

Relazione illustrativa
Contratto Collettivo Integrativo anno 2017

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione delle ipotesi di accordo	2 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri - Direttore Generale, Prof. Vincenzo Sforza - Responsabile Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Daniela Cicalini - Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo, Dott.ssa Silvia Vittori <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luigi Compagnucci (assente) - Enrico Maria Contardo (assente) - Elenia De Alexandris - Emilia Iandiorio - Stefania Ragonesi - Roberto Signorelli <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università - UIL RUA - CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI (assente) - USB PI (assente) <p>Firmatari</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elenia De Alexandris - Emilia Iandiorio - Stefania Ragonesi - Roberto Signorelli

	Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - FLC CGIL - CSA di CISAL Università - CISL Fed. Università (firma solo lettera a) - UIL RUA	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Incentivazione di prestazioni e risultati. b) Posizioni organizzative 2017.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato per il triennio 2017-2019 è stato approvato nella seduta del C.d.A. del 31/01/2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.
	La Relazione sulla Performance (anno 2016) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e approvata dal C.d.A. nella seduta del 28/06/2017.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Criteria generali per la distribuzione del trattamento accessorio 2017

a) Incentivazione di prestazioni o di risultati

b) Posizioni Organizzative

Nella riunione dell'8 maggio 2017, verbale n. 7, il Collegio dei Revisori dei conti ha validato la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio – anno 2017 – e rilevato la compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti dalle norme di legge, dal contratto nazionale e dal bilancio di ateneo. In esito alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 giugno 2017 le delegazioni hanno sottoscritto in data 10 luglio 2017 l'accordo definitivo riguardante le risorse di cui agli articoli 86, 87 e 90 del CCNL 16 ottobre 2008.

Restavano da definire i criteri relativi alle quote destinate ai punti indicati in epigrafe *sub a)* e *b)*. Nella contrattazione integrativa del 2 novembre 2017 sono state accolte le proposte presentate dall'Amministrazione e di seguito illustrate.

Incentivazione di prestazioni o di risultati

A distanza di un anno dall'applicazione, in via sperimentale, del sistema di misurazione e valutazione dell'attività lavorativa svolta dal personale che non occupa una posizione organizzativa, sono stati stanziati € 30.000,00 (€ 39.810,00 con c.e.) per incentivare le prestazioni lavorative dei dipendenti e i risultati individuali raggiunti.

Qualora il dipendente riporti un punteggio compreso tra 80 e 100 nella scheda di valutazione relativa all'anno 2017, è stato previsto un incentivo economico (con ponderazione di 0,25) differenziato in base al punteggio (cfr. documento allegato).

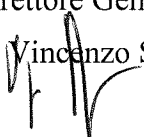
Posizioni Organizzative

A seguito della riorganizzazione dell'Amministrazione centrale, di cui al DDG 242 del 24 marzo 2017 e DDG 311 del 7 aprile 2017, e all'aggiornamento del Manuale delle procedure, sono state individuate 44 posizioni organizzative, 18 in prima fascia, 17 in seconda fascia e 9 in terza fascia, destinatarie delle risorse stanziare, pari a € 48.831,95 (€ 64.800,00 con c.e.) (cfr. documento allegato).

Si allega il Verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 2 novembre 2017 – punti 6 e 7 o.d.g.

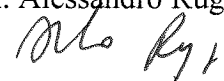
Il Direttore Generale

Prof. Vincenzo Sforza



Il Rettore

Prof. Alessandro Ruggieri



Divisione I
Servizio Risorse Umane
Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo

Prot. n. 14795
Viterbo, 27/10/2017

Alle OO.SS. e R.S.U.

Oggetto: Convocazione riunione 2 novembre 2017

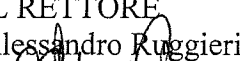
Le SS.LL. sono invitate a partecipare alla riunione in oggetto che avrà luogo **giovedì 2 novembre alle ore 15,00** presso la Sala Altiero Spinelli – Rettorato.

