



Il Direttore Generale

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento all'art. 7, comma 6, relativo al conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, da parte delle amministrazioni pubbliche che non possono far fronte a determinate esigenze con personale in servizio;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 28;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "*Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*";

VISTA la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019*" con particolare riferimento all'art. 1, comma 303, che esenta gli atti e i contratti stipulati dalle università statali ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs 165/2001, dal controllo previsto dall'art. 3, comma 1, lettera f *bis*) della legge 14 gennaio 1994, n.20;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo, emanato con D.R. n. 480/12 dell'8 giugno 2012 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 875/2013 e s.m.i.;

VISTO il Manuale di Amministrazione di Ateneo emanato con D.R. 30 dicembre 2013, n. 1061 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina degli incarichi esterni, emanato con D. R. 5 luglio 2007, n. 566 e s.m.i.;

RAVVISATA la necessità di avviare una selezione pubblica ai fini dell'individuazione di una figura dotata di idonei e specifici requisiti relativi a realizzazione di sessioni di orientamento accademico e professionale sull'internazionalizzazione del *curriculum* attraverso l'analisi di possibili opportunità accademiche e professionali, la ricerca del lavoro e la preparazione del colloquio di lavoro attraverso il miglioramento delle *soft skills* (parlare in pubblico, lavoro di squadra, comunicazione efficace) dei cittadini;

CONSIDERATO che la selezione del professionista possa essere svolta mediante un esame comparativo dei *curricula* presentati, con particolare riferimento all'esperienza formativa e professionale attinente alla figura ricercata, mirante ad accertare la miglior coerenza con le caratteristiche curriculari richieste, integrato da un colloquio;

VISTO il provvedimento Direttoriale del 26.04.2022, n. 271 con il quale è stata autorizzata l'emanazione di un bando di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di un incarico individuale che avrà durata di 100 ore e dovrà concludersi entro il 31.12.2022 con un corrispettivo onnicomprensivo di tutti gli oneri inclusi quelli dell'Amministrazione pari a euro 7.000;

DECRETA

Art. 1 Oggetto

È indetta la selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di un incarico per lo svolgimento delle seguenti attività:

- realizzazione di sessioni di orientamento accademico e professionale sull'internazionalizzazione del curriculum attraverso l'analisi di possibili opportunità accademiche e professionali, la ricerca del lavoro e la preparazione del colloquio di lavoro attraverso il miglioramento delle soft skills (parlare in pubblico, lavoro di squadra, comunicazione efficace) dei cittadini;

Art. 2 Modalità di affidamento dell'incarico

Per il conferimento dell'incarico sarà adottato il seguente ordine di precedenza:

- a personale dipendente dell'Ateneo, previo nulla osta del responsabile della struttura, a titolo gratuito
- a personale esterno all'Ateneo, mediante lettera di affidamento con corrispettivo complessivo a titolo retribuito pari a Euro 7.000 eventuale IVA e Cassa inclusa e al lordo di ogni onere anche quelli a carico dell'Amministrazione.

Art. 3 Durata e modalità di esecuzione

L'incarico ha durata di 100 ore, a decorrere dalla data dell'affidamento, e dovrà concludersi entro il 31.12.2022. Sarà espletato personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva e senza predeterminazione di orari; il collaboratore è obbligato al conseguimento del risultato oggetto del contratto.

Art. 4 Compenso

L'incarico prevede un compenso complessivo di Euro 7.000 eventuale IVA e Cassa inclusa e al lordo di ogni onere anche quelli a carico dell'Amministrazione, a fronte dell'impegno prestato per lo svolgimento delle attività descritte nell'art. 1 del presente bando per tutta la durata del contratto.

Art. 5 Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) laurea magistrale (o vecchio ordinamento) in Economia
- 2) almeno 10 anni di esperienza all'interno delle Università inserita in un ruolo attinente allo svolgimento delle attività richieste
- 3) conoscenza a livello avanzato dell'inglese e di una seconda lingua straniera.

Art. 6 Domande e termine di presentazione

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera in conformità agli schemi allegati al presente bando (Allegato A e Allegato B), dovranno pervenire entro le ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione. Devono essere indirizzate all'Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo dell'Università degli Studi della Tuscia, e presentate unicamente tramite PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Università degli Studi della Tuscia: protocollo@pec.unitus.it entro il suddetto termine. Nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere indicata la dicitura: "Selezione per incarico D.D.G. n. _____ del_____".

