

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO ACCORDO – 29 DICEMBRE 2017

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare il Titolo III “Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto università, relativo al quadriennio normativo 2006-2009, siglato il 16 ottobre 2008;

VISTA la nota ARAN, prot. 9213 del 16 giugno 2016, di risposta al quesito avanzato dall’Università degli Studi della Tuscia in materia di procedura della contrattazione integrativa di ateneo;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi della Tuscia, sottoscritto in data 7 marzo 2017;

VISTA l’ipotesi di accordo sottoscritta dalla contrattazione integrativa di Ateneo in data 2 novembre 2017;

VISTA la nota prot. 17370 del 12 dicembre 2017, con la quale si invia al Collegio dei Revisori dei Conti l’ipotesi di accordo sopra menzionata, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. /2017 del 21 dicembre 2017;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2017 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell’accordo di contrattazione integrativa di Ateneo;

premesse tutto quanto sopra,

le delegazioni trattanti, come individuate dall’art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale tecnico amministrativo dell’Università degli Studi della Tuscia sottoscritto in data 7 marzo 2017,

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Di seguito all’accordo sottoscritto in data 10 luglio 2017, riguardante le risorse di cui agli articoli 86, 87 e 90 del CCNL 16 ottobre 2008 e le relative modalità di distribuzione per l’anno 2017, si definiscono i criteri relativi alle quote destinate a:

- a) Incentivazione di prestazioni o di risultati
- b) Posizioni Organizzative.

Incentivazione di prestazioni o di risultati

A distanza di un anno dall'applicazione, in via sperimentale, del sistema di misurazione e valutazione dell'attività lavorativa svolta dal personale che non occupa una posizione organizzativa, sono stati stanziati € 30.000,00 (€ 39.810,00 con c.e.) per incentivare le prestazioni lavorative dei dipendenti e i risultati individuali raggiunti.

Qualora il dipendente riporti un punteggio compreso tra 80 e 100 nella scheda di valutazione relativa all'anno 2017, è stato previsto un incentivo economico (con ponderazione di 0,25) differenziato in base al punteggio, come da simulazione sotto riportata.

2017 - Criteri per l'incentivazione di prestazioni e risultati

Importi e beneficiari	
Importo da ripartire	30.000
Numero potenziali beneficiari	291
Numero beneficiari esclusi per indennità	41
Numero beneficiari esclusi per <80	20
Numero beneficiari reali	230
Beneficiari da ripartire	-

Valutazione	Beneficiari			Ponderazione 0,25			Importi		Differenza % % in meno del primo
	Numero	V*N	Ponderazione		Ponderazione		Importo complessivo	Importo singolo	
80	10	800	0,75	600			878	87,75	52
81	10	810	0,75	608			888	88,85	51
82	10	820	0,75	615			899	89,95	51
83	10	830	0,75	623			910	91,04	50
84	10	840	0,75	630			921	92,14	50
85	10	850	0,75	638			932	93,24	49
86	10	860	0,75	645			943	94,33	48
87	10	870	0,75	653			954	95,43	48
88	10	880	0,75	660			965	96,53	47
89	10	890	0,75	668			976	97,62	47
90	10	900	1,00	900			1.316	131,63	28
91	10	910	1,00	910			1.331	133,09	27
92	10	920	1,00	920			1.346	134,55	26
93	10	930	1,00	930			1.360	136,01	26

94	10	940	1,00	940	1.375	137,48	25
95	10	950	1,00	950	1.389	138,94	24
96	10	960	1,25	1.200	1.755	175,50	4
97	10	970	1,25	1.213	1.773	177,33	3
98	10	980	1,25	1.225	1.792	179,16	2
99	10	990	1,25	1.238	1.810	180,99	1
100	30	3.000	1,25	3.750	5.484	182,82	-
Totale	230	20.900		20.513	30.000	1,44	

Posizioni Organizzative

A seguito della riorganizzazione dell'Amministrazione centrale, di cui al DDG 242 del 24 marzo 2017 e DDG 311 del 7 aprile 2017, e all'aggiornamento del Manuale delle procedure, per l'anno 2017 sono state individuate 44 posizioni organizzative, 18 in prima fascia, 17 in seconda fascia e 9 in terza fascia, destinarie delle risorse stanziate, pari a € 48.831,95 (€ 64.800,00 con c.e.) come sotto riportato.

Le parti si impegnano ad esaminare congiuntamente i criteri per le posizioni organizzative 2018.

