

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO ACCORDO – 25 GENNAIO 2018

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare il Titolo III “Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto università, relativo al quadriennio normativo 2006-2009, siglato il 16 ottobre 2008;

VISTA la nota ARAN, prot. 9213 del 16 giugno 2016, di risposta al quesito avanzato dall’Università degli Studi della Tuscia in materia di procedura della contrattazione integrativa di ateneo;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi della Tuscia, sottoscritto in data 7 marzo 2017;

VISTA l’ipotesi di accordo sottoscritta dalla contrattazione integrativa di Ateneo in data 29 dicembre 2017;

VISTA la nota prot. 203 del 3 gennaio 2018, con la quale si invia al Collegio dei Revisori dei Conti l’ipotesi di accordo sopra menzionata, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1/2018 del 10 gennaio 2018;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 gennaio 2018 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell’accordo di contrattazione integrativa di Ateneo;

premesse tutto quanto sopra,

le delegazioni trattanti, come individuate dall’art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi della Tuscia sottoscritto in data 7 marzo 2017,

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

### **Criteria generali *Welfare* di Ateneo ai sensi dell’art. 60 CCNL 16/10/2008.**

L’art. 60, c. 5 del CCNL sottoscritto in data 16/10/2008 così dispone:

*“Le Amministrazioni, nell’ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa”.*

Il Regolamento *Welfare* di Ateneo, emanato con Decreto Rettorale n. 721/10 del 26.07.2010 e s.m.i., definisce le modalità di alimentazione del fondo da destinare agli interventi a favore del personale.

Per l'anno 2018 sono stati già stanziati in bilancio preventivo € 25.000,00 ai sensi dell'art. 4, c. 2 del predetto Regolamento. Le parti si accordano per un ulteriore stanziamento di € 25.000,00 provenienti dai distributori automatici di caffè e bevande.

### **Criteri generali per la distribuzione del trattamento accessorio 2018**

A seguito della costituzione dei fondi per il trattamento accessorio dell'anno 2018 relativamente alle risorse fisse e ad una parte delle risorse variabili, sono destinate alle progressioni economiche orizzontali le risorse espressamente previste nel CCIL sottoscritto in data 10 luglio 2017 e non utilizzate nell'anno 2017 e le risorse previste per l'anno 2018 dal CCNL art. 87, comma 1, lett. d) ed e):

#### **Art. 88 c. 2 lett. a) – Progressione economica all'interno delle categorie B, C, D, EP**

Risorse destinate alle P.E.O. ma non utilizzate nell'anno 2017	€ 118.205,71 con c.e.	€ 89.077,40 senza c.e.
Risorse destinate alle P.E.O. nell'anno 2018	€ 199.287,19 con c.e.	€ 150.178,74 senza c.e.
Totale	€ 317.492,90 con c.e.	€ 239.256,14 senza c.e.

Le restanti modalità di distribuzione del trattamento accessorio saranno determinate non appena saranno note tutte le risorse variabili, provenienti da finanziamenti privati ed europei, che andranno ad alimentare i fondi per il trattamento accessorio 2018.

\*\*\*

I verbali dell'ipotesi di accordo del 29 dicembre 2017 sono pubblicati sul sito di Ateneo.

Ai sensi dell'art. 40*bis*, comma 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente accordo è trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL, corredato dalla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria.

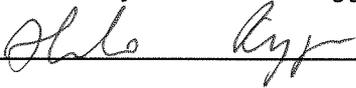
Per quanto previsto dall'art. 9*bis* del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e dall'art. 42, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 il presente contratto collettivo integrativo sarà consultabile sia sul

sito dell'ARAN sia sul sito del CNEL all'URL <https://www.contrattintegrativipa.it> (Banca dati dei contratti collettivi integrativi delle Amministrazioni Pubbliche e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo.

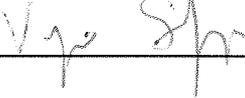
Letto e sottoscritto

**Parte Pubblica**

Rettore Prof. Alessandro Ruggieri



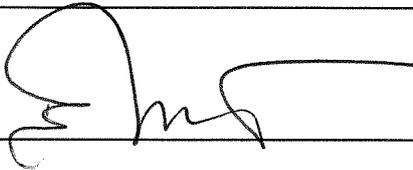
Direttore Generale Prof. Vincenzo Sforza



**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Luigi COMPAGNUCCI

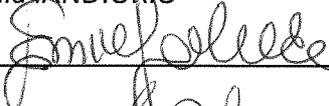
Enrico Maria CONTARDO



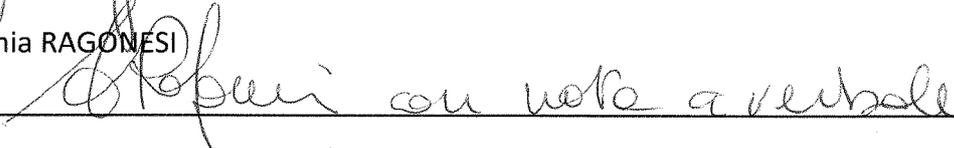
Elenia DE ALEXANDRIS



Emilia IANDIORIO



Stefania RAGONESI

 *Stefania Ragonesi con nota a verbale*

Roberto SIGNORELLI



**Organizzazioni Sindacali Territoriali di Comparto**

FLC CGIL



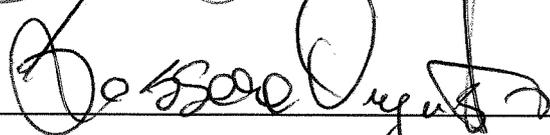
CSA di CISAL Università

 *NOTA A VERBALE*

CISL Fed. Università



UIL RUA



CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI



USB PI



Viterbo, 25 gennaio 2018

**C.S.A.** della



**C.S.A. della C.I.S.A.L. Università**  
(Coordinamento Sindacale Autonomo della Cisl Università)  
Segreteria di Ateneo dell'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo



**FEDERAZIONE GILDA UNAMS**  
**DIPARTIMENTO UNIVERSITÀ**

Segreteria Università degli Studi della Tuscia

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO**

### **ACCORDO – 25 GENNAIO 2018**

### **NOTA A VERBALE**

Questa O.S. con riferimento all'accordo in oggetto, dichiara di firmarlo in quanto condivide ed è partecipe solo di quanto riparto nel punto 2 **“Criteri generali per la distribuzione del trattamento accessorio 2018”**.

Per quanto riguarda il punto 1 **“Criteri generali Welfare di Ateneo ai sensi dell'art. 60 CCNL 16/10/2008”** questa O.S. ribadisce, in coerenza con la mancata firma sul verbale dell'ipotesi di accordo della seduta del 29 dicembre 2017, di non condividere quanto proposto dalla Parte Pubblica perché ritiene che le risorse aggiuntive proposte, pari a Euro 25.000 derivanti dalle entrate dei distributori automatici, siano state sottostimate. Inoltre nell'accordo non si chiarisce se, quando e con quali fondi (residui o nuovi impegni) verranno emessi i bandi ~~bandi~~ per i contributi assistenziali relativi agli anni 2015, 2016 e successivamente 2017.

Infine chiede che a partire dal corrente anno si trovi un accordo con l'Amministrazione al fine di poter pubblicare il bando di gara per la Polizza Sanitaria a favore di tutto il PTA.

Quanto sopra è condiviso anche dalla R.S.U. di riferimento.

C.S.A. della CISAL Università Tuscia / F.G.U. Università Tuscia

Carlo Maria D'Angelo

R.S.U.

Stefania Ragonesi