

**Relazione illustrativa**  
**Contratto Collettivo Integrativo anno 2017**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi di accordo</b>	29 dicembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rettore, Prof. Alessandro Ruggieri</li> <li>- Direttore Generale, Prof. Vincenzo Sforza</li> <li>- Responsabile Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Daniela Cicalini</li> <li>- Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo, Dott.ssa Silvia Vittori</li> </ul> <p><b>Parte Sindacale</b></p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Luigi Compagnucci</li> <li>- Enrico Maria Contardo</li> <li>- Elenia De Alexandris</li> <li>- Emilia Iandiorio</li> <li>- Stefania Ragonesi</li> <li>- Roberto Signorelli</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FLC CGIL</li> <li>- CSA di CISAL Università</li> <li>- CISL Fed. Università</li> <li>- UIL RUA</li> <li>- CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI</li> <li>- USB PI (assente)</li> </ul> <p><b>Firmatari – punto a)</b></p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Luigi Compagnucci</li> <li>- Enrico Maria Contardo</li> <li>- Elenia De Alexandris</li> <li>- Emilia Iandiorio</li> <li>- Roberto Signorelli</li> </ul>

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FLC CGIL</li> <li>- CISL Fed. Università (solo lettera a)</li> <li>- UIL RUA</li> <li>- CONFISAL Fed. SNALS Università CISAPUNI</li> </ul> <p><b>Firmatari – punto b)</b></p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Enrico Maria Contardo</li> <li>- Elenia De Alexandris</li> <li>- Emilia Iandiorio</li> <li>- Roberto Signorelli</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FLC CGIL</li> <li>- CSA di CISAL Università</li> <li>- CISL Fed. Università (solo lettera a)</li> <li>- UIL RUA</li> <li>- CONFISAL Fed. SNALS Università CISAPUNI</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Criteri generali <i>Welfare</i> di Ateneo ai sensi dell'art. 60 CCNL 16/10/2008.</p> <p>b) Criteri generali trattamento accessorio 2018: Progressioni Economiche Orizzontali 2018.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano Integrato per il triennio 2017-2019 è stato approvato nella seduta del C.d.A. del 31/01/2017.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.</p>
		<p>La Relazione sulla Performance (anno 2016) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e approvata dal C.d.A. nella seduta del 28/06/2017.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### a) Criteri generali *Welfare* di Ateneo ai sensi dell'art. 60 CCNL 16/10/2008.

L'art. 60, c. 5 del CCNL sottoscritto in data 16/10/2008 così dispone:

*“Le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa”.*

Il Regolamento *Welfare* di Ateneo, emanato con Decreto Rettorale n. 721/10 del 26.07.2010 e s.m.i., definisce le modalità di alimentazione del fondo da destinare agli interventi a favore del personale.

Per l'anno 2018 sono stati già stanziati in bilancio preventivo € 25.000,00 ai sensi dell'art. 4, c. 2 del predetto Regolamento. Le parti si accordano per un ulteriore stanziamento di € 25.000,00 provenienti dai distributori automatici di caffè e bevande.

### b) Criteri generali per la distribuzione del trattamento accessorio 2018

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 29 dicembre 2017, a seguito dell'informazione sulla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio 2018 relativamente alle risorse fisse e ad una parte delle risorse variabili, è stato raggiunto un accordo al fine di destinare una quota di risorse fisse del Fondo costituito ai sensi dell'art. 87 del CCNL 16/10/2008 alle progressioni economiche orizzontali di tutte le categorie di personale (B – C – D – EP) per l'anno 2018.

#### Art. 88 c. 2 lett. a) – Progressione economica all'interno delle categorie

P.E.O.	€ 118.205,71 con c.e. – 2017	€ 89.077,40 senza c.e. – 2017
	€ 199.287,19 con c.e. – 2018	€ 150.178,74 senza c.e. – 2018
	totale	totale
	€ 317.492,90 con c.e.	€ 239.256,14 senza c.e.

Sono state destinate alle progressioni economiche orizzontali le risorse espressamente previste nel CCIL sottoscritto in data 10 luglio 2017 (cfr. Verbale Collegio Revisori dei conti n. 7/2017 del 08/05/2017) e non utilizzate nell'anno 2017 e le risorse previste per l'anno 2018 dal CCNL art. 87, comma 1, lett. d) ed e).

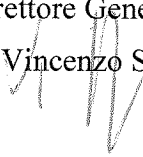
Le restanti modalità di distribuzione del trattamento accessorio saranno determinate non appena saranno note tutte le risorse variabili, provenienti da finanziamenti privati ed europei, che andranno ad alimentare i fondi del trattamento accessorio 2018.

Le risorse sono stanziare sul conto finanziario S10304 e sul conto economico patrimoniale C101020102 e C101020103, relativamente agli oneri previdenziali ed assistenziali, del bilancio preventivo 2018.

Gli accordi per l'anno 2018 sono rispettosi dei vincoli derivanti dal CCNL e dalle norme vigenti in materia.

Si allega il Verbale dell'ipotesi di accordo del 29 dicembre 2017 - punto 3 e punto 5 o.d.g.

Il Direttore Generale  
Prof. Vincenzo Sforza



Il Rettore  
Prof. Alessandro Ruggieri

