



Regolamento per l'attribuzione delle risorse di cui all'articolo 29,  
c. 19, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240  
(Emanato con D.R. n. 480/14 del 21.05.2014)

## **Regolamento per l'attribuzione delle risorse di cui all'articolo 29, c. 19 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240**

### Articolo 1

#### Oggetto

Il presente Regolamento disciplina le modalità di attribuzione dell'incentivo *una tantum* di cui all'articolo 29, c. 19 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel rispetto dei criteri fissati dal D.I. 21 luglio 2012, n. 314 con riferimento alla ripartizione delle risorse autorizzate per l'anno 2011 e dal D.I. 26 luglio 2013, n. 665 per gli anni 2012 e 2013.

### Articolo 2

#### Destinatari e ripartizione delle risorse

1. Sono potenziali destinatari dell'incentivo di cui all'articolo 1 i professori e i ricercatori che avrebbero maturato, rispettivamente, negli anni 2011, 2012 e 2013 la progressione biennale dello stipendio per classi e scatti, ai sensi degli articoli 36 e 38 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, in assenza delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 21 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122.
2. Le risorse sono distribuite in misura proporzionale alla consistenza numerica dei soggetti ammissibili per ruolo (ordinari, associati e ricercatori a tempo indeterminato). Il Consiglio di Amministrazione può derogare a quanto previsto nel primo periodo ed utilizzare, per motivate esigenze, fino ad 1/3 delle risorse così distribuite a favore di diverso ruolo.
3. Le risorse sono distribuite ai candidati che si sono collocati in posizione utile nelle graduatorie relative alla procedura di selezione di cui all'articolo 3 e, comunque, per il 2011 nel limite del cinquanta per cento dei soggetti ammissibili di cui al comma 1, per il 2012 e 2013 nel limite del sessanta per cento dei soggetti ammissibili di cui al comma 1. In caso di parità prevale il più giovane di età. Il Consiglio di Amministrazione può prevedere, in via preliminare, un'eventuale distribuzione per fasce di merito dell'incentivo, in base alla posizione dei candidati nella graduatoria.

### Articolo 3

#### Procedura di selezione

1. I professori e i ricercatori di cui all'articolo 2 possono presentare domanda di partecipazione alla selezione utilizzando il *facsimile* disponibile sul sito di Ateneo e allegando la relazione sul complesso delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte nel rispettivo triennio di riferimento.

Possono presentare domanda:

- i professori che nel triennio accademico precedente abbiano svolto almeno 240 ore di didattica e che abbiano almeno 3 pubblicazioni riconducibili alle tipologie previste nella VQR 2004/2010 (per le aree non bibliometriche, due pubblicazioni se una è una monografia);
- i ricercatori che nel triennio solare precedente abbiano almeno 3 pubblicazioni riconducibili alle tipologie previste nella VQR 2004/2010 (per le aree non bibliometriche, due pubblicazioni se una è una monografia);

Qualora il docente abbia preso servizio nel corso del biennio, i requisiti suddetti sono ridotti proporzionalmente.

2. L'attribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, che precede, avviene previa valutazione dei soggetti di cui al comma 1, effettuata secondo i criteri di merito accademico e scientifico definiti nel successivo articolo 5.

3. Le procedure di valutazione dei candidati sono distinte per ruolo. Nell'applicazione dei criteri di cui all'art.5 si tiene conto dello stato giuridico dei candidati in base al ruolo di appartenenza nel periodo a cui si riferisce la valutazione.

### Articolo 4

#### Commissione

1. Con Decreto Rettorale sono nominate tre Commissioni deputate ad effettuare la valutazione comparativa dei candidati, rispettivamente, per gli anni 2011, 2012 e 2013.

2. Le Commissioni di cui al c.1 sono composte da sette Professori ordinari di ruolo, non rientranti tra i potenziali destinatari di cui all'articolo 2, in modo da garantire la presenza di un docente per Dipartimento.

3. Le Commissioni, nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 5, stilano una graduatoria per ogni ruolo. Le graduatorie sono approvate dal Consiglio di Amministrazione.

## Articolo 5

### Criteri di selezione

1. La Commissione effettua la selezione dei candidati graduando il punteggio sulla base di criteri correlati alla didattica, alla ricerca e agli incarichi.

Per quanto riguarda i professori, il peso di ciascun criterio è pari al 45% per la didattica, al 45% per la ricerca e al 10% per gli incarichi.

Per quanto riguarda i ricercatori, il peso di ciascun criterio è pari al 30% per la didattica, al 60% per la ricerca e al 10% per gli incarichi.