Nella domanda di ammissione, redatta secondo i modelli contrassegnati come allegato A e B, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza e recapito eletto ai fini della selezione;
- d) codice fiscale;
- e) laurea magistrale (o vecchio ordinamento) in economia;
- g) *curriculum* attinente allo svolgimento delle attività richieste nel settore oggetto dell'incarico;
- h) insussistenza di situazioni di incompatibilità per lo svolgimento dell'attività in oggetto;
- i) insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;

Non è richiesta l'autenticazione della firma del candidato in calce alla domanda.

I candidati possono dimostrare il possesso dei documenti e titoli di cui ai punti sopra indicati esclusivamente mediante la dichiarazione sostitutiva prevista dal D.P.R. 28/12/2000, n. 445, utilizzando il modello contrassegnato come allegato B e consegnando, unitamente allo stesso, **a pena di esclusione**, copia fotostatica del documento di identità personale (valido) con l'apposizione della firma.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato il curriculum vitae in formato europeo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 Selezione

La Commissione, composta ai sensi dell'art. 2 comma 6 del Regolamento di Ateneo per la disciplina degli incarichi esterni, sarà nominata con successivo decreto.

Per la valutazione dei titoli dei candidati la Commissione dispone di 80 punti così distribuiti:

- titoli e curriculum vitae: fino a punti 20;
- colloquio: fino a punti 60 (i candidati che non conseguiranno almeno 42 punti non saranno ritenuti idonei).

La valutazione dei titoli viene effettuata prima del colloquio.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono considerati ammessi alla selezione.

La Commissione è tenuta a redigere verbale delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

Al termine della procedura di selezione la Commissione formulerà la relativa graduatoria, derivante dal punteggio conseguito da ciascun candidato, che sarà resa nota attraverso la sua pubblicazione all'albo on-line dell'Università degli Studi della Tuscia.

Il candidato selezionato sarà invitato a presentarsi presso l'Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo per la stipula del contratto. La mancata presentazione determina la decadenza del diritto alla stipula.

Art. 8 Trattamento dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi della Tuscia.

Ai sensi del regolamento UE 679/2016 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" il Responsabile del trattamento dati è l'Università degli Studi della Tuscia, l'incaricato alla raccolta e al trattamento dati è l'Ufficio Personale Dirigente e T.A. I dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di gestione della selezione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione della selezione.

Tutti i dati forniti saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale.

Art. 9 Pubblicazione

Il presente bando viene reso pubblico mediante affissione all'Albo on-line di Ateneo sul sito.

Il Direttore Generale

Avv. Alessandra Moscatelli

(Allegato A)

Ufficio Personale Dirigente e T.A.

Università degli Studi della Tuscia di Viterbo

protocollo@pec.unitus.it

(trasmissione esclusiva tramite pec)

Il/La sottoscritto/a C.F. chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per titoli e colloquio, indetta con D.D.G. n. del per l'attribuzione di un incarico da formalizzare con contratto di diritto privato.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace ai sensi degli artt. 19, 19bis, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

DICHIARA

1. di essere nato a(prov.....) il
2. di risiedere a (prov.) in via..... n..... C.a.p.....
3. che non sussistono situazioni di incompatibilità per lo svolgimento dell'attività in oggetto;
4. che non sussistono situazioni comportanti incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
5. di non aver subito, da parte della pubblica amministrazione, risoluzione di contratto per inadempimento negli ultimi cinque anni;
6. di essere in possesso dei requisiti e dei titoli di cui all'allegata autocertificazione (Allegato B).

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Il sottoscritto allega alla domanda:

1. fotocopia, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità, **a pena di esclusione**;
2. dichiarazione di cui all'allegato B;

3. *curriculum vitae* in formato europeo.

RECAPITI

Il sottoscritto chiede che tutte le comunicazioni relative alla presente selezione siano inviate al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare tempestivamente ogni variazione del medesimo:

- nome e cognome

- via n. tel. /

- C.A.P. Città (prov.)

e-mailpec.....

Data,

Firma

(Allegato B)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(Art. 46 D.P.R. 445/2000)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a nato/a a
..... (Prov.) il, C.F.
.....

consapevole delle sanzioni penali previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

di possedere i seguenti titoli e requisiti, ai fini dell'ammissione:

- a) laurea magistrale (o vecchio ordinamento) in economia, conseguito anche nei Paesi dell'Unione Europea rilasciato daconseguito in data con la votazione di
- b) almeno 10 anni di esperienza all'interno delle Università inserita in un ruolo attinente allo svolgimento delle attività richieste (**indicare tipologia di esperienza e arco temporale**):
.....
- c) conoscenza a livello avanzato della lingua inglese e di una seconda lingua (francese o spagnolo) (**indicare livello di conoscenza certificato**):
.....
- d) altri titoli.....

Data,

Firma