	€ 15.955,56 compreso c.e.
Eventuali incarichi aggiuntivi	€ 4.136,98	€ 5.489,78 compreso c.e.
Totale	€ 128.480,77	€ 170.493,98 compreso c.e.

Handwritten signature

Handwritten signature

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin

d) Criteri per il conferimento di incarico su posizione organizzativa (*).

Anche per il conferimento degli incarichi su posizione organizzativa sono presi in considerazione i medesimi criteri di cui all'art. 75 CCNL 16/10/2008:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
- requisiti culturali e professionali posseduti
- attitudini
- capacità professionali
- esperienza acquisita.

Sono destinatari dell'indennità correlata al rischio (cfr. paragrafo "Art.64 c. 2 lett. c) – Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D") i titolari di incarichi di responsabilità assegnati ad unità organizzative che gestiscono processi ad alto rischio corruzione, contenzioso, danno economico. Tali unità organizzative sono individuate nel *Manuale delle procedure* che viene periodicamente aggiornato.

Le indennità correlate alle posizioni organizzative a rischio saranno erogate al personale nella misura del 70%.

Il restante 30% sarà liquidato in base all'esito della valutazione della *performance* individuale 2018:

- 30% per scheda con punteggio tra 91/100 e 100/100;
- 20% per scheda con punteggio tra 80/100 e 90/100;
- 10% per scheda con punteggio tra 60/100 e 79/100.

e) Designazione R.L.S.

Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative designano 3 nuovi Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, ai sensi dell'art. 47 DLgs. 81/2008. L'Amministrazione si impegna ad erogare alle nuove R.L.S. la formazione obbligatoria prevista dalla vigente normativa in materia di sicurezza.

I nuovi Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza sono:

Angelo Schinoppi designato da CISL SCUOLA

Ugo Cristofari designato da FED. UIL SCUOLA RUA

Graziano Buzzi designato da FED. GILDA UNAMS

Il verbale dell'ipotesi di accordo del 9 ottobre 2018 è pubblicato sul sito di Ateneo.

Ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente accordo è trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL, corredato dalla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto previsto dall'art. 9bis del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e dall'art. 42, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 il presente contratto collettivo integrativo sarà consultabile sia sul sito dell'ARAN sia sul sito del CNEL all'URL <https://www.contrattintegrativipa.it> (Banca dati dei contratti collettivi integrativi delle Amministrazioni Pubbliche) e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo.

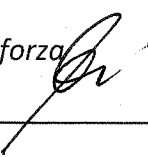
Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Rettore Prof. Alessandro Ruggieri



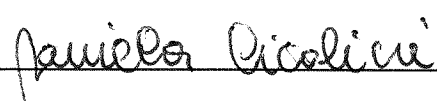
Direttore Generale Prof. Vincenzo Sforza



Dirigente preposto alle risorse umane



Responsabile del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Daniela Cicalini

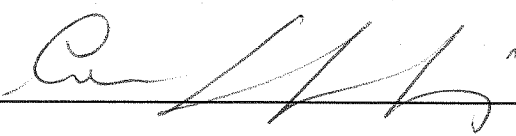


Responsabile dell'Ufficio competente in materia di relazioni sindacali Dott.ssa Silvia Vittori

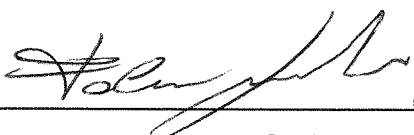


Rappresentanza Sindacale Unitaria

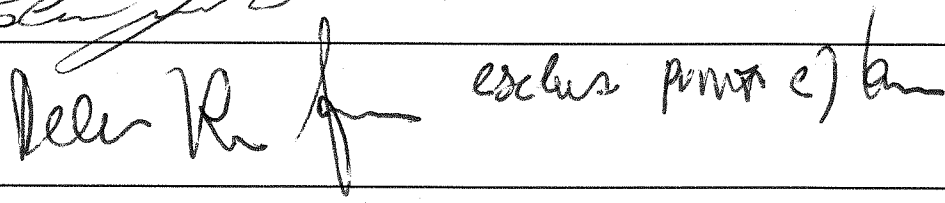
Luigi COMPAGNUCCI



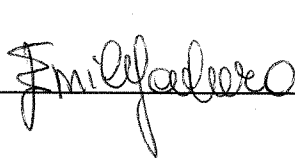
Fabrizio GENTILI



Francesco DELLA ROSA



Emilia IANDIORIO





Stefania RAGONESI

Stefania Ragonesi escluso punto e) AB

Augusto SASSARA

Augusto Sassara

Organizzazioni Sindacali Territoriali di Comparto

FLC CGIL

FLC CGIL

CISL SCUOLA

CISL SCUOLA

FED. UIL SCUOLA RUA

FED. UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

FED. GILDA UNAMS (escluso punto e) AB

SNALS CONFSAL

Viterbo, 6 novembre 2018

aran

AGENZIA PER LA
RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

ARAN - Protocollo Uscita



N. 0014064/2018 del 23/07/2018

*Direzione Contrattazione I
UO Settori conoscenza*

All' Università degli Studi di Napoli Federico II
Corso Umberto I
80138 Napoli

ursta@pec.unina.it

*Risposta a nota pec del 13/6/2018
Prof. ARAN E. n. 0012485/2018*

Oggetto: decorrenza progressioni economiche orizzontali per le nuove posizioni previste ex art. 60, comma 4, del CCNL 19/4/2018.