2. I criteri di cui al comma 1 sono:

#### **a) per quanto riguarda la didattica**

*1. assolvimento da parte dei candidati nel triennio di compiti didattici per i ricercatori e di compiti didattici aggiuntivi oltre le 240 ore per i professori (compresi compiti didattici in corsi di dottorato e scuole di specializzazione)*

ogni 8 ore di didattica frontale nel triennio = 0,2 punti (per i ricercatori)

ogni 8 ore aggiuntive di didattica frontale nel triennio = 0,2 punti (per i professori)

Sono escluse dal computo le attività didattiche retribuite (supplenze)

*2. qualità della didattica, sulla base degli esiti della rilevazione delle opinioni degli studenti frequentanti nel triennio precedente (solo per selezione relativa all'anno 2013)*

per ogni insegnamento: media del triennio del valore medio ottenuto nelle domande (17, 18 e 19) del questionario CNVSU valore compreso tra 7 e 8 = 1 punto; valore compreso tra 8.1 e 9 = 2 punti

*3. incarichi formali svolti in attività di orientamento, pesati in relazione alla media nel triennio del numero delle matricole del Dipartimento/Facoltà*

incarico formale annuale di Referente Orientamento di Facoltà/Dipartimento = 0,3 punti (matricole nell'anno di riferimento comprese tra 40 e 80); 0,5 punti (matricole tra 81 e 150) 0,7 punti se matricole > 150

*4. incarichi formali svolti come referente Erasmus, pesati in relazione al numero di studenti in mobilità del triennio precedente*

incarico formale annuale di Referente Erasmus di Facoltà/Dipartimento = 0,3 punti (studenti *outcoming* nell'anno di riferimento compresi tra 5 e 30); 0,5 punti (studenti *outcoming* nell'anno di riferimento compresi tra 31 e 70); 0,7 punti (studenti *outcoming* nell'anno di riferimento > 70)

5. *numero di esami erogati su base annuale (compresi esami liberi, esami Erasmus, esami per acquisizione crediti per accesso al TFA ed esami vecchio ordinamento)*

da 50 a 100 = 0,20 punti

oltre 100 = 0,40 punti

6. *numero di tesi seguite in qualità di relatore nel triennio (nei corsi di laurea, laurea magistrale e dottorato)*

per ogni tesi = 0,20 punti per tesi di corsi di laurea; 0,40 punti per tesi di corsi di laurea magistrale; 1,2 punti per tesi di dottorato

7. *insegnamenti erogati in lingua straniera negli ultimi tre anni*

ogni insegnamento ufficiale erogato (almeno 6 cfu) in lingua straniera = 1 punto

8. *regolare utilizzo dei sistemi di verbalizzazione elettronica (solo per selezione 2013 - anno 2013)*

esami verbalizzati *on line* dal docente uguale o maggiore del 70% degli esami svolti dal medesimo docente nell'anno solare = 0,10 punti

Il totale dei punti ottenuto sarà poi ponderato ai sensi del comma 1.

## **b) per quanto riguarda la ricerca**

1. *produzione scientifica nel triennio precedente*

per i SSD bibliometrici:

METODO DEI QUARTILI - comparazione delle percentuali dei differenti quartili valutando le migliori tre pubblicazioni dell'ultimo triennio (punteggio 3 punti per ogni pubblicazione nel 1° quartile; 2 punti per ogni pubblicazione nel 2° quartile, 1 punto per ogni pubblicazione nel 3° quartile)

per i SSD non bibliometrici:

METODO DELLE MEDIANE ASN - La produzione scientifica maturata da professori o ricercatori sarà valutata in base a tre indicatori: (1) N1 = numero di libri dotati di ISBN a stampa nel triennio di riferimento normalizzato ad un decennio (il valore andrà moltiplicato  $\times 10/3$ ); (2) Nr = numero di articoli su rivista dotata di ISSN e capitoli di libro dotati di ISBN a stampa nel triennio di riferimento normalizzato ad un decennio (il valore andrà moltiplicato  $\times 10/3$ ); (3) NrA = numero di articoli su rivista di classe A, secondo la classificazione compiuta per l'abilitazione scientifica nazionale, nel triennio di riferimento normalizzato ad un decennio (il valore andrà moltiplicato  $\times 10/3$ ).

I tre indicatori NI, Nr e NrA sono ricavati dalla pagina del sito CINECA di ciascun avente diritto che intende partecipare alla selezione per la ripartizione delle risorse per l'anno considerato, e saranno rapportati alle mediane del settore concorsuale al quale appartiene il docente medesimo. Per i professori associati e i ricercatori (anche a tempo determinato) si assumono come riferimento le mediane per candidati all'abilitazione scientifica nazionale a Professore Associato. Per i professori di prima fascia si assumono come riferimento le mediane per candidati all'abilitazione scientifica nazionale a Professore Ordinario.

