

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

N. 12 /2019 Riunione del 12 dicembre 2019

Il giorno 12 dicembre 2019, alle ore 12,00 presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi della Tuscia, Via Santa Maria in Gradi, si sono riuniti i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi della Tuscia, costituito con decreto rettorale n. 132 del 20 febbraio 2017, nelle persone di:

Avv. Vincenzo Rago, Presidente (Avvocato dello Stato)
Dott.ssa Maria Annunziata Cautilli, Componente effettivo (designato dal MIUR)
Dott.ssa Anna Maria Trippa, Componente effettivo (designato dal MEF)

IPOTESI DI CCIA ANNO 2019 - TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE CATEGORIE B, C, D ed EP *ex* ARTT. 63 e 65 CCNL 19/04/2018

Con nota del 22 novembre 2019, n. 16128 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori l'ipotesi di contratto integrativo di Ateneo parte economica 2019 siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale nella seduta del 14 novembre 2019, corredata della relazione tecnico - finanziaria e illustrativa, relativa alla determinazione dei fondi per il trattamento accessorio, ai sensi degli articoli 63 e 65 del nuovo CCNL del comparto Istruzione e Ricerca stipulato in data 19 aprile 2018, ed al loro utilizzo, per la verifica e la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 1, commi 189, 190, 196 della L. 266/2005.

Sulla base di quanto indicato nella relazione tecnico - finanziaria, il collegio ha verificato che sono state rispettate le seguenti disposizioni:

- Art. 1, comma 189 della L. 266/2005, come modificato ed integrato dall'art. 67, commi 5 e 6, del D.L. 112/2008, secondo cui a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello certificato dagli organi di controllo per l'anno 2004, ridotto del 10% - In particolare ai sensi del citato art. 67, comma 6 l'Ateneo versa annualmente al Bilancio dello Stato la somma pari ad Euro 107.746,65.
- L'art. 1, comma 191 della medesima L. 266/2005 il quale stabilisce che l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004.
- La circolare n. 28/2006 del Mef, la quale prevede che lo stesso ammontare dei fondi 2004 può essere incrementato dalla retribuzione individuale di anzianità - RIA - del personale cessato

dal servizio, a condizione che i relativi importi non siano già confluiti nei fondi stessi nell'anno 2003.

- L'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, il quale stabilisce che "a decorrere dall'1.1.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

In base a tale disposizione, il fondo 2019 è stato decurtato di Euro 176.247,16 (importo detratto nell'anno 2014 per ricondurre il fondo al valore determinato per l'anno 2010) ed Euro 15.380,38 (importo detratto nell'anno 2014 per la riduzione percentuale del personale in servizio).

- L'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 75, il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Con riferimento a tale disposizione, il valore del fondo anno 2019 è risultato complessivamente inferiore al valore determinato per l'anno 2016 e pertanto non è stato necessario operare decurtazioni per ricondurlo all'entità anno 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D.

L'ammontare complessivo del fondo di cui all'art. 63 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 per l'anno 2019, così come risultante dal prospetto sotto riportato, è pari ad Euro 940.741,37

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D.

FONDO ART. 63 CCNL 19/04/2018 ANNO 2019	
FONDO ANNO 2004	€ 895.604,97
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2004	€ 11.931,67
+ INCREMENTI CONTRATTUALI PREVISTI DAL CCNL	€ 141.886,00
+ RIA PERSONALE CESSATO DA 1/1/2004 A 31/12/2016	€ 73.581,53
+ DIFFERENZIALE PERSONALE CESSATO DA 1/1/2004 A 31/12/2016	€ 844.600,50
+ RIA PERSONALE B, C, D CESSATO NELL'ANNO 2017	€ 154,20
+ RIA PERSONALE B, C, D CESSATO NELL'ANNO 2018	€ 4.496,52
+ DIFFERENZIALE PERSONALE B, C, D CESSATO NELL'ANNO 2017	€ 47.170,81
+ DIFFERENZIALE PERSONALE B, C, D CESSATO NELL'ANNO 2018	€ 151.261,94

+ 0,1% MONTE SALARI 2015 personale B, C, D	€ 8.291,73
TOTALE	€ 2.178.979,87
RISORSE VARIABILI	
+ RISORSE PROVENIENTI DA CONTO TERZI	€ 45.921,37
+ RISORSE EX ART. 43 L. 449/97	€ 1.758,04
+ RISORSE PROVENIENTI DA PROGETTI EUROPEI	0
+ RATEO RIA CESSATI B,C,D NELL'ANNO 2018	€ 1.844,37
+ DIFFERENZIALE MENSILITA' RESIDUE CESSATI B,C,D NEL 2018	€ 4.611,12
+ ECONOMIE STRAORINARIO 2018	€ 3.633,81
+ RISORSE PROVENIENTI DA PROGRAMMA ERASMUS	€ 28.921,16
+ PROGETTO BIBLIOTECA (Regione Lazio – Ente DiSCo)	€ 18.839,49
+ PROGETTO Civitavecchia (Convenzione attuativa Consorzio Civitavecchia)	€ 6.028,64
+ RISPARMI ART. 13 C. 2 CCIL (part-time, congedi parentali, aspettative ecc.)	€ 2.746,39
+ RISORSE NON UTILIZZATE POSIZIONI ORG.VE VACANTI 2018	€ 5.018,90
TOTALE	€ 119.323,29
DECURTAZIONI	
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ESPLETATE	€ 1.075.027,42
- RIDUZIONE 10% FONDO 2004	€ 89.560,50
- RIDUZIONE 10% FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 1.193,17
- IMPORTO PER FONDO 2014 RICONDOTTO AL VALORE 2010	€ 176.247,16
- IMPORTO PER RIDUZIONE CONSISTENZA PERSONALE	€ 15.380,38
- IMPORTO PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2018 RICONDOTTO AL VALORE 2016	€ 153,17
TOTALE	€ 1.357.561,80
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	€ 940.741,37

COSTITUZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP

L'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria EP per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 65 del CCNL comparto Istruzione e

Ricerca sottoscritto il 19.04.2018, come risultante dal prospetto sotto indicato, è pari ad Euro 111.933,99.

FONDO ART. 65 CCNL 19/04/2018 ANNO 2018	
FONDO ANNO 2004	€ 70.858,03
+ INCREMENTI CONTRATTUALI PREVISTI DAL CCNL	€ 11.825,06
+ RIA PERSONALE EP CESSATO NELL'ANNO 2017	€ 1.022,52
+ DIFFERENZIALE PERSONALE EP CESSATO NELL'ANNO 2017	€ 27.244,99
+ 0,1% MONTE SALARI 2015 personale EP	427,38
TOTALE	€ 111.377,98
RISORSE VARIABILI	
+ RISORSE PROVENIENTI DA CONTO TERZI	€ 1.940,34
+ RISORSE EX ART. 43 L. 449/97	€ 74,28
+ RISORSE PROVENIENTI DA PROGETTI EUROPEI	€ 14.318,01
+ RATEO RIA EP CESSATI 2017	€ 0,00
+ DIFFERENZIALE MENSILITA' RESIDUE EP CESSATI NEL 2017	€ 0,00
+ RISORSE PROVENIENTI DA PROGRAMMA ERASMUS	€ 1.222,02
+ RISPARMI ART. 13 C. 2 CCIL	€ 3.541,80
TOTALE	€ 21.096,45
DECURTAZIONI	
- PROGRESSIONI ECONOMICHE ESPLETATE	€ 12.023,78
- RIDUZIONE 10% FONDO 2004	€ 7.085,80
- IMPORTO PER FONDO 2014 RICONDOTTO AL VALORE 2010	€ 0,00
- IMPORTO PER RIDUZIONE CONSISTENZA PERSONALE	€ 1.430,86
- IMPORTO PER FONDO 2018 RICONDOTTO AL VALORE 2016	€ 0,00
TOTALE	€ 20.540,44
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	€ 111.933,99

UTILIZZO DEI FONDI

Dell'utilizzo dei fondi sopra specificati, è stata data evidenza nella relazione illustrativa prevista dall'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, redatta a seguito della definizione delle modalità di erogazione avvenuta nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 14 novembre 2019.

In particolare:

1. Le risorse di cui all'art. 63 del CCNL 19.04.2018 sono state destinate:

Utilizzo Fondo art. 63 CCNL	
<i>Performance</i> organizzativa	€ 19.097,22
<i>Performance</i> individuale	€ 18.085,91
Premi Innovazione- "Maurizio Menicacci"	€ 3.014,32
	€ 1.507,16
Indennità	€ 52.750,57
Lavoro straordinario	€ 10.585,33
Progetto biblioteca	€ 18.839,49
Progetto Civitavecchia - " <i>Attività amministrativo-contabili</i> "	€ 3.767,90
Progetto Civitavecchia - " <i>Attività informatiche</i> "	€ 2.260,74
Totale PEO 2019	€ 5.902,83
Accantonamento PEO 2020	€ 60.449,91
Indennità Mensile Ateneo	€ 744.480,00
Totale	€ 940.741,36

2. Le risorse di cui all'art. 65 del CCNL 19.04.2018 sono state destinate:

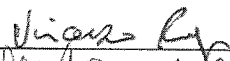
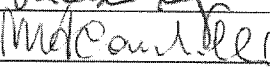

utilizzo Fondo art. 65 CCNL	
Posizione	€ 83.100,00
Risultato	€ 24.930,00
Eventuali incarichi aggiuntivi	€ 3.903,99
Totale	€ 111.933,99

Tutto ciò premesso

Per quanto concerne i criteri di conferimento degli incarichi al personale di categoria EP, il Collegio prende atto che per il 2019 sono mantenuti i criteri già adottati in precedenza e le Parti hanno già concordato di rivedere, per l'anno 2020, tali criteri; si raccomanda di realizzare quanto programmato, proprio per evitare automatismi non opportuni.

Il Collegio, sulla base dei dati comunicati dall'Amministrazione dell'Ateneo, con riferimento all'ipotesi di accordo integrativo sottoscritta in data 14 novembre 2019 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, rileva la compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, come risultanti dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dall'Ateneo, nonché la compatibilità del costo complessivo con i vincoli di bilancio nei limiti degli importi sopra specificati.

I Componenti del Collegio

Avv. Vincenzo Rago , Presidente
Dott.ssa Maria Annunziata Cautilli , Membro effettivo
Dott. Anna Maria Trippa , Membro effettivo