



DIREZIONE GENERALE
Ufficio di Staff del Direttore Generale

Viterbo,
Prot. n.

Al Responsabile del Servizio Risorse Umane
Al Responsabile dell'Ufficio Personale TA

e p. c. Al Dirigente della II Divisione
Al Responsabile del Servizio Contabilità e Tesoreria
Al Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Reporting
All'Ufficio Programmazione

Oggetto: Consiglio di Amministrazione del 21.12.2017.

18. Ipotesi di accordo contrattazione integrativa di Ateneo del 2 novembre 2017 – Art. 5, c. 3 CCNL

Si comunica che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 21.12.2017,

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare il Titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - comparto università del 16 ottobre 2016, ed in particolare gli artt. 4 e 5;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi della Tuscia, come modificato in data 7 marzo 2017;

VISTA la nota ARAN, prot. 9213 del 16 giugno 2016, di risposta al quesito avanzato dall'Università degli Studi della Tuscia in materia di procedura della contrattazione integrativa di ateneo;

VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa inviate al Collegio dei Revisori dei conti con nota prot. 17370 del 12 dicembre 2017;

VISTA la relazione di certificazione del Collegio dei Revisori dei conti che ha espresso, in data 21 dicembre 2017, parere favorevole sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 2 novembre 2017;

RITENUTO opportuno, secondo le indicazioni fornite dall'ARAN, sottoporre l'ipotesi di accordo del 2 novembre 2017 e le relative relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria), corredate del parere positivo dell'organo di controllo, al Consiglio di amministrazione per la necessaria verifica, sulla base di una propria e autonoma valutazione di merito, di alcuni specifici contenuti dell'ipotesi di contratto integrativo:

a) corrispondenza alle indicazioni delle direttive, con particolare riferimento al raggiungimento dei risultati ed obiettivi ivi espressamente indicati;

b) conformità dei contenuti contrattuali anche agli obiettivi ed ai programmi generali dell'ente;

c) convergenza con le linee di politica sindacale e del personale perseguite dall'ente;

d) utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;

e) adeguamento del contratto integrativo alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell'ente;

f) coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive e compatibilità degli stessi con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse;

g) rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ha deliberato

di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa di Ateneo del 2 novembre 2017.

Il Consiglio di Amministrazione ha disposto l'immediata esecuzione del dispositivo ai sensi dell'art. 7, c. 2 del Regolamento Generale di Ateneo.

Con i migliori saluti,

IL RETTORE
Prof. Alessandro Ruggieri