Per ciascuno dei tre indicatori, la valutazione sarà realizzata in termini comparativi all'interno di ciascun ruolo o fascia.

I quozienti conseguiti da ciascuno degli aventi diritto in relazione a ciascuno dei tre indicatori menzionati (e cioè: NI/mediana ASN numero di libri dotati di ISBN; Nr/mediana ANVUR numero di articoli su rivista e capitoli di libro dotati di ISBN; NrA/ mediana ANVUR numero di articoli su rivista di classe A<sup>1</sup>), saranno ordinati secondo il metodo dei quartili. Per il quoziente collocato nel primo quartile saranno assegnati 3 punti; per il quoziente collocato nel secondo quartile saranno assegnati 2 punti; per il quoziente collocato nel terzo quartile sarà assegnato 1 punto.

*2. capacità di attrazione fondi e/o coordinamento di progetti di ricerca*

Coordinatore di progetto o Responsabile scientifico di convenzione: 1 punto

*3. valutazione positiva PRIN/FIRB nell'ultimo triennio*

Coordinatore Nazionale = 3 punti

Coordinatore Unità locale = 1 punto

*4. responsabilità o partecipazione a progetti comunitari VII programma quadro*

Coordinatore: 3 punti per ogni progetto

Partecipante = 0,5 punti

*5. brevetti (Autore o co-autore)*

1 brevetto = 2 punti

*6. spin off (Socio proponente)*

1 spin off = 1 punto

*7. visiting professor*

---

<sup>1</sup> Per i settori nei quali la mediana degli articoli di classe A sia uguale a 0 (zero), per il calcolo del quoziente in questione, il divisore viene convenzionalmente parificato a 0,1 (zero, 1).

0,5 punti per ogni tre mesi

*8. organizzazione di convegni nazionali ed internazionali*

per ogni convegno nazionale = 0,2 punti

per ogni convegno internazionale = 0,4 punti

Il totale dei punti ottenuto sarà poi ponderato ai sensi del comma 1.

**c) per quanto riguarda gli incarichi**

*1. delegati del Rettore*

ogni anno di delega 1 punto

*2. componenti del Senato Accademico (esclusi i direttori di dipartimento), componenti della Commissione Ricerca, componenti del Presidio Qualità*

ogni anno di mandato 1 punto, previa verifica della partecipazione ad un minimo del 70% delle sedute.

*3. vice direttori di dipartimento*

ogni anno di mandato 1 punto

*4. presidenti Corso di studio in relazione alle performance didattiche dei relativi corsi di studio (indicatori FFO della didattica)*

Presidente Corso di studio = 1 punto (iscritti nell'anno di riferimento sino a 150 per i corsi di laurea e sino a 50 per i corsi di laurea magistrale); 1,5 punti (iscritti nell'anno di riferimento con valore compreso tra 151 e 500 per i corsi di laurea e valore compreso tra 51 e 100 per i corsi di laurea magistrale); 2 punti (iscritti nell'anno di riferimento > 500 per i corsi di laurea e > 100 per i corsi di laurea magistrale).

Coordinatori di dottorati di ricerca = 1,5 punti per anno

*5. referenti placement di Dipartimento in relazione all'efficacia delle attività svolte (numero di project work, tirocini, contratti di apprendistato, start up, etc.)*

incarico formale annuale di referente *placement* di Facoltà/ Dipartimento = 1 punto maggiorato del 30% se gli studenti o laureati nel periodo di riferimento hanno attivato *start up*, *project work*, contratti apprendistato o se sono stati assunti in Enti o Imprese dopo avervi svolto *stage* universitario

Il totale dei punti ottenuto sarà poi ponderato ai sensi del comma 1.



Regolamento per l'attribuzione delle risorse di cui all'articolo 29,  
c. 19, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240  
(Emanato con D.R. n. 480/14 del 21.05.2014)

## Articolo 6

### Norme finali

1. Gli eventuali residui dello stanziamento annuale confluiscono nel Fondo della premialità dei professori e dei ricercatori di cui all'articolo 9 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240.
2. Gli incarichi formali di cui all'articolo 5, lett. c) sono quelli conferiti con Disposto del Direttore del Dipartimento o del Preside, o delibera del Consiglio di Dipartimento o di Facoltà, e, ove previsto dalla normativa vigente, con Decreto Rettorale.
3. Gli incarichi per i quali è prevista indennità di carica o compensi ai sensi dell'articolo 39, c. 3 dello [Statuto](#) non rientrano nel Fondo e nella disciplina di cui al presente Regolamento.