

**DIREZIONE GENERALE**  
**Staff di supporto agli Organi di Ateneo**

Viterbo,  
Prot. n.

Al Responsabile del Servizio Risorse Umane

Oggetto: Consiglio di Amministrazione del 29.11.2019

8. Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa di Ateneo 14.11.2019 – Art. 7 del CCNL  
19.04.2018

Si comunica che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 29.11.2019,

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare il Titolo III “Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi della Tuscia, sottoscritto in data 16 ottobre 2015 e successivamente modificato ed integrato in data 7 marzo 2017;

**VISTA** la nota ARAN, prot. 9213 del 16 giugno 2016, di risposta al quesito avanzato dall’Università degli Studi della Tuscia in materia di procedura della contrattazione integrativa di ateneo;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca, stipulato il 19 aprile 2018, ed in particolare gli artt. 8 e 9;

**VISTE** le riunioni di contrattazione integrativa del 20 maggio 2019 e del 14 novembre 2019;

**VISTA** l’ipotesi di accordo definita in sede di contrattazione integrativa di ateneo in data 14 novembre 2019;

**VISTE** le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa inviate al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. 16128 del 22 novembre 2019;

**RITENUTO** opportuno, secondo le indicazioni fornite dall’ARAN, sottoporre l’ipotesi di accordo del 14 novembre 2019 e le relative relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria), corredate del parere positivo dell’organo di controllo, al Consiglio di amministrazione per la necessaria verifica, sulla base di una propria e autonoma valutazione di merito, di alcuni specifici contenuti dell’ipotesi di contratto integrativo:

- a) corrispondenza alle indicazioni delle direttive, con particolare riferimento al raggiungimento dei risultati ed obiettivi ivi espressamente indicati;
- b) conformità dei contenuti contrattuali anche agli obiettivi ed ai programmi generali dell’ente;
- c) convergenza con le linee di politica sindacale e del personale perseguite dall’ente;
- d) utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;
- e) adeguamento del contratto integrativo alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell’ente;
- f) coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive e compatibilità degli stessi con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse;
- g) rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ha deliberato, subordinatamente al rilascio della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti sulla costituzione ed utilizzo delle risorse di salario accessorio 2019, di

66  
SM



autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione integrativa di Ateneo, come da ipotesi di accordo sottoscritta il 14 novembre 2019 (Allegato A/1-12).

Il Consiglio di Amministrazione ha disposto l'immediata esecuzione del dispositivo ai sensi dell'art. 7, c. 2 del Regolamento Generale di Ateneo.

Con i migliori saluti,

IL RETTORE  
Prof. Stefano Ubertini