44 POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Prima fascia 18 - 3		18 posizioni		senza c.e. con c.e.		totali c.e.	
				1.582,52	2.100,00	1.107,76	37.800,00
						70%	30%
						1.107,76	474,76

Titolari di funzioni correlate a oltre 4 processi alto rischio							
N. procedure a rilevanza specifica							
1	N. 5	Segretario Amministrativo DAFNE					
2	N. 5	Segretario Amministrativo DEB					
3	N. 5	Segretario Amministrativo DEIM					
4	N. 5	Segretario Amministrativo DIBAF					
5	N. 5	Segretario Amministrativo DISTU					
6	N. 5	Segretario Amministrativo DISUCOM+Azienda					
7	N. 5	Segretario Amministrativo CAB+CGA					
8	N. 7	Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo					
9	N. 10	Responsabile Ufficio Contratti					
10	N. 5	Responsabile Ufficio Tesoreria					
11	N. 5	Responsabile Ufficio Contabilità				vacante	
12	N. 5	Responsabile Ufficio Programmazione				vacante	
13	N. 5	Responsabile Ufficio Bilancio e reporting					
14	N. 10	Responsabile Ufficio Edilizia generale e patrimonio immobiliare				vacante	
15	N. 10	Responsabile Ufficio Impiantistica e arredi tecnici					
16	N. 10	Responsabile Ufficio Igiene e sicurezza edilizia					
17	Titolare di funzioni relative a dichiarazioni fiscali Mod. 770 - IRAP - DMA2						
18	Titolare di incarico implicante abilitazione professionale						

Seconda fascia**17 posizioni**

1.130,37

1.500,00

25.500,00

791,26

339,11

Titolari di funzioni correlate a processi ad alto rischio (da 1 a 4)

1	N. 1	Responsabile Ufficio Relazioni con il pubblico e affari istituzionali
2	N. 2	Responsabile Ufficio UPD e anticorruzione
3	N. 4	Responsabile Ufficio Personale docente
4	N. 2	Responsabile Ufficio Offerta Formativa
5	N. 3	Responsabile Ufficio Mobilità e cooperazione internazionale
6	N. 1	Responsabile Ufficio Abilitazioni e master
7	N. 3	Responsabile Didattica DAFNE
8	N. 3	Responsabile Didattica DEB
9	N. 3	Responsabile Didattica DEIM
10	N. 3	Responsabile Didattica DIBAF
11	N. 3	Responsabile Didattica DISTU
12	N. 3	Responsabile Didattica DISUCOM

13 Economo

14 Titolare di funzioni relative a dichiarazioni fiscali IMU – INAIL

15 Titolare di funzioni relative ai rapporti con gli studenti (Segr. Unica)

16 Titolare di funzioni relative ai rapporti con gli studenti (Segr. SPRI)

17 Titolare di funzioni AVA (Ufficio Ricerca)

Terza fascia**9 posizioni**

602,86

800,00

7.200,00

422,00

180,86

Titolari di funzioni relative a D.T.R. - SISTRI

totale

70.500,00

64.200,00

Senza le tre posizioni vacanti

- 10% scheda con punteggio fino a 79/100
- 20% scheda con punteggio tra 80/100 e 90/100
- 30% scheda con punteggio tra 91/100 e 100/100

I verbali dell'ipotesi di accordo del 2 novembre 2017 – punti 6 e 7 o.d.g. sono pubblicati sul sito di Ateneo.

Ai sensi dell'art. 40*bis*, comma 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente accordo è trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL, corredato dalla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto previsto dall'art. 9*bis* del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e dall'art. 42, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 il presente contratto collettivo integrativo sarà consultabile sia sul sito dell'ARAN sia sul sito del CNEL all'URL <https://www.contrattintegrativiipa.it> (Banca dati dei contratti collettivi integrativi delle Amministrazioni Pubbliche e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo.

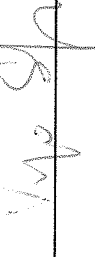
Letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Rettore *Prof. Alessandro Ruggieri*

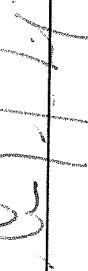


Direttore Generale *Prof. Vincenzo Sforza*

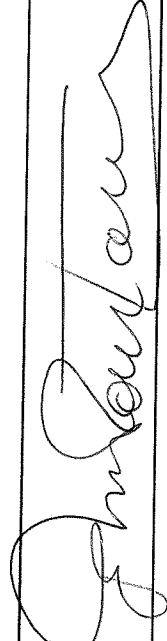


Rappresentanza Sindacale Unitaria

Luigi COMPAGNUCCI



Enrico Maria CONTARDO



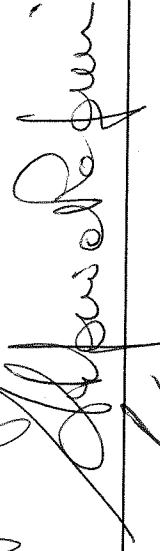
Elenia DE ALEXANDRIS



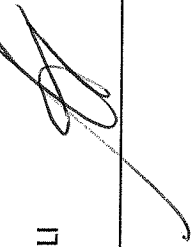
Emilia IANDIORIO



Stefania RAGONESI



Roberto SIGNORELLI



Organizzazioni Sindacali Territoriali di Comparto

FLC CGIL



CSA di CISAL Università

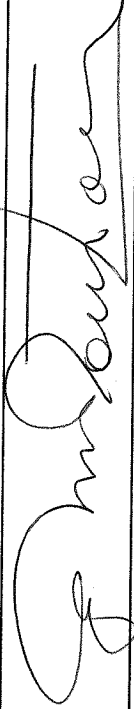


CISL Fed. Università

UIL RUA



CONFSA Fed. SNALS Univ. CISAPUNI



USB PI