Si fa riferimento alla nota a margine citata con la quale codesto Ateneo chiede indicazioni relativamente alla decorrenza da attribuire alle nuove posizioni previste per le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 60, comma 4, del CCNL 19/4/2018, anche al fine di poter predisporre i relativi bandi in tempo utile per consentire la pubblicazione delle graduatorie entro il 31 dicembre 2018.

In merito occorre premettere che all'art. 79 del CCNL comparto Università del 16/10/2008 prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno "attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di previsti dall'art. 82" (criteri di selezione per le progressioni economiche). Tale formulazione non è stata in alcun modo modificata dal nuovo CCNL del 19/4/2018.

Tuttavia, l'art. 60, comma 4, del citato CCNL del 19/4/2018 ha introdotto, con decorrenza 1/4/2018, un'ulteriore posizione economica apicale in corrispondenza di ciascuna categoria B, C, D e EP, cui si accede mediante progressione economica a carico dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. Il valore di tali posizioni economiche è riportato nella tabella C2 allegata al CCNL stesso.

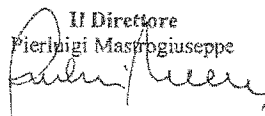
Ciò premesso, dal combinato disposto delle due norme si desume che il citato art. 60 comma 4 ha introdotto una deroga alla regola generale di cui al suindicato art. 79 limitatamente all'anno 2018. Conseguentemente, la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali eventualmente effettuate nell'anno 2018 con riguardo alle nuove posizioni economiche sarà il 1 aprile.

VIA DEL CORSO 476
00186 ROMA
TEL. +39 06 32463200
FAX +39 06 32463252
PEC protocollo@pec.aranagenzia.it
C.F. 97164250580

MGB

Si rammenta da ultimo che, ai fini della corretta quantificazione dei fondi per l'anno 2018, dovrà essere effettuata una decurtazione delle risorse stabili pro-quota in relazione alla decorrenza come sopra stabilita mentre, nella costituzione dei fondi per il 2019, la medesima decurtazione dovrà essere rapportata all'intero anno.

Il Direttore
Pierluigi Mastrogiosepe



VIA DEL CORSO 476
00186 ROMA
TEL +39.06.32463260
FAX +39.06.32463252
PEC: protocollo@pec.arenagenza.it
C.F. 97104250580

MGB

Valutazione del rischio associato alle posizioni organizzative

UFFICIO	RISCHIO ASSOCIATO
Ufficio Contratti	1
Ufficio Economato	1
Ufficio Igiene e sicurezza edilizia	1
Ufficio Impiantistica e arredi tecnici	1
Segreterie amministrative Dipartimenti e centri	1
Ufficio Stipendi - Titolare di funzioni relative a dichiarazioni fiscali Mod. 770 - IRAP - DMA2	1
Ufficio Avvocatura - Titolare di incarico implicante abilitazione professionale	1
Ufficio Compensi e missioni - Titolare di funzioni relative a dichiarazioni fiscali IMU - INAIL	1
Ufficio Sistemi informativi di Ateneo	2
Ufficio Sistemi informatici di comunicazione	2
Ufficio Reti trasmissione dati	2
Ufficio Personale docente	2
Ufficio Bilancio e Reporting	2
Ufficio Personale dirigente e TA	2
Ufficio Programmazione	2
Ufficio Tesoreria	2
Ufficio Contabilità	2
Segreterie didattiche	2
Titolare di funzioni relative ai rapporti con gli studenti (Segreteria studenti Unica)	2
Titolare di funzioni relative ai rapporti con gli studenti (Segreteria studenti SPRI)	2
Ufficio Help desk e anagrafe studenti	2
Ufficio Edilizia generale e patrimonio immobiliare	3
Titolari di funzioni relative a D.T.R. - SISTRI	3
Ufficio Pensioni	3
Ufficio Mobilità e cooperazione internazionale	3
Ufficio Post-Lauream	3
Ufficio Offerta formativa	3
Ufficio URP e affari istituzionali	3
Ufficio Ricerca e rapporti con le imprese	3
Ufficio Comunicazione e orientamento	3
Ufficio Rapporti con gli enti	3
Ufficio Gestione ambientale	3
Ufficio UPD e anticorruzione	3

Legenda

1 = rischio alto

2 = rischio medio

3 = rischio basso