



DIREZIONE GENERALE
Ufficio di Staff del Direttore Generale

Viterbo,
Prot. n.

Al Responsabile dell'Ufficio Personale dirigente e TA

e,p.c Al Dirigente della II Divisione
Al Responsabile del Servizio Contabilità e Tesoreria
Al Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Reporting

Oggetto: Consiglio di Amministrazione del 16.01.2018.

4 quater. Ipotesi di accordo contrattazione integrativa di Ateneo del 29 dicembre 2017
- Art. 5, c. 3 CCNL

Si comunica che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 16.01.2018

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare il Titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";
VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - comparto università del 16 ottobre 2016, ed in particolare gli artt. 4 e 5;
VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi della Tuscia, come modificato in data 7 marzo 2017;
VISTA la nota ARAN, prot. 9213 del 16 giugno 2016, di risposta al quesito avanzato dall'Università degli Studi della Tuscia in materia di procedura della contrattazione integrativa di ateneo;
VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa inviate al Collegio dei Revisori dei conti con nota prot. 203 del 3 gennaio 2018;
VISTA la relazione di certificazione del Collegio dei Revisori dei conti che ha espresso, in data 10 gennaio 2018, parere favorevole sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 29 dicembre 2017;
RITENUTO opportuno, secondo le indicazioni fornite dall'ARAN, sottoporre l'ipotesi di accordo del 29 dicembre 2017 e le relative relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria), corredate del parere positivo dell'organo di controllo, al Consiglio di amministrazione per la necessaria verifica, sulla base di una propria e autonoma valutazione di merito, di alcuni specifici contenuti dell'ipotesi di contratto integrativo:

- a) corrispondenza alle indicazioni delle direttive, con particolare riferimento al raggiungimento dei risultati ed obiettivi ivi espressamente indicati;
- b) conformità dei contenuti contrattuali anche agli obiettivi ed ai programmi generali dell'ente;
- c) convergenza con le linee di politica sindacale e del personale perseguite dall'ente;
- d) utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;
- e) adeguamento del contratto integrativo alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell'ente;
- f) coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive e compatibilità degli stessi con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse;
- g) rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

ha deliberato di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa di Ateneo del 29 dicembre 2017.

Il Consiglio di Amministrazione ha disposto l'immediata esecuzione del dispositivo ai sensi dell'art. 7, c. 2 del Regolamento Generale di Ateneo.

Con i migliori saluti,

IL RETTORE
Prof. Alessandro Ruggieri