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni del Presidente.
2. Costituzione Fondi per il trattamento accessorio anno 2018 [informazione art. 6 CCNL 16/10/2008].
3. Distribuzione del trattamento accessorio anno 2018 - criteri [contrattazione art. 4 CCNL 16/10/2008].
4. Progressioni economiche orizzontali e tabelle valutazione titoli [contrattazione art. 4 CCNL 16/10/2008].
5. Criteri generali *Welfare* Ateneo ai sensi dell'art. 60 CCNL 16/10/2008 [contrattazione art. 4 CCNL 16/10/2008].
6. Incentivazione di prestazioni e risultati - criteri.
7. Varie ed eventuali.

Cordiali saluti.

IL RETTORE
Prof. Alessandro Ruggieri



RIUNIONE

2 novembre 2017

Firma dei presenti

Parte pubblica:

Prof. Alessandro Ruggieri

Rettore Aldo Ruggieri

Prof. Vincenzo Sforza

Direttore generale V. Sforza

Dott.ssa Daniela Cicalini

Responsabile Servizio Risorse Umane Daniela Cicalini

Dott.ssa Silvia Vittori

Responsabile Ufficio Personale DTA Silvia Vittori

Rappresentanti RSU:

Luigi COMPAGNUCCI

Luigi Compagnucci

Enrico Maria CONTARDO

Enrico Maria Contardo

Elenia DE ALEXANDRIS

Elenia De Alexandris

Emilia IANDIORIO

Emilia Iandiorio

Stefania RAGONESI

Stefania Ragonesi

Roberto SIGNORELLI

Roberto Signorelli

Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL

FLC CGIL

CSA di CISAL Università

CSA di CISAL Università

CISL Fed. Università

CISL Fed. Università

UIL - RUA

UIL - RUA

CONFSAL Fed. SNALS Univ. C.

CONFSAL Fed. SNALS Univ. C.

USB PI

USB PI

INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI E RISULTATI -
CRITERI

E' approvata la proposta dell'Amministrazione.

Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Prof. Alessandro Ruggieri

Prof. Vincenzo Sforza

Rettore

Direttore Generale

Alessandro Ruggieri
V. Sforza

Letto e sottoscritto

Rappresentanti RSU:

Luigi COMPAGNUCCI

Enrico Maria CONTARDO

Elenia DE ALEXANDRIS

Emilia IANDIORIO

Stefania RAGONESI

Roberto SIGNORELLI

[Handwritten signatures for RSU representatives]

Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL

CSA di CISAL Università

CISL Fed. Università

UIL RUA

CONFSAI Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

USB PI

[Handwritten signatures for syndicate organizations]

2017 - Criteri per l'incentivazione di prestazioni e risultati

Importi e beneficiari

Importo da ripartire	30.000
Numero potenziali beneficiari	291
Numero beneficiari esclusi per indennità	41
Numero beneficiari esclusi per <80	20
Numero beneficiari reali	230
Beneficiari da ripartire	-

Valutazione	Beneficiari			Ponderazione 0,25			Importi			Differenza % % in meno del primo
	Numero	V*N	Ponderazione	Importo complessivo	Importo singolo					
80	10	800	0,75	600	878	87,75	52			
81	10	810	0,75	608	888	88,85	51			
82	10	820	0,75	615	899	89,95	51			
83	10	830	0,75	623	910	91,04	50			
84	10	840	0,75	630	921	92,14	50			
85	10	850	0,75	638	932	93,24	49			
86	10	860	0,75	645	943	94,33	48			
87	10	870	0,75	653	954	95,43	48			
88	10	880	0,75	660	965	96,53	47			
89	10	890	0,75	668	976	97,62	47			
90	10	900	1,00	900	1.316	131,63	28			
91	10	910	1,00	910	1.331	133,09	27			
92	10	920	1,00	920	1.346	134,55	26			
93	10	930	1,00	930	1.360	136,01	26			
94	10	940	1,00	940	1.375	137,48	25			
95	10	950	1,00	950	1.389	138,94	24			
96	10	960	1,25	1.200	1.755	175,50	4			
97	10	970	1,25	1.213	1.773	177,33	3			
98	10	980	1,25	1.225	1.792	179,16	2			
99	10	990	1,25	1.238	1.810	180,99	1			
100	30	3.000	1,25	3.750	5.484	182,82	-			
Totale	230	20.900		20.513	30.000	1,44				

VARIE ED EVENTUALI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017

E' approvata la proposta dell' amministrazione,
con l'impegno di esaminare congiuntamente
~~il~~ i criteri per le posizioni organizzative
2018.

Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Prof. Alessandro Ruggieri

Prof. Vincenzo Sforza

Rettore

Direttore Generale

Alb Rys
V.F.T.

Letto e sottoscritto

Rappresentanti RSU:

Luigi COMPAGNUCCI

Enrico Maria CONTARDO

Elenia DE ALEXANDRIS

Emilia IANDIORIO

Stefania RAGONESI

Roberto SIGNORELLI

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL

CSA di CISAL Università

CISL Fed. Università

UIL RUA

CONFSAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

USB PI

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

44 POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Prima fascia 18 - 3	18 posizioni	senza c.e.	con c.e.	totali c.e.	70%	30%
		1.582,52	2.100,00	37.800,00	1.107,76	474,76

Titolari di funzioni correlate a oltre 4 processi alto rischio
N. procedure a rilevanza specifica

1	N. 5	Segretario Amministrativo DAFNE			
2	N. 5	Segretario Amministrativo DEB			
3	N. 5	Segretario Amministrativo DEIM			
4	N. 5	Segretario Amministrativo DIBAF			
5	N. 5	Segretario Amministrativo DISTU			
6	N. 5	Segretario Amministrativo DISUCOM+Azienda			
7	N. 5	Segretario Amministrativo CAB+CGA			
8	N. 7	Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo			
9	N. 10	Responsabile Ufficio Contratti			
10	N. 5	Responsabile Ufficio Tesoreria			
11	N. 5	Responsabile Ufficio Contabilità			vacante
12	N. 5	Responsabile Ufficio Programmazione			vacante
13	N. 5	Responsabile Ufficio Bilancio e reporting			
14	N. 10	Responsabile Ufficio Edilizia generale e patrimonio immobiliare			vacante
15	N. 10	Responsabile Ufficio Impiantistica e arredi tecnici			
16	N. 10	Responsabile Ufficio Igiene e sicurezza edilizia			
17		Titolare di funzioni relative a dichiarazioni fiscali Mod. 770 - IRAP - DMA2			
18		Titolare di incarico implicante abilitazione professionale			

Seconda fascia	17 posizioni	1.130,37	1.500,00	25.500,00	791,26	339,11
----------------	--------------	----------	----------	-----------	--------	--------

Titolari di funzioni correlate a processi ad alto rischio (da 1 a 4)

1	N. 1	Responsabile Ufficio Relazioni con il pubblico e affari istituzionali			
2	N. 2	Responsabile Ufficio UPD e anticorruzione			
3	N. 4	Responsabile Ufficio Personale docente			
4	N. 2	Responsabile Ufficio Offerta Formativa			
5	N. 3	Responsabile Ufficio Mobilità e cooperazione internazionale			
6	N. 1	Responsabile Ufficio Abilitazioni e master			
7	N. 3	Responsabile Didattica DAFNE			
8	N. 3	Responsabile Didattica DEB			

9	N. 3	Responsabile Didattica DEIM				
10	N. 3	Responsabile Didattica DIBAF				
11	N. 3	Responsabile Didattica DISTU				
12	N. 3	Responsabile Didattica DISUCOM				
13	Economo					
14	Titolare di funzioni relative a dichiarazioni fiscali IMU – INAIL					
15	Titolare di funzioni relative ai rapporti con gli studenti (Segr. Unica)					
16	Titolare di funzioni relative ai rapporti con gli studenti (Segr. SPRI)					
17	Titolare di funzioni AVA (Ufficio Ricerca)					
Terza fascia			602,86	800,00	7.200,00	422,00
9 posizioni						180,86

Titolari di funzioni relative a D.T.R. - SISTRI

70.500,00
64.200,00

totale

10% scheda con punteggio fino a 79/100
 20% scheda con punteggio tra 80/100 e 90/100
 30% scheda con punteggio tra 91/100 e 100/101

non considerando le tre posizioni